

Tiszatelek Község Önkormányzat
Polgármester
4487 Tiszatelek, Táncsics utca 20.
Tel.: 42/358-555

TT/1-3/2025.

MEGHÍVÓ

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 45.§-a alapján a Tiszatelek Község Önkormányzata Képviselő-testületét nyílt ülésre **ö s s z e h í v o m.**

Az ülés ideje: 2025. február 14. /péntek/ 10⁰⁰ óra

Az ülés helye: Tiszatelek Község Önkormányzat Hivatali épülete
4487 Tiszatelek, Táncsics utca 20.

NAPIREND

1. Tiszatelek Község Önkormányzat 2025. évi költségvetési rendeletének megtárgyalása.
Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester
2. Tiszatelek Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program 2025-2030 évre vonatkozó felülvizsgálatának megtárgyalása.
Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester
3. Tiszatelek Község Önkormányzat adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek megtárgyalása.
Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester
4. Tiszarád Község Önkormányzat és Tiszatelek Község Önkormányzat között bölcsődei ellátási szerződés megkötésének megtárgyalása.
Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester

Tiszatelek, 2025. február 10.

Gégény Géza Zsolt
polgármester



J E L E N L É T I Í V

2025. február 14-én (péntek)

Tiszatelek Község Önkormányzat
képviselő-testületének nyílt ülésének megjelentekről

Gégény Géza Zsolt polgármester

Fabók István Gyula alpolgármester

Molnár József képviselő

Domjáné Dr. Gaál Margit képviselő

Ignác Róbertné képviselő

Bodzás Sándor képviselő

Imre Szabolcs János képviselő

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Tanácskozási ioggal:

Szabó Zoltán aljegyző

Szabóné Potor Judit óvodavezető

Oláh Edina Irén bölcsőde vezető

.....
.....
.....

Tiszatelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2025. február 14-én megtartott nyílt ülésének:

- a./ Jegyzőkönyve
- b./ Tárgysorozata
- c./ Határozata :(6-8)
- d./ Rendelete: (4)

T Á R G Y S O R O Z A T A:

1. Tiszatelek Község Önkormányzat 2025. évi költségvetési rendeletének megtárgyalása.
Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester
2. Tiszatelek Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program 2025-2030 évre vonatkozó felülvizsgálatának megtárgyalása.
Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester
3. Tiszatelek Község Önkormányzat adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek megtárgyalása.
Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester
4. Tiszarád Község Önkormányzat és Tiszatelek Község Önkormányzat között bölcsődei ellátási szerződés megkötésének megtárgyalása.
Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester

Tiszatelek, 2025. február 14.

Gégény Géza Zsolt

polgármester



J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Tiszatelek Község Önkormányzat Képviselő- testülete 2025. február 14-én Tiszatelek, Táncsics utca 20. szám alatt megtartott nyílt üléséről.

Jelen vannak: Gégény Géza Zsolt polgármester

Fabók István Gyula alpolgármester

Domjánné Dr. Gaál Margit

Bodzás Sándor

Ignác Róbertné

Molnár József

Imre Szabolcs János képviselő testületi tagok

Tanácskozási joggal meghívottak: Szabó Zoltán aljegyző

Szabóné Potor Judit óvodavezető

Oláh Edina Irén bölcsődevezető

Távolmaradását előre bejelentette: -----

Gégény Géza Zsolt polgármester megállapította, hogy a 6 fő képviselőből 6 fő jelen van, ezért az ülést határozatképesnek nyilvánítja és megnyitja.

LNAPIREND TÁRGYALÁSA:

Tárgy: Tiszatelek Község Önkormányzat 2025. évi költségvetési rendeletének megtárgyalása.

Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester

Írásos és szóbeli előterjesztés alapján.

Gégény Géza Zsolt polgármester: Tisztelt Képviselő-testület!

Az Országgyűlés elfogadta Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvényt. A törvény alapján megterveztük a Tiszatelek Község Önkormányzata feladataihoz igénybe vehető központi forrásokat, a költségvetés készítése során alkalmaztuk a központi jogszabályokban és a helyi önkormányzati rendeletekben meghatározott előírásokat.

Az állam által biztosított támogatási formákon túl az emberek szociális támogatással való ellátása az önkormányzatok feladata, mivel a helyi közösségek rendelkeznek leginkább azzal a tudással, amely alapján dönthetnek a jogosultság tekintetében. Az önkormányzatok szabadabban dönthetnek a támogatások nagyságáról és formájáról. Az új támogatási rendszerben senki sem maradhat ellátás nélkül, ugyanis a megfelelő forrással nem rendelkező önkormányzatok központi költségvetési forráshoz jutnak. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek. Az állami felelősségi körbe tartozó ellátások járási kormányhivatali hatáskörben, az önkormányzati ellátások képviselő-testületi hatáskörben találhatóak. 2025-ben is jelentős célkitűzés tehát a segélyezettek újbóli integrálása a munka világába.

A helyi önkormányzatok számára kötelező feladatot továbbra is törvény írhat elő, az önkormányzatok eltérő adottságait (gazdasági teljesítőképesség, lakosságszám, a közigazgatási terület mérete) is figyelembe véve.

Az Mötv. szerint a helyi közügyek, illetve a helyben biztosítható közfeladatok:

- településfejlesztés, településrendezés;
- településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
- a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;

- egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások;
- környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
- óvodai ellátás;
- kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
- gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
- szociális szolgáltatások és ellátások, amelyek keretében települési támogatás állapítható meg;
- lakás- és helyiséggazdálkodás;
- a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
- helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
- honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
- helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
- a kistermelők, őstermelők számára - jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
- sport, ifjúsági ügyek;
- nemzetiségi ügyek;
- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
- helyi közösségi közlekedés biztosítása;
- hulladékgazdálkodás;
- víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásért felelősnek minősül.

További törvényi lehetőségek helyi önkormányzati feladat-telepítésre:

- törvény a felsoroltakon kívül más, a helyi közügy, helyben biztosítható közfeladat ellátását is előírhatja,
- törvényben meghatározott esetekben az önkormányzat és az állam külön, a finanszírozást is rendező megállapodása alapján az önkormányzat állami feladatokat is elláthat,
- a helyi önkormányzatok továbbra is önként vállalhatják olyan helyi közügyek ellátását, amelyet jogszabály nem utal más szerv kizárólagos hatáskörébe. Az önként vállalt feladatok ellátása azonban nem veszélyeztetheti a kötelező feladatok ellátását. Finanszírozásuk forrását elsősorban az önkormányzat saját bevételei, illetve az erre a célra biztosított külön források képezhetik.

A pénzügyi terv összhangban van az önkormányzat gazdasági programjával és 2025. évi költségvetési koncepciójával, melyben megfogalmazott alapelvek az önkormányzat legfontosabb céljait hűen tükrözik.

A 2025. évre megfogalmazott költségvetési alapelvek a következők:

1. Takarékos, átlátható és biztonságos működtetés.
2. A kötelezően ellátandó feladatok biztosítása.
3. A szociálisan rászorultak támogatása.
4. Az elindított beruházások megvalósítása, a forrás biztosítása.
5. Tudatos városüzemeltetés és fejlesztés.
6. Az önkormányzat többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságok részvétele az önkormányzati feladatok ellátásában.
7. Pályázatok figyelése, kapcsolódás az aktuális pályázatokhoz, a pályázatok önrészének megteremtése.

A 2025. évi költségvetési bevételek tervezett előirányzata **660 262 985** -Ft, melyet a finanszírozási pénzügyi műveletekből származó bevétel **32 549 557** - Ft-tal egészít ki, így összesen **692 812 542**- Ft forrás áll rendelkezésre. A finanszírozási bevétel az előző évek maradványainak igénybevételeből adódik.

Működési célú pénzeszköz átvétel államháztartáson belülről a közfoglalkoztatottak 12 havi munkabérét, munkaadót terhelő járulékokat tartalmazza. Tartalmaz még OEP támogatást, szolgáltatási bevételt, (bérleti díjak a telefon cégektől) és egyéb működési bevételt (ebédszállítási díj: 60 Ft/adag/nap; sírhely megváltási díjak).

Az Önkormányzat által működtetett szociális támogatási rendszer 2025-ben is jelentős támogatást tud nyújtani a nehéz anyagi helyzetben lévők számára, települési támogatás, lakásfenntartási támogatás, gyógyszer-támogatás, temetési segély, köztemetés és egyéb természetbeni juttatások.

Önkormányzatunk 2024. évben új intézményt hozott létre, a Tiszateleki Tiszavirág Bölcsődét. A bölcsőde 24 gyermek számára adhat lehetőséget a bölcsődei ellátás igénybevételeire. Az itt foglalkoztatott 5 fő kisgyermeknevelő továbbá a dologi kiadások tervezett összege beépítésre került az új szerv költségvetésébe.

A közfoglalkoztatás keretein belül a tervezett létszáma 37 fő.

A Napközi Otthonos Óvoda és Konyha alkalmazottainak száma 11 fő, a Tiszateleki Tiszavirág Bölcsőde alkalmazottainak száma jelenleg 5 fő,

önkormányzati szinten 1 fő választott tisztségviselő (polgármester), és 2 karbantartó.

Tisztelt Képviselő-testület!

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján a költségvetési (zárszámadási) rendeletet előkészítő jegyző előzetes hatásvizsgálatot végzett, melyben felmérte a szabályozás várható következményeit.

A költségvetési rendelet-tervezet előzetes hatásvizsgálatának megállapításai a következők:

Társadalmi, gazdasági, hatások

A költségvetési rendeletben foglaltak végrehajtása elősegíti az önkormányzat Gazdasági Programjában és költségvetési koncepciójában a szociális rendszer fejlesztésére vonatkozó célok megvalósítását, a foglalkoztatás növelését.

A rendeletben foglaltak végrehajtásának gazdasági, költségvetési hatását az előterjesztés részletesen tartalmazza.

Környezeti és egészségügyi következmények

A költségvetési rendeletben foglaltak végrehajtása elősegíti a Gazdasági Programban meghatározott Környezetvédelmi Program megvalósulását.

A költségvetési rendeletben foglaltak végrehajtásának egészségügyi követelményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A költségvetési rendeletben foglalt pénzügyi,- számviteli és szociális előírások végrehajtása a szakmai, ügyintézési és adminisztratív feladatok végrehajtásában többletfeladatokat jelent a költségvetési szervek számára.

A jogszabályok megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A költségvetési rendelet megalkotását szükségessé teszi az Möt. és az Áht. előírásai, melynek elmaradása törvényességi mulasztásnak számít, ami támogatás megvonásával jár.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A költségvetési rendelet alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.¹

A rendelet-tervezet elkészítésénél figyelembe vettük a jogszabályszerkesztésről szóló 61/2009. (XII.14.) IRM rendelet előírásait.

Kérem a Képviselő – testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és hozza meg döntését.

Tiszatelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül megalkotja az alábbi rendeletét:

TISZATELEK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

Képviselő-Testületének

4/2025. (II.14.) számú rendelete

- az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről -

[1] Tiszatelek Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a költségvetési rendeletének megalkotása.

[2] Tiszatelek Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya

- (1) A rendelet hatálya a képviselő-testületre, annak bizottságaira, és az önkormányzat irányítása alá tartozó költségvetési szervekre (intézményekre) terjed ki.

2. § A költségvetés bevételei és kiadásai

- (1) A képviselő-testület az önkormányzat 2025. évi költségvetését

660 262 985- Ft Költségvetési Bevétellel

686 136 057- Ft Költségvetési Kiadással

állapítja meg.

- (2) A bevételeken és kiadási főösszegeken belül

363 605 919- Ft működési bevétellel

363 605 918- Ft működési kiadással

1- Ft bruttó többlet

329 206 623- Ft felhalmozási bevétellel

329 206 624- Ft felhalmozási kiadással

-1-Ft bruttó hiány

Költségvetési főösszeg: 692 812 542- Ft

hagyja jóvá.

3.§ A költségvetés részletezése

- (1) Az (1) bekezdésben megállapított költségvetési bevételek forrásonkénti, a költségvetési kiadások jogcímenkénti megoszlását önkormányzati szinten, továbbá a finanszírozási bevételeket és kiadásokat a rendelet *1. melléklete* alapján határozza meg a képviselő-testület.
- (2) A működési és felhalmozási bevételek és kiadások előirányzatai mérlegszerű bemutatását önkormányzati szinten a *2.1 és a 2.2 melléklet* részletezi.
- (3) A működési hiány belső finanszírozásának érdekében a képviselő-testület az előző év költségvetési maradványának igénybevételét rendeli el.
- (4) Az Önkormányzat költségvetésében szereplő beruházások kiadásainak beruházásonkénti részletezését a *6. melléklet* szerint határozza meg.
- (5) Az önkormányzat költségvetésében szereplő felújítások kiadásait felújításonként a *7. melléklet* szerint részletezi

4. § A költségvetés végrehajtásának szabályai

- (1) Az önkormányzati szintű költségvetés végrehajtásáért a polgármester, a könyvvezetéssel kapcsolatos feladatok ellátásáért a jegyző a felelős.
- (2) Az Önkormányzat gazdálkodásának biztonságáért a képviselő-testület, a gazdálkodás szabályszerűségéért a polgármester felelős.
- (3) A költségvetési hiány csökkentése érdekében évközben folyamatosan figyelemmel kell kísérni a kiadások csökkentésének és a bevételek növelésének lehetőségeit.
- (4) Az önkormányzat és az önkormányzat irányítása alá tartozó költségvetési szervek esetében normatív jutalmak és céljuttatás, projektprémium költségvetési kiadási előirányzatai terhére a költségvetési évben együttesen a törvény szerinti illetmények, munkabérek rovat eredeti előirányzatának 10 %-ig, vállalható kötelezettség.
- (5) Kiegészítő támogatás igényléséről a működőképességet veszélyeztető helyzet esetében a polgármester gondoskodik, külön képviselő-testületi döntés alapján.

- (6) A finanszírozási bevételekkel és kiadásokkal kapcsolatos hatásköröket a Képviselő-testület gyakorolja.

5. § Az előirányzatok módosítása

- (1) Az Önkormányzat bevételeinek és kiadásainak módosításáról, a kiadási előirányzatok közötti átcsoportosításról a (2) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel a Képviselő-testület dönt.
- (2) A képviselő-testület az Önkormányzat bevételeinek és kiadásainak módosítását és a kiadási kiemelt előirányzatok közötti átcsoportosítás jogát 5.000.000 Ft összeghatárig - mely esetenként az 1.000.000 Ft összeghatárt nem haladhatja meg - a polgármesterre átruházza.
- (3) Az (2) bekezdésben foglalt átcsoportosításról a polgármester negyedévente köteles beszámolni, a költségvetés módosítására egyidejűleg javaslatot tenni. Az átruházott hatáskörű előirányzat-módosítási jogkör 2025. december 31-ig gyakorolható.
- (4) A költségvetési szerv a költségvetése kiemelt előirányzatain belüli rovatok között átcsoportosítást hajthat végre.
- (5) A képviselő-testület a költségvetési rendelet 5. § (2) bekezdés szerinti előirányzat-módosítás, előirányzat-átcsoportosítás átvezetéseként - a félévi pénzforgalmi jelentést követően, de legkésőbb az éves költségvetési beszámoló elkészítésének határidejéig, december 31-ei hatállyal módosítja a költségvetési rendeletét. Ha év közben az Országgyűlés a hozzájárulások, támogatások előirányzatait zárolja, azokat csökkenti, törli, az intézkedés kihirdetését követően haladéktalanul a képviselő-testület elé kell terjeszteni a költségvetési rendelet módosítását.
- (6) A költségvetési szerv alaptevékenysége körében szellemi tevékenység szerződéssel, számla ellenében történő igénybevételére szolgáló kiadási előirányzat csak a személyi juttatások terhére növelhető.
- (7) Amennyiben az önkormányzat év közben a költségvetési rendelet készítésekor nem ismert többletbevételhez jut, vagy bevételei a tervezettől elmaradnak, arról a polgármester a képviselő-testületet tájékoztatja.

- (8) A képviselő-testület által jóváhagyott kiemelt előirányzatokat valamennyi költségvetési szerv köteles betartani. Az előirányzat túllépés fegyelmi felelősséget von maga után.

6. § A gazdálkodás szabályai

- (1) A költségvetési szervek rendeletben meghatározott bevételi és kiadási előirányzatai felett az intézmények vezetői előirányzat-felhasználási jogkörrel rendelkeznek.
- (2) Valamennyi költségvetési szerv vezetője köteles belső szabályzatban rögzíteni a működéshez, gazdálkodáshoz kapcsolódóan a gazdálkodás vitelét meghatározó szabályokat, a mindenkor érvényes központi szabályozás figyelembevételével, illetve a szükséges módosításokat végrehajtani. A szabályozásbeli hiányosságért, a felelősség a mindenkori intézményvezetőt terheli.

7. § A költségvetés végrehajtásának ellenőrzése

- (1) Az önkormányzati költségvetési szervek ellenőrzése a belső kontrollrendszer keretében valósul meg, melynek létrehozásáért, működtetésért és tovább fejlesztéséért az önkormányzat esetében a jegyző, az intézmények esetében az intézményvezető felelős.
- (2) Az Önkormányzat a belső ellenőrzés kialakításáról a belső ellenőrrel kötött megállapodás útján gondoskodik. A megfelelő működtetésről és a függetlenség biztosításáról a jegyző köteles gondoskodni.

8. § Záró és vegyes rendelkezések


- (1) Ez a rendelet 2025. év február hónap 14. nap 16⁰⁰ órakor lép hatályba.

(2) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszíti a 1/2024. (II.15.) költségvetési rendelet.

Tiszatelek, 2025. év február hónap 14. nap


Gégyény Géza Zsolt
polgármester





Szabó Zoltán
aljegyző

Záradék:

A rendelet kihirdetve: Tiszatelek, 2025. év február hónap 14. napján 14⁰⁰ órakor.




Szabó Zoltán
aljegyző

II.NAPIREND TÁRGYALÁSA:

Tárgy: Tiszatelek Község Önkormányzat 2025-2030. évre vonatkozó Helyi esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának megtárgyalása.

Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester

Írásos és szóbeli előterjesztés alapján.

Gégény Géza Zsolt polgármester: Tisztelt Képviselő-testület!

A jogszabályi kötelezettségünknek teszünk eleget, amikor a HEP-ot elfogadjuk. Az anyagot előzetesen megküldtük a részetekre.

Kérem, hogy a képviselő-testület hozza meg a határozatát!

A képviselő-testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta a határozatát:

Tiszatelek Község Önkormányzat

Képviselő-testületének

6/2025.(II.14.) számú Kt.

H A T Á R O Z A T A

- a HEP felülvizsgálatáról -

Tiszatelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megtárgyalta, majd elfogadta.

Felelős: Gégény Géza Zsolt polgármester


Határidő: azonnal

A határozatot kapják: - igazgatási előadó

Tiszatelek, 2025. február 14.


Gégegy Géza Zsolt
polgármester




Szabó Zoltán
aljegyző

III. NAPIREND TÁRGYALÁSA:

Tárgy: Tiszatelek Község Önkormányzat adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek megtárgyalása és elfogadása.

Előadó: Gégegy Géza Zsolt polgármester

Írásos és szóbeli előterjesztés alapján.

Gégegy Géza Zsolt polgármester: Tisztelt Képviselő-testület!

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 29/A. §-a, a középtávú tervezés keretein belül előírja a Stabilitási tv. 45. § (1) bekezdés a) pontja felhatalmazása alapján, hogy az önkormányzatoknak az adósságot keletkeztető ügyletekhez történő hozzájárulás részletes szabályairól szóló 353/2011. (XII. 30.) Korm. rendeletben meghatározottak szerinti saját bevételeinek, valamint a Stabilitási tv. 3. § (1) bekezdése szerinti adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek a költségvetési évet követő három évre várható összegét határozatban kell megállapítani.

A Képviselő-testületnek a saját bevételei összegét, valamint az adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeit – évente – legkésőbb a költségvetési rendelet elfogadásáig kell megállapítani. Ennek részletes bemutatását a határozati javaslat *1. melléklete* tartalmazza.

Kérem a Képviselő – testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és hozza meg döntését.

A képviselő-testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta az alábbi határozatát:

Tiszatelek Község Önkormányzat
Képviselő-testületének
7./2025. (II.14.) KT. számú
h a t á r o z a t a

- az Önkormányzat adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek megállapítására-


Tiszatelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete a saját bevételei összegét, valamint az adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek három évre várható összegét a mellékelt táblázatban bemutatottak szerint (1. *melléklet*) változatlan formában jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester


Gégy Géza Zsolt
polgármester




Szabó Zoltán
aljegyző

IV.NAPIREND TÁRGYALÁSA

Tárgy: Tiszatelek Község Önkormányzata és Tiszarád Község Önkormányzata között bölcsődei ellátási szerződés megkötésének megtárgyalása és elfogadása.

Előadó: Gégény Géza Zsolt polgármester

Írásos és szóbeli előterjesztés alapján.

Gégény Géza Zsolt: Tisztelt Képviselő-testület!

Tiszarád Község közigazgatási területéről gyereket szeretnének a mi bölcsődénkbe hozni, de ennek a feltétele, hogy a két önkormányzat között ellátási szerződés jöjjön létre.

A szerződés tervezetet előre kiküldtük részetekre. Ez elsősorban a mi önkormányzatunk érdekét szolgálja.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni szíveskedjen!

Tiszatelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta az alábbi határozatát:

TISZATELEK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

8/2025. (II.14.) számú KT.

H A T Á R O Z A T A

- Az ellátási szerződés megkötéséről-

Tiszatelek Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Tiszatelek Község Önkormányzata (4487 Tiszatelek, Táncsics utca 20. képviseli: Gégény Géza Zsolt polgármester) és Tiszarád Község Önkormányzata (4503 Tiszarád, Kossuth utca 83/B, képviseli: Lencsés Géza polgármester) között létrejövő bölcsődei Ellátás Szerződést elfogadja, azt jóváhagyja.

Felhatalmazza Gégény Géza Zsolt polgármestert az Ellátási Szerződés aláírására.

Felelős: Gégény Géza Zsolt polgármester

Határidő: azonnal

Tiszatelek, 2025. február 14.


Szabó Zoltán
aljegyző




Gégény Géza Zsolt
polgármester

Egyéb hozzászólás nem volt.

Gégény Géza Zsolt polgármester az ülést 12⁰⁰ órakor bezárta.

Kmf.


Szabó Zoltán
aljegyző




Gégény Géza Zsolt
polgármester

Általános indoklás

- az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 4./2025.(II.14.) önkormányzati rendelethez –

Általános indoklás az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 23.§-a szerint a helyi önkormányzat költségvetéséről rendeletben dönt, és meghatározza, hogy a rendeletnek milyen előirányzatokat, illetve rendelkezéseket kell kötelezően tartalmaznia. A rendelettervezetben az Áht. 23.§ (2) bekezdés a) pontjának módosított szabályai szerint az önkormányzat költségvetési bevételei és költségvetési kiadásai előirányzat csoportok, önként vállalt és állami kiemelt előirányzatok, kötelező feladatok szerinti bontásban kerültek bemutatásra.

A költségvetés összeállításának részletes szabályait az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011.(XII.31.) Korm. rendelet, a finanszírozás rendjét és az állami hozzájárulás mértékét a központi költségvetésről szóló törvény határozza meg.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény alapján a jogszabályok megalkotásakor biztosítani kell, hogy a jogszabály megfeleljen az Alaptörvényből eredő tartalmi és formai követelményeknek.

A leírtak miatt indokolt az adott tárgykörben az új rendelet megalkotása.

Tiszatelek, 2025. 02. 10.


Gégy Géza Zsolt
polgármester



Részletes indoklás

- a költségvetésről szóló 4./2025.(II.14.) önkormányzati rendelethez –

- 1.§: A költségvetési rendelet hatályát tartalmazza.
- 2.§: A költségvetés bevételeit és kiadásait tartalmazza.
- 3.§: A költségvetés részletezése.
- 4.§: A költségvetés végrehajtásának szabályait.
- 5.§: Az előirányzatok módosítása.
- 6.§: A gazdálkodás szabályairól szól.
- 7.§: A költségvetés végrehajtásának ellenőrzését tartalmazza.
- 8.§: Záró és vegyes rendelkezések.

Tiszatelek, 2025. február 10.


Gégeny Geza Zsolt
polgármester



TISZATELEK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

ELŐTERJESZTÉS

az 4/2025. (II.14.) költségvetési rendelethez

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Országgyűlés elfogadta Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvényt. A törvény alapján megterveztük a Tiszatelek Község Önkormányzata feladataihoz igénybe vehető központi forrásokat, a költségvetés készítése során alkalmaztuk a központi jogszabályokban és a helyi önkormányzati rendeletekben meghatározott előírásokat.

Az állam által biztosított támogatási formákon túl az emberek szociális támogatással való ellátása az önkormányzatok feladata, mivel a helyi közösségek rendelkeznek leginkább azzal a tudással, amely alapján dönthetnek a jogosultság tekintetében. Az önkormányzatok szabadabban dönthetnek a támogatások nagyságáról és formájáról. Az új támogatási rendszerben senki sem maradhat ellátás nélkül, ugyanis a megfelelő forrással nem rendelkező önkormányzatok központi költségvetési forráshoz jutnak. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek. Az állami felelősségi körbe tartozó ellátások járási kormányhivatali hatáskörben, az önkormányzati ellátások képviselő-testületi hatáskörben találhatóak. 2025-ben is jelentős célkitűzés tehát a segélyezettek újbóli integrálása a munka világába.

A helyi önkormányzatok számára kötelező feladatot továbbra is törvény írhat elő, az önkormányzatok eltérő adottságait (gazdasági teljesítőképesség, lakosságszám, a közigazgatási terület mérete) is figyelembe véve.

Az Mőtv. szerint a helyi közügyek, illetve a helyben biztosítható közfeladatok:

- településfejlesztés, településrendezés;
- településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
- a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;
- egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások;
- környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágesálóirtás);
- óvodai ellátás;
- kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
- gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
- szociális szolgáltatások és ellátások, amelyek keretében települési támogatás állapítható meg;
- lakás- és helyiséggazdálkodás;
- a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
- helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
- honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;

- helyi adóval, gazdaság szervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
- a kistermelők, őstermelők számára - jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
- sport, ifjúsági ügyek;
- nemzetiségi ügyek;
- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
- helyi közösségi közlekedés biztosítása;
- hulladékgazdálkodás;
- víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásért felelősnek minősül.

További törvényi lehetőségek helyi önkormányzati feladat-telepítésre:

- törvény a felsoroltakon kívül más, a helyi közügy, helyben biztosítható közfeladat ellátását is előírhatja,
- törvényben meghatározott esetekben az önkormányzat és az állam külön, a finanszírozást is rendező megállapodása alapján az önkormányzat állami feladatokat is elláthat,
- a helyi önkormányzatok továbbra is önként vállalhatják olyan helyi közügyek ellátását, amelyet jogszabály nem utal más szerv kizárólagos hatáskörébe. Az önként vállalt feladatok ellátása azonban nem veszélyeztetheti a kötelező feladatok ellátását. Finanszírozásuk forrását elsősorban az önkormányzat saját bevételei, illetve az erre a célra biztosított külön források képezhetik.

A pénzügyi terv összhangban van az önkormányzat gazdasági programjával és 2025. évi költségvetési koncepciójával, melyben megfogalmazott alapelvek az önkormányzat legfontosabb céljait tükrözik.

A 2025. évre megfogalmazott költségvetési alapelvek a következők:

1. Takarékos, átlátható és biztonságos működtetés.
2. A kötelezően ellátandó feladatok biztosítása.
3. A szociálisan rászorultak támogatása.
4. Az elindított beruházások megvalósítása, a forrás biztosítása.
5. Tudatos városüzemeltetés és fejlesztés.
6. Az önkormányzat többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságok részvétele az önkormányzati feladatok ellátásában.
7. Pályázatok figyelése, kapcsolódás az aktuális pályázatokhoz, a pályázatok önrészenek megteremtése.

A 2025. évi költségvetési bevételek tervezett előirányzata **660 262 985** -Ft, melyet a finanszírozási pénzügyi műveletekből származó bevétel **32 549 557** - Ft-tal egészít ki, így összesen **692 812 542**- Ft forrás áll rendelkezésre. A finanszírozási bevétel az előző évek maradványainak igénybevételeiből adódik.

Működési célú pénzeszköz átvétel államháztartáson belülről a közfoglalkoztatottak 12 havi munkabérént, munkaadót terhelő járulékokat tartalmazza. Tartalmaz még OEP támogatást,

szolgáltatási bevételt, (bérleti díjak a telefon cégektől) és egyéb működési bevételt (ebéd szállítási díj: 60 Ft/adag/nap; sírhely megváltási díjak).

Az Önkormányzat által működtetett szociális támogatási rendszer 2025-ben is jelentős támogatást tud nyújtani a nehéz anyagi helyzetben lévők számára, települési támogatás, lakásfenntartási támogatás, gyógyszer támogatás, temetési segély, köztemetés és egyéb természetbeni juttatások.

Önkormányzatunk 2024. évben új intézményt hozott létre, a Tiszateleki Tiszavirág Bölcsődét. A bölcsőde 24 gyermek számára adhat lehetőséget a bölcsődei ellátás igénybevételére. Az itt foglalkoztatott 5 fő kisgyermeknevelő továbbá a dologi kiadások tervezett összege beépítésre került az új szerv költségvetésébe.

A közfoglalkoztatás keretein belül a tervezett létszáma 37 fő.

A Napközi Otthonos Óvoda és Konyha alkalmazottainak száma 11 fő, a Tiszateleki Tiszavirág Bölcsőde alkalmazottainak száma jelenleg 5 fő, önkormányzati szinten 1 fő választott tisztségviselő (polgármester), és 2 karbantartó.

Tisztelt Képviselő-testület!

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján a költségvetési (zárszámadási) rendeletet előkészítő jegyző előzetes hatásvizsgálatot végzett, melyben felmérte a szabályozás várható következményeit.

A költségvetési rendelet-tervezet előzetes hatásvizsgálatának megállapításai a következők:

Társadalmi, gazdasági, hatások

A költségvetési rendeletben foglaltak végrehajtása elősegíti az önkormányzat Gazdasági Programjában és költségvetési koncepciójában a szociális rendszer fejlesztésére vonatkozó célok megvalósítását, a foglalkoztatás növelését.

A rendeletben foglaltak végrehajtásának gazdasági, költségvetési hatását az előterjesztés részletesen tartalmazza.

Környezeti és egészségügyi következmények

A költségvetési rendeletben foglaltak végrehajtása elősegíti a Gazdasági Programban meghatározott Környezetvédelmi Program megvalósulását.

A költségvetési rendeletben foglaltak végrehajtásának egészségügyi követelményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A költségvetési rendeletben foglalt pénzügyi,- számviteli és szociális előírások végrehajtása a szakmai, ügyintézési és adminisztratív feladatok végrehajtásában többletfeladatokat jelent a költségvetési szervek számára.

A jogszabályok megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A költségvetési rendelet megalkotását szükségessé teszi az Mőtv. és az Áht. előírásai, melynek elmaradása törvényességi mulasztásnak számít, ami támogatás megvonásával jár.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A költségvetési rendelet alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.¹

A rendelet-tervezet elkészítésénél figyelembe vettük a jogszabályszerkesztésről szóló 61/2009. (XII.14.) IRM rendelet előírásait.

Tiszatelek, 2025. február 10.


Gégy Géza Zsolt
polgármester



TISZATELEK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATÁNAK

4/2025. (II.14.) számú rendelete - az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről -

Tiszatelek Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya

- (1) A rendelet hatálya a képviselő-testületre, annak bizottságaira, és az önkormányzat irányítása alá tartozó költségvetési szervekre (intézményekre) terjed ki.

2. § A költségvetés bevételei és kiadásai

- (1) A képviselő-testület az önkormányzat 2025. évi költségvetését

660 262 985- Ft Költségvetési Bevétellel
686 136 057- Ft Költségvetési Kiadással
állapítja meg.

- (2) A bevételeken és kiadási főösszegeken belül

363 605 919- Ft működési bevétellel
363 605 918- Ft működési kiadással
1- Ft bruttó többlet

329 206 623- Ft felhalmozási bevétellel
329 206 624- Ft felhalmozási kiadással
-1-Ft bruttó hiány

Költségvetési főösszeg: **692 812 542- Ft**

hagyja jóvá.

3.§ A költségvetés részletezése

- (1) Az (1) bekezdésben megállapított költségvetési bevételek forrásonkénti, a költségvetési kiadások jogcímenkénti megoszlását önkormányzati szinten, továbbá a finanszírozási bevételeket és kiadásokat a rendelet *1. melléklete* alapján határozza meg a képviselő-testület.
- (2) A működési és felhalmozási bevételek és kiadások előirányzatai mérlegszerű bemutatását önkormányzati szinten a *2.1 és a 2.2 melléklet* részletezi.

- (3) A működési hiány belső finanszírozásának érdekében a képviselő-testület az előző év költségvetési maradványának igénybevételét rendeli el.
- (4) Az Önkormányzat költségvetésében szereplő beruházások kiadásainak beruházásonkénti részletezését a 6. melléklet szerint határozza meg.
- (5) Az önkormányzat költségvetésében szereplő felújítások kiadásait felújításonként a 7. melléklet szerint részletezi

4. § A költségvetés végrehajtásának szabályai

- (1) Az önkormányzati szintű költségvetés végrehajtásáért a polgármester, a könyvvizsgálattal kapcsolatos feladatok ellátásáért a jegyző a felelős.
- (2) Az Önkormányzat gazdálkodásának biztonságáért a képviselő-testület, a gazdálkodás szabályszerűségéért a polgármester felelős.
- (3) A költségvetési hiány csökkentése érdekében évközben folyamatosan figyelemmel kell kísérni a kiadások csökkentésének és a bevételek növelésének lehetőségeit.
- (4) Az önkormányzat és az önkormányzat irányítása alá tartozó költségvetési szervek esetében normatív jutalmak és céljuttatás, projektprémium költségvetési kiadási előirányzatai terhére a költségvetési évben együttesen a törvény szerinti illetmények, munkabérek rovat eredeti előirányzatának 10 %-ig, vállalható kötelezettség.
- (5) Kiegészítő támogatás igényléséről a működőképességet veszélyeztető helyzet esetében a polgármester gondoskodik, külön képviselő-testületi döntés alapján.
- (6) A finanszírozási bevételekkel és kiadásokkal kapcsolatos hatásköröket a Képviselő-testület gyakorolja.

5. § Az előirányzatok módosítása

- (1) Az Önkormányzat bevételeinek és kiadásainak módosításáról, a kiadási előirányzatok közötti átcsoportosításról a (2) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel a Képviselő-testület dönt.
- (2) A képviselő-testület az Önkormányzat bevételeinek és kiadásainak módosítását és a kiadási kiemelt előirányzatok közötti átcsoportosítás jogát 5.000.000 Ft összeghatárig - mely esetenként az 1.000.000 Ft összeghatárt nem haladhatja meg - a polgármesterre átruházza.
- (3) Az (2) bekezdésben foglalt átcsoportosításról a polgármester negyedévente köteles beszámolni, a költségvetés módosítására egyidejűleg javaslatot tenni. Az átruházott hatáskörű előirányzat-módosítási jogkör 2025. december 31-ig gyakorolható.
- (4) A költségvetési szerv a költségvetése kiemelt előirányzatain belüli rovatok között átcsoportosítást hajthat végre.
- (5) A képviselő-testület a költségvetési rendelet 5. § (2) bekezdés szerinti előirányzat-módosítás, előirányzat-átcsoportosítás átvezetéseként - a félévi pénzforgalmi jelentést követően -, de legkésőbb az éves költségvetési beszámoló elkészítésének határidejéig, december 31-ei hatállyal módosítja a költségvetési rendeletét. Ha év

közben az Országgyűlés a hozzájárulások, támogatások előirányzatait zárolja, azokat csökkenti, törli, az intézkedés kihirdetését követően haladéktalanul a képviselő-testület elé kell terjeszteni a költségvetési rendelet módosítását.

- (6) A költségvetési szerv alaptevékenysége körében szellemi tevékenység szerződéssel, számla ellenében történő igénybevételére szolgáló kiadási előirányzat csak a személyi juttatások terhére növelhető.
- (7) Amennyiben az önkormányzat év közben a költségvetési rendelet készítésekor nem ismert többletbevételhez jut, vagy bevételei a tervezettől elmaradnak, arról a polgármester a képviselő-testületet tájékoztatja.
- (8) A képviselő-testület által jóváhagyott kiemelt előirányzatokat valamennyi költségvetési szerv köteles betartani. Az előirányzat túllépés fegyelmi felelősséget von maga után.

6. § A gazdálkodás szabályai

- (1) A költségvetési szervek rendeletben meghatározott bevételi és kiadási előirányzatai felett az intézmények vezetői előirányzat-felhasználási jogkörrel rendelkeznek.
- (2) Valamennyi költségvetési szerv vezetője köteles belső szabályzatban rögzíteni a működéshez, gazdálkodáshoz kapcsolódóan a gazdálkodás vitelét meghatározó szabályokat, a mindenkor érvényes központi szabályozás figyelembevételével, illetve a szükséges módosításokat végrehajtani. A szabályozásbeli hiányosságért, a felelősség a mindenkori intézményvezetőt terheli.

7. § A költségvetés végrehajtásának ellenőrzése

- (1) Az önkormányzati költségvetési szervek ellenőrzése a belső kontrollrendszer keretében valósul meg, melynek létrehozásáért, működtetésért és továbbfejlesztéséért az önkormányzat esetében a jegyző, az intézmények esetében az intézményvezető felelős.
- (2) Az Önkormányzat a belső ellenőrzés kialakításáról a belső ellenőrrel kötött megállapodás útján gondoskodik. A megfelelő működtetésről és a függetlenség biztosításáról a jegyző köteles gondoskodni.

8. § Záró és vegyes rendelkezések


- (1) Ez a rendelet 2025. év február hónap 14. nap 16⁰⁰ órakor lép hatályba.

(2) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszíti a 1/2024. (II.15.) költségvetési rendelet.

Tiszatelek, 2025. év február hónap 14. nap


Géza Zsolt
polgármester





Szabó Zoltán
aljegyző

Záradék:

A rendelet kihirdetve: Tiszatelek, 2025. év február hónap 14. napján 14⁰⁰ órakor.




Szabó Zoltán
aljegyző

Tiszatelek Község ÖNKORMÁNYZATA
2025. ÉVI KÖLTSÉGVETÉS
ÖSSZEVONT MÉRLEGE

BEVÉTELEK

1. sz. táblázat

Forintban!

Sor-szám	Bevételi jogcím	2025. évi előirányzat
A		B
1.	Önkormányzat működési támogatásai (1.1.+...+1.6.)	222 511 199
1.1	A települési önkormányzatok működésének általános támogatása	31 899 562
1.2	A települési önkormányzatok egyes köznevelési feladatainak támogatása	68 849 962
1.3	A települési önkormányzatok egyes szociális és gyermekjóléti feladatainak támogatása	59 639 200
1.4	A települési önkormányzatok gyermekékeztetési feladatainak támogatása	59 203 528
1.5	A települési önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása	2 918 947
1.6	Működési célú kvi támogatások és kiegészítő támogatások	
1.7	Elszámolásból származó bevételek	
2.	Működési célú támogatások államháztartáson belülről (2.1.+...+2.5.)	75 518 286
2.1.	Elvonások és befizetések bevételei	
2.2.	Működési célú garancia- és kezességvállalásból megtérülések	
2.3.	Működési célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése	
2.4.	Működési célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök igénybevétele	
2.5.	Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről	75 518 286
2.6.	2.5.-ből EU-s támogatás	
3.	Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről (3.1.+...+3.5.)	322 000 000
3.1.	Felhalmozási célú önkormányzati támogatások	
3.2.	Felhalmozási célú garancia- és kezességvállalásból megtérülések	
3.3.	Felhalmozási célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése	
3.4.	Felhalmozási célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök igénybevétele	
3.5.	Egyéb felhalmozási célú támogatások bevételei	322 000 000
3.6.	3.5.-ből EU-s támogatás	
4.	Közhatalmi bevételek (4.1.+...+4.7.)	10 600 000
4.1.	Epitményadó	
4.2.	Idegenforgalmi adó	
4.3.	Iparüzési adó	7 000 000
4.4.	Talajterhelési díj	
4.5.	Gépjárműadó	
4.6.	Egyéb pótlék	100 000
4.7.	Kommunális adó	3 500 000
5.	Működési bevételek (5.1.+...+ 5.11.)	29 633 500
5.1.	Készletértékesítés ellenértéke	350 000
5.2.	Szolgáltatások ellenértéke	3 900 000
5.3.	Közvetített szolgáltatások értéke	1 000 000
5.4.	Tulajdonosi bevételek	
5.5.	Ellátási díjak	18 000 000
5.6.	Kiszámlázott általános forgalmi adó visszatérítése	5 683 500
5.7.	Általános forgalmi adó visszatérítése	
5.8.	Kamatbevételek és más nyereséggellegű bevételek	
5.9.	Egyéb pénzügyi műveletek bevételei	
5.10.	Biztosító által fizetett kártérítés	
5.11.	Egyéb működési bevételek	700 000
6.	Felhalmozási bevételek (6.1.+...+6.5.)	
6.1.	Immateriális javak értékesítése	
6.2.	Ingatlanok értékesítése	
6.3.	Egyéb tárgyi eszközök értékesítése	
6.4.	Részvételcsékek értékesítése	
6.5.	Részvételcsékek megszüntéséhez kapcsolódó bevételek	
7.	Működési célú átvett pénzeszközök (7.1. + ... + 7.3.)	
7.1.	Működési célú garancia- és kezességvállalásból megtérülések ÁH-n kívülről	
7.2.	Működési célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatér. ÁH-n kívülről	
7.3.	Egyéb működési célú átvett pénzeszköz	
7.4.	7.3.-ból EU-s támogatás (közvetlen)	
8.	Felhalmozási célú átvett pénzeszközök (8.1.+8.2.+8.3.)	
8.1.	Felhalmozási célú garancia- és kezességvállalásból megtérülések ÁH-n kívülről	
8.2.	Felhalmozási célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatér. ÁH-n kívülről	
8.3.	Egyéb felhalmozási célú átvett pénzeszköz	
8.4.	8.3.-ból EU-s támogatás (közvetlen)	
9.	KÖLTSÉGVETÉSI BEVÉTELEK ÖSSZESEN: (1+...+8)	660 262 985
10.	Hitel-, kölcsönfelvétel államháztartáson kívülről (10.1.+10.3.)	
10.1.	Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök felvétele	
10.2.	Likviditási célú hitelek, kölcsönök felvétele pénzügyi vállalkozástól	
10.3.	Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök felvétele pénzügyi vállalkozástól	
11.	Belföldi értékpapírok bevételei (11.1. +...+ 11.4.)	
11.1.	Forgatási célú belföldi értékpapírok beváltása, értékesítése	
11.2.	Éven belüli lejáratú belföldi értékpapírok kibocsátása	
11.3.	Befektetési célú belföldi értékpapírok beváltása, értékesítése	
11.4.	Éven túli lejáratú belföldi értékpapírok kibocsátása	
12.	Maradvány igénybevétele (12.1. + 12.2.)	32 549 557
12.1	Előző év költségvetési maradványának igénybevétele	32 549 557
12.2.	Előző év vállalkozási maradványának igénybevétele	
13.	Belföldi finanszírozás bevételei (13.1. + ... + 13.3.)	
13.1.	Államháztartáson belüli megelőlegezések	
13.2.	Államháztartáson belüli megelőlegezések terlesztése	
13.3.	Lekötött betétek megszüntetése	
14.	Külföldi finanszírozás bevételei (14.1.+...14.4.)	
14.1.	Forgatási célú külföldi értékpapírok beváltása, értékesítése	
14.2.	Befektetési célú külföldi értékpapírok beváltása, értékesítése	

14.3.	Külföldi értékpapírok kibocsátása	
14.4.	Külföldi hitelek, kölcsönök felvétele	
15.	Váltóbevételek	
16.	Adóssághoz nem kapcsolódó származékos ügyletek bevételei	
17.	FINANSZÍROZÁSI BEVÉTELEK ÖSSZESEN: (10. + ... +16.)	32 549 557
18.	KÖLTSÉGVETÉSI ÉS FINANSZÍROZÁSI BEVÉTELEK ÖSSZESEN: (9+17)	692 812 542

KIADÁSOK

2. sz. táblázat

Forintban!

Sor-szám	Kiadási jogcímelek	2025. évi előirányzat
A		B
1.	Működési költségvetés kiadásai (1.1.+...+1.5.+1.18.)	356 929 433
1.1.	Személyi juttatások	202 199 640
1.2.	Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó	26 285 953
1.3.	Dologi kiadások	111 940 840
1.4.	Ellátottak pénzbeli juttatásai	15 503 000
1.5.	Egyéb működési célú kiadások	1 000 000
1.6.	- az 1.5-ből: - Előző évi elszámolásból származó befizetések	
1.7.	- Törvényi előíráson alapuló befizetések	
1.8.	- Elvonások és befizetések	
1.9.	- Garancia- és kezességvállalásból kifizetés AH-n belülre	
1.10.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása AH-n belülre	
1.11.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök törlesztése AH-n belülre	
1.12.	- Egyéb működési célú támogatások AH-n belülre	
1.13.	- Garancia és kezességvállalásból kifizetés AH-n kívülre	
1.14.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása AH-n kívülre	
1.15.	- Árkiegészítések, ártámogatások	
1.16.	- Kamattámogatások	
1.17.	- Egyéb működési célú támogatások államháztartáson kívülre	1 000 000
1.18.	Tartalékok	
1.19.	- az 1.18-ból: - Általános tartalék	
1.20.	- Céltartalék	
2.	Felhalmozási költségvetés kiadásai (2.1.+2.3.+2.5.)	329 206 624
2.1.	Beruházások	329 206 624
2.2.	2.1.-ből EU-s forrásból megvalósuló beruházás	
2.3.	Felújítások	
2.4.	2.3.-ból EU-s forrásból megvalósuló felújítás	
2.5.	Egyéb felhalmozási célú kiadások	
2.6.	2.5.-ből - Garancia- és kezességvállalásból kifizetés AH-n belülre	
2.7.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása AH-n belülre	
2.8.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök törlesztése AH-n belülre	
2.9.	- Egyéb felhalmozási célú támogatások AH-n belülre	
2.10.	- Garancia- és kezességvállalásból kifizetés AH-n kívülre	
2.11.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása AH-n kívülre	
2.12.	- Lakástámogatás	
2.13.	- Egyéb felhalmozási célú támogatások államháztartáson kívülre	
3.	KÖLTSÉGVETÉSI KIADÁSOK ÖSSZESEN (1+2)	686 136 057
4.	Hitel-, kölcsöntörlesztés államháztartáson kívülre (4.1. + ... + 4.3.)	
4.1.	Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök törlesztése pénzügyi vállalkozásnak	
4.2.	Likviditási célú hitelek, kölcsönök törlesztése pénzügyi vállalkozásnak	
4.3.	Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök törlesztése pénzügyi vállalkozásnak	
5.	Belföldi értékpapírok kiadásai (5.1. + ... + 5.6.)	
5.1.	Forgatási célú belföldi értékpapírok vásárlása	
5.2.	Befektetési célú belföldi értékpapírok vásárlása	
5.3.	Kincstárjegyek beváltása	
5.4.	Éven belüli lejáratú belföldi értékpapírok beváltása	
5.5.	Belföldi kötvények beváltása	
5.6.	Éven túli lejáratú belföldi értékpapírok beváltása	
6.	Belföldi finanszírozás kiadásai (6.1. + ... + 6.4.)	6 676 485
6.1.	Államháztartáson belüli megelőlegezések folyósítása	
6.2.	Államháztartáson belüli megelőlegezések visszafizetése	6 676 485
6.3.	Pénzeszközök lekötött betétként elhelyezése	
6.4.	Pénzügyi lízing kiadásai	
6.5.	Központi, irányító szervei támogatás	
7.	Külföldi finanszírozás kiadásai (7.1. + ... + 7.5.)	
7.1.	Forgatási célú külföldi értékpapírok vásárlása	
7.2.	Befektetési célú külföldi értékpapírok vásárlása	
7.3.	Külföldi értékpapírok beváltása	
7.4.	Hitelek, kölcsönök törlesztése külföldi kormányoknak nemz. szervezeteknek	
7.5.	Hitelek, kölcsönök törlesztése külföldi pénzintézeteknek	
8.	Adóssághoz nem kapcsolódó származékos ügyletek	
9.	Váltókiadások	
10.	FINANSZÍROZÁSI KIADÁSOK ÖSSZESEN: (4.+...+9.)	6 676 485
11.	KIADÁSOK ÖSSZESEN: (3.+10.)	692 812 542

KÖLTSÉGVETÉSI, FINANSZÍROZÁSI BEVÉTELEK ÉS KIADÁSOK EGYENLEGE

3. sz. táblázat

Forintban!

1	Költségvetési hiány, többlet (költségvetési bevételek 9. sor - költségvetési kiadások 3. sor) (+/-)	-25 873 072
2.	Finanszírozási bevételek, kiadások egyenlege (finanszírozási bevételek 17. sor - finanszírozási kiadások 10. sor) (+/-)	25 873 072

**I. Működési célú bevételek és kiadások mérlege
(Önkormányzati szinten)**

Sor- szám	Bevételek		Kiadások		2025. évi előirányzat
	Megnevezés	2025. évi előirányzat	Megnevezés	2025. évi előirányzat	
	A	B	C	D	
1.	Önkormányzatok működési támogatásai	222 511 199	Személyi juttatások	202 199 640	
2.	Működési célú támogatások államháztartáson belülről		Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó	26 285 953	
3.	2.-ből EU-s támogatás		Dologi kiadások	111 940 840	
4.	Közhatalmi bevételek	10 600 000	Ellátottak pénzbeli juttatásai	15 503 000	
5.	Működési bevételek	29 633 500	Egyéb működési célú kiadások	1 000 000	
6.	Működési célú átvett pénzeszközök	75 518 286	Tartalékok		
7.	6.-ból EU-s támogatás (közvetlen)				
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.	Költségvetési bevételek összesen (1.+2.+4.+5.+6.+8.+...+12.)	338 262 985	Költségvetési kiadások összesen (1.+...+12.)	356 929 433	
14.	Hiány belső finanszírozásának bevételai (15.+...+18.)	25 342 934	Értékpapír vásárlása, visszavásárlása		
15.	Költségvetési maradvány igénybevétele	25 342 934	Likviditási célú hitelek törlesztése		
16.	Vállalkozási maradvány igénybevétele		Rövid lejáratú hitelek törlesztése		
17.	Betét visszavonásából származó bevétel		Hosszú lejáratú hitelek törlesztése		
18.	Értékpapír értékesítése		Kölesőn törlesztése		
19.	Firány külső finanszírozásának bevételai (20.+...+21.)		Forgatási célú beföldi, külföldi értékpapírok vásárlása		
20.	Likviditási célú hitelek, kölcsönök felvétele		Pénzeszközök lekötött betétként elhelyezése		
21.	Egyéb		Adóssághoz nem kapcsolódó származékos ügyletek finanszírozási kiadások		
22.	Váltóbevételek		Államháztartáson belüli megelőlegezések visszafizetése	6 676 485	
23.	Adóssághoz nem kapcsolódó származékos ügyletek bevételai		Működési célú finanszírozási kiadások összesen (14.+...+23.)	6 676 485	
24.	Működési célú finanszírozási bevételek összesen (14.+19.+22.+23.)	25 342 934	KIADÁSOK ÖSSZESEN (13.+24.)	363 605 918	
25.	BEVÉTELEK ÖSSZESEN (13.+24.)	363 605 919	Költségvetési többlet:	-	
26.	Költségvetési hiány:	18 666 448	Bruttó többlet:	1	
27.					

Forintban!

II. Felhalmozási célú bevételek és kiadások mérlege
(Önkormányzati szinten)

Forintban!

Sor- szám	Bevételek		Kiadások	
	Megnevezés	2025. évi előirányzat	Megnevezés	2025. évi előirányzat
	A	B	C	D
1.	Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről	322 000 000	Beruházások	329 206 624
2.	1.-ből EU-s támogatás		1.-ből EU-s forrásból megvalósuló beruházás	
3.	Felhalmozási bevételek		Felújítások	
4.	Felhalmozási célú átvett pénzeszközök átvétele		3.-ból EU-s forrásból megvalósuló felújítás	
5.	4.-ből EU-s támogatás (közvetlen)		Egyéb felhalmozási kiadások	
6.	Egyéb felhalmozási célú bevételek			
7.				
8.				
9.				
10.				
11.			Tartalékok	
12.	Költségvetési bevételek összesen: (1.+3.+4.+6.+...+11.)	322 000 000	Költségvetési kiadások összesen: (1.+3.+5.+...+11.)	329 206 624
13.	<i>Hiany belső finanszírozás bevételei (14+...+18)</i>	7 206 623	Értékpapír vásárlása, visszavásárlása	
14.	Költségvetési maradvány igénybevétele	7 206 623	Hitelek törlesztése	
15.	Vállalkozási maradvány igénybevétele		Rövid lejáratú hitelek törlesztése	
16.	Betét visszavonásából származó bevétel		Hosszú lejáratú hitelek törlesztése	
17.	Értékpapír értékesítése		Kölcsön törlesztése	
18.	Egyéb belső finanszírozási bevételek		Befektetési célú beföldi, külföldi értékpapírok vásárlása	
19.	<i>Hiany külső finanszírozásának bevételei (20+...+24)</i>		Betét elhelyezése	
20.	Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök felvétele		Pénzügyi lízing kiadásai	
21.	Likviditási célú hitelek, kölcsönök felvétele			
22.	Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök felvétele			
23.	Értékpapírok kibocsátása			
24.	Egyéb külső finanszírozási bevételek			
25.	Felhalmozási célú finanszírozási bevételek összesen (13.+19.)	7 206 623	Felhalmozási célú finanszírozási kiadások összesen (13.+...+24.)	
26.	BEVÉTEL ÖSSZESEN (12+25)	329 206 623	KIADÁSOK ÖSSZESEN (12+25)	329 206 624
27.	Költségvetési hiány:	7 206 624	Költségvetési többlet:	-
28.	Bruttó hiány:	1	Bruttó többlet:	-

Tiszatelek Község Önkormányzata saját bevételeinek részletezése az adósságot keletkeztető ügyletből származó tárgyévi fizetési kötelezettség megállapításához

Forintban!

Sor-szám	Bevételi jogcímek	2025. évi előirányzat
	A	B
1.	Helyi adóból és a települési adóból származó bevétel	10 600 000
2.	Az önkormányzati vagyon és az önkormányzatot megillető vagyoni értékű jog értékesítéséből és hasznosításából származó bevétel	
3.	Osztalék, koncessziós díj és hozambevétel	
4.	Tárgyi eszköz és az immateriális jószág, részvény, részesedés, vállalat értékesítéséből vagy privatizációból származó bevétel	
5.	Bírság-, pótlék- és díjbevétel	
6.	Kezesség-, illetve garanciavállalással kapcsolatos megtérülés	
SAJÁT BEVÉTELEK ÖSSZESEN*		10 600 000

*Az adósságot keletkeztető ügyletekhez történő hozzájárulás részletes szabályairól szóló 353/2011. (XII.31.) Korm. Rendelet 2.§ (1) bekezdése alapján.

Önkormányzaton kívüli EU-s projekthez történő hozzájárulás

Támogatott neve: Tiszatelek Község Önkormányzata		<i>Forintban!</i>
		Előirányzat
Összesen:		

**Európai uniós támogatással megvalósuló projektek
bevételei, kiadásai, hozzájárulások**

EU-s projekt neve, azonosítója: *

Források	Támogatási szerződés szerinti bevételek, kiadások				<i>Forintban!</i>
	Összes tervezett forrás, kiadás	EVENKÉNTI ÜTEMÉZÉS			
		2025. előtti tervezett forrás, kiadás	2025. évi eredeti előirányzat kiadás	2025. év utáni tervezett forrás, kiadás	
A	B=(C+D+E)	C	D	E	
Saját erő					
- saját erőből központi támogatás					
EU-s forrás					
Társfinanszírozás					
Hitel					
Egyéb forrás					
Források összesen:					
Személyi jellegű					
Beruházások, beszerzések					
Szolgáltatások igénybe vétele					
Adminisztratív költségek					
Kiadások összesen:					

* Amennyiben több projekt megvalósítása történik egy időben akkor azokat külön-külön, projektenként be kell mutatni!

Megnevezés	Tiszatelek Község ÖNKORMÁNYZATA	01
Feladat megnevezése	Kötelező feladatok bevételei, kiadása	02

Forintban!

Száma	Kiemelt előirányzat, előirányzat megnevezése	Előirányzat
A		B
Bevételek		
1.	Önkormányzat működési támogatásai (1.1.+...+1.6.)	222 511 199
1.1	A települési önkormányzatok működésének általános támogatása	31 899 562
1.2	A települési önkormányzatok egyes köznevelési feladatainak támogatása	68 849 962
1.3	A települési önkormányzatok egyes szociális és gyermekjóléti feladatainak támogatása	59 639 200
1.4	A települési önkormányzatok gyermekékeztetési feladatainak támogatása	59 203 528
1.5	A települési önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása	2 918 947
1.6	Működési célú kvj támogatások és kiegészítő támogatások	
1.7	Elszámolásból származó bevételek	
2.	Működési célú támogatások államháztartáson belülről (2.1.+...+2.5.)	75 518 286
2.1.	Elvonások és befizetések bevételei	
2.2	Működési célú garancia- és kezességvállalásból megtérülések	
2.3	Működési célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése	
2.4	Működési célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök igénybevétele	
2.5	Egyéb működési célú támogatások bevételei	75 518 286
2.6	2.5.-ből EU-s támogatás	
3.	Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről (3.1.+...+3.5.)	322 000 000
3.1.	Felhalmozási célú önkormányzati támogatások	
3.2	Felhalmozási célú garancia- és kezességvállalásból megtérülések	
3.3	Felhalmozási célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése	
3.4	Felhalmozási célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök igénybevétele	
3.5	Egyéb felhalmozási célú támogatások bevételei	322 000 000
3.6	3.5.-ből EU-s támogatás	
4.	Közhatalmi bevételek (4.1.+...+4.7.)	10 600 000
4.1.	Építményadó	
4.2.	Idegenforgalmi adó	
4.3.	Iparűzési adó	7 000 000
4.4.	Talajterhelési díj	
4.5.	Gépjárműadó	
4.6.	Egyéb pótlék	100 000
4.7.	Kommunális adó	3 500 000
5.	Működési bevételek (5.1.+...+ 5.11.)	4 614 500
5.1.	Készletértékesítés ellenértéke	350 000
5.2.	Szolgáltatások ellenértéke	2 200 000
5.3.	Közvetített szolgáltatások értéke	1 000 000
5.4.	Tulajdonosi bevételek	
5.5.	Ellátási díjak	
5.6.	Kiszámlázott általános forgalmi adó	364 500
5.7.	Általános forgalmi adó visszatérítése	
5.8.	Kamatbevételek és más nyereségjellegű bevételek	
5.9.	Egyéb pénzügyi műveletek bevételei	
5.10.	Biztosító által fizetett kártérítés	
5.11.	Egyéb működési bevételek	700 000
6.	Felhalmozási bevételek (6.1.+...+6.5.)	
6.1.	Immateriális javak értékesítése	
6.2.	Ingatlanok értékesítése	
6.3.	Egyéb tárgyi eszközök értékesítése	
6.4.	Részeselek értékesítése	
6.5.	Részeselek megszűnéséhez kapcsolódó bevételek	
7.	Működési célú átvett pénzeszközök (7.1. + ... + 7.3.)	
7.1.	Működési célú garancia- és kezességvállalásból megtérülések ÁH-n kívülről	
7.2.	Működési célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatér. ÁH-n kívülről	
7.3.	Egyéb működési célú átvett pénzeszköz	
7.4.	7.3.-ból EU-s támogatás (közvetlen)	
8.	Felhalmozási célú átvett pénzeszközök (8.1.+8.2.+8.3.)	
8.1.	Felhalmozási célú garancia- és kezességvállalásból megtérülések ÁH-n kívülről	
8.2.	Felhalmozási célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatér. ÁH-n kívülről	
8.3.	Egyéb felhalmozási célú átvett pénzeszköz	
8.4.	8.3.-ból EU-s támogatás (közvetlen)	
9.	KÖLTSÉGVETÉSI BEVÉTELEK ÖSSZESEN: (1+...+8)	635 243 985
10.	Hitel-, kölcsönfelvétel államháztartáson kívülről (10.1.+10.3.)	
10.1.	Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök felvétele	
10.2.	Likviditási célú hitelek, kölcsönök felvétele pénzügyi vállalkozástól	
10.3.	Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök felvétele	
11.	Belföldi értékpapírok bevételei (11.1. +...+ 11.4.)	
11.1.	Forgatási célú belföldi értékpapírok beváltása, értékesítése	
11.2.	Éven belüli lejáratú belföldi értékpapírok kibocsátása	

oep
151200

9.1.1. melléklet a ... / 2025 (...) önkormányzati rendelethez

Megnevezés	Tiszatelek Község ÖNKORMÁNYZATA	01
Feladat megnevezése	Kötelező feladatok bevételei, kiadása	02

Forintban!

Száma	Kiemelt előirányzat, előirányzat megnevezése	Előirányzat
	A	B
11.3.	Befektetési célú beföldi értékpapírok beváltása, értékesítése	
11.4.	Éven túli lejáratú beföldi értékpapírok kibocsátása	
12.	Maradvány igénybevétele (12.1. + 12.2.)	29 499 363
12.1.	Előző év költségvetési maradványának igénybevétele	29 499 363
12.2.	Előző év vállalkozási maradványának igénybevétele	
13.	Belföldi finanszírozás bevételei (13.1. + ... + 13.3.)	
13.1.	Allamháztartáson belüli megelőlegezések	
13.2.	Allamháztartáson belüli megelőlegezések törlesztése	
13.3.	Lekötött betétek megszüntetése	
14.	Külföldi finanszírozás bevételei (14.1.+...14.4.)	
14.1.	Forgatási célú külföldi értékpapírok beváltása, értékesítése	
14.2.	Befektetési célú külföldi értékpapírok beváltása, értékesítése	
14.3.	Külföldi értékpapírok kibocsátása	
14.4.	Külföldi hitelek, kölcsönök felvétele	
15.	Változóbevételek	
16.	Adóssághoz nem kapcsolódó származékos ügyletek bevételei	
17.	FINANSZIROZÁSI BEVÉTELEK ÖSSZESEN: (10. + ... +16.)	29 499 363
18.	BEVÉTELEK ÖSSZESEN: (9+17)	664 743 348

Megnevezés	Tiszatelek Község ÖNKORMÁNYZATA	01
Feladat megnevezése	Kötelező feladatok bevételei, kiadása	02

Forintban!

Száma	Kiemelt előirányzat, előirányzat megnevezése	Előirányzat
	A	B

Kiadások		
1.	Működési költségvetés kiadásai (1.1+...+1.5+1.18.)	154 119 008
1.1.	Személyi juttatások	85 000 000
1.2.	Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó	11 050 000
1.3.	Dologi kiadások	41 566 008
1.4.	Ellátottak pénzbeli juttatásai	15 503 000
1.5.	Egyéb működési célú kiadások	1 000 000
1.6.	az 1.5-ből: - Előző évi elszámolásból származó befizetések	
1.7.	- Törvényi előíráson alapuló befizetések	
1.8.	- Elvonások és befizetések	
1.9.	- Garancia- és kezességvállalásból kifizetés ÁH-n belülre	
1.10.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása ÁH-n belülre	
1.11.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök törlesztése ÁH-n belülre	
1.12.	- Egyéb működési célú támogatások ÁH-n belülre	
1.13.	- Garancia- és kezességvállalásból kifizetés ÁH-n kívülre	
1.14.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása ÁH-n kívülre	
1.15.	- Árkiegészítések, ártámogatások	
1.16.	- Kamattámogatások	
1.17.	- Egyéb működési célú támogatások államháztartáson kívülre	1 000 000
1.18.	Tartalékok	
1.19.	az 1.18-ból: - Általános tartalék	
1.20.	- Céltartalék	
2.	Felhalmozási költségvetés kiadásai (2.1.+2.3.+2.5.)	329 206 624
2.1.	Beruházások	329 206 624
2.2.	2.1.-ből EU-s forrásból megvalósuló beruházás	
2.3.	Felújítások	
2.4.	2.3.-ból EU-s forrásból megvalósuló felújítás	
2.5.	Egyéb felhalmozási kiadások	
2.6.	2.5.-ből - Garancia- és kezességvállalásból kifizetés ÁH-n belülre	
2.7.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása ÁH-n belülre	
2.8.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök törlesztése ÁH-n belülre	
2.9.	- Egyéb felhalmozási célú támogatások ÁH-n belülre	
2.10.	- Garancia- és kezességvállalásból kifizetés ÁH-n kívülre	
2.11.	- Visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása ÁH-n kívülre	
2.12.	- Lakástámogatás	
2.13.	- Egyéb felhalmozási célú támogatások államháztartáson kívülre	
3.	KÖLTSÉGVETÉSI KIADÁSOK ÖSSZESEN (1+2)	483 325 632
4.	Hitel-, kölcsöntörlesztés államháztartáson kívülre (4.1. + ... + 4.3.)	
4.1.	Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök törlesztése	
4.2.	Likviditási célú hitelek, kölcsönök törlesztése pénzügyi vállalkozásnak	
4.3.	Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök törlesztése	
5.	Belföldi értékpapírok kiadásai (5.1. + ... + 5.6.)	
5.1.	Forgatási célú belföldi értékpapírok vásárlása	
5.2.	Befektetési célú belföldi értékpapírok vásárlása	
5.3.	Kincstárjegyek beváltása	
5.4.	Éven belüli lejáratú belföldi értékpapírok beváltása	
5.5.	Belföldi kötvények beváltása	
5.6.	Éven túli lejáratú belföldi értékpapírok beváltása	
6.	Belföldi finanszírozás kiadásai (6.1. + ... + 6.5.)	181 417 716
6.1.	Államháztartáson belüli megelőlegezések folyósítása	
6.2.	Államháztartáson belüli megelőlegezések visszafizetése	6 676 485
6.3.	Központi, irányító szervi támogatás	174 741 231
6.4.	Pénzeszközök lekötött betétként elhelyezése	
6.5.	Pénzügyi lízing kiadásai	
7.	Külföldi finanszírozás kiadásai (7.1. + ... + 7.5.)	
7.1.	Forgatási célú külföldi értékpapírok vásárlása	
7.2.	Befektetési célú külföldi értékpapírok vásárlása	
7.3.	Külföldi értékpapírok beváltása	
7.4.	Hitelek, kölcsönök törlesztése külföldi kormányoknak nemz. szervezeteknek	
7.5.	Hitelek, kölcsönök törlesztése külföldi pénzintézeteknek	
8.	Adóssághoz nem kapcsolódó származékos ügyletek	
9.	Váltókiadások	
10.	FINANSZÍROZÁSI KIADÁSOK ÖSSZESEN: (4.+...+9.)	181 417 716
11.	KIADÁSOK ÖSSZESEN: (3.+10.)	664 743 348

11
3
1

Éves tervezett létszám előirányzat (fő)	40
Közfoglalkoztatottak létszáma (fő)	37

Költségvetési szerv megnevezése	TISZATELEKI JÁTÉKSZIGET ÓVODA ÉS KONYHA	03
Feladat megnevezése	Óvoda és Konyha	03

Forintban!

Száma	Kiemelt előirányzat, előirányzat megnevezése	Előirányzat
A		B
Bevételek		
1.	Működési bevételek (1.1.+...+1.11.)	25 019 000
1.1.	Készletértékesítés ellenértéke	
1.2.	Szolgáltatások ellenértéke	1 700 000
1.3.	Közvetített szolgáltatások értéke	
1.4.	Tulajdonosi bevételek	
1.5.	Ellátási díjak	18 000 000
1.6.	Kiszámlázott általános forgalmi adó	5 319 000
1.7.	Általános forgalmi adó visszatérülése	
1.8.	Kamatbevételek	
1.9.	Egyéb pénzügyi műveletek bevételei	
1.10.	Biztosító által fizetett kártérítés	
1.11.	Egyéb működési bevételek	
2.	Működési célú támogatások államháztartáson belülről (2.1.+...+2.3.)	
2.1.	Elvonások és befizetések bevételei	
2.2.	Visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése ÁH-n belülről	
2.3.	Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről	
2.4.	2.3 -ból EU támogatás	
3.	Közhatalmi bevételek	
4.	Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről (4.1.+4.2.)	
4.1.	Visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése ÁH-n belülről	
4.2.	Egyéb felhalmozási célú támogatások bevételei államháztartáson belülről	
4.3.	4.2.-ből EU-s támogatás	
5.	Felhalmozási bevételek (5.1.+...+5.3.)	
5.1.	Immateriális javak értékesítése	
5.2.	Ingatlanok értékesítése	
5.3.	Egyéb tárgyi eszközök értékesítése	
6.	Működési célú átvett pénzeszközök	
7.	Felhalmozási célú átvett pénzeszközök	
8.	KÖLTSÉGVETÉSI BEVÉTELEK ÖSSZESEN (1.+...+7.)	25 019 000
9.	Finanszírozási bevételek (9.1.+...+9.3.)	128 778 232
9.1.	Költségvetési maradvány igénybevétele	724 742
9.2.	Vállalkozási maradvány igénybevétele	
9.3.	Irányító szervi (önkormányzati) támogatás (intézményfinanszírozás)	128 053 490
10.	BEVÉTELEK ÖSSZESEN: (8.+9.)	153 797 232

Kiadások		
1.	Működési költségvetés kiadásai (1.1.+...+1.5.)	153 797 232
1.1.	Személyi juttatások	76 480 000
1.2.	Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó	9 942 400
1.3.	Dologi kiadások	67 374 832
1.4.	Ellátottak pénzbeli juttatásai	
1.5.	Egyéb működési célú kiadások	
2.	Felhalmozási költségvetés kiadásai (2.1.+...+2.3.)	
2.1.	Beruházások	
2.2.	Felújítások	
2.3.	Egyéb fejlesztési célú kiadások	
2.4.	2.3 -ból EU-s támogatásból megvalósuló programok, projektek kiadása	
3.	Finanszírozási kiadások	
4.	KIADÁSOK ÖSSZESEN: (1.+2.+3.)	153 797 232

Éves tervezett létszám előirányzat (fő)	11
Közfoglalkoztatottak létszáma (fő)	

Költségvetési szerv megnevezése	TISZATELEKI TISZAVIRÁG BÖLCSŐDE	04
Feladat megnevezése	Összes bevétel, kiadás	01

Forintban!

Száma	Kiemelt előirányzat, előirányzat megnevezése	Előirányzat
A		B
Bevételek		
1.	Működési bevételek (1.1.+...+1.11.)	
1.1.	Készletértékesítés ellenértéke	
1.2.	Szolgáltatások ellenértéke	
1.3.	Közvetített szolgáltatások értéke	
1.4.	Tulajdonosi bevételek	
1.5.	Ellátási díjak	
1.6.	Kiszámlázott általános forgalmi adó	
1.7.	Általános forgalmi adó visszatérülése	
1.8.	Kamatbevételek	
1.9.	Egyéb pénzügyi műveletek bevételei	
1.10.	Biztosító által fizetett kártérítés	
1.11.	Egyéb működési bevételek	
2.	Működési célú támogatások államháztartáson belülről (2.1.+...+2.3.)	
2.1.	Elvonások és befizetések bevételei	
2.2.	Visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése ÁH-n belülről	
2.3.	Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről	
2.4.	2.3.-ból EU támogatás	
3.	Közhatalmi bevételek	
4.	Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről (4.1.+4.2.)	
4.1.	Visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése ÁH-n belülről	
4.2.	Egyéb felhalmozási célú támogatások bevételei államháztartáson belülről	
4.3.	4.2.-ből EU-s támogatás	
5.	Felhalmozási bevételek (5.1.+...+5.3.)	
5.1.	Immateriális javak értékesítése	
5.2.	Ingatlanok értékesítése	
5.3.	Egyéb tárgyi eszközök értékesítése	
6.	Működési célú átvett pénzeszközök	
7.	Felhalmozási célú átvett pénzeszközök	
8.	KÖLTSÉGVETÉSI BEVÉTELEK ÖSSZESEN (1.+...+7.)	
9.	Finanszírozási bevételek (9.1.+...+9.3.)	49 013 193
9.1.	Költségvetési maradvány igénybevétele	2 325 452
9.2.	Vállalkozási maradvány igénybevétele	
9.3.	Irányító szervi (önkormányzati) támogatás (intézményfinanszírozás)	46 687 741
10.	BEVÉTELEK ÖSSZESEN: (8.+9.)	49 013 193

Kiadások		
1.	Működési költségvetés kiadásai (1.1.+...+1.5.)	49 013 193
1.1.	Személyi juttatások	40 719 640
1.2.	Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó	5 293 553
1.3.	Dologi kiadások	3 000 000
1.4.	Ellátottak pénzbeli juttatásai	
1.5.	Egyéb működési célú kiadások	
2.	Felhalmozási költségvetés kiadásai (2.1.+...+2.3.)	
2.1.	Beruházások	
2.2.	Felújítások	
2.3.	Egyéb fejlesztési célú kiadások	
2.4.	2.3.-ból EU-s támogatásból megvalósuló programok, projektek kiadása	
3.	Finanszírozási kiadások	
4.	KIADÁSOK ÖSSZESEN: (1.+2.+3.)	49 013 193

Éves tervezett létszám előirányzat (fő)	6
Közfoglalkoztatottak létszáma (fő)	

Többéves kihatással járó döntések számszerűsítése évenkénti bontásban és összesítve célok szerint

Forintban!

Sor- szám	Kötelezettség jogcíme	Köt. váll. éve	2025 előtti kifizetés	Kiadás vonzata évenként				Összesen
				2025.	2026.	2027.	2027. után	
A	B	C	D	E	F	G	H	I=(D+E+F+G+H)
1.	Működési célú finanszírozási kiadások (hiteltörlesztés, értékpapír vásárlás, stb.)							
2.	Hosszú lejáratú hitel							
3.							
4.	Felhalmozási célú finanszírozási kiadások (hiteltörlesztés, értékpapír vásárlás, stb.)							
5.							
6.							
7.	Beruházási kiadások beruházásonként							
8.	Bölcsoede Építés							
9.								
10.	Felújítási kiadások felújításonként							
11.								
12.								
13.	Egyéb (Pl.: garancia és kezességvállalás, stb.)							
14.							
Összesen (1+4+7+9+11)								

2. tájékoztató tábla a ... / 2025 (...) önkormányzati rendelethez

A 2025. évi általános működés és ágazati feladatok támogatásának alakulása jogcímenként

		<i>Forintban</i>	
2024. évi XC. törvény 2. melléklete száma*	Jogcím	2025. évi tervezett támogatás összesen	2025. évi tervezett támogatás összesen
A	B	C	
1.1	A települési önkormányzatok működésének általános támogatása		31 899 562
1.2	A települési önkormányzatok egyes köznevelési feladatainak támogatása		68 849 962
1.3	A települési önkormányzatok egyes szociális és gyermekjóléti feladatainak támogatása		59 639 200
1.4	A települési önkormányzatok gyermekéktezetési feladatainak támogatása		59 203 528
1.5	A települési önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása		2 918 947
	Összesen:		222 511 199

* Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló törvény

6. tájékoztató tábla a ... / 2025 (...) önkormányzati rendelethez

KIMUTATÁS
a 2025. évben céljelleggel juttatott támogatásokról

Forintban!

Sor-szám	Támogatott szervezet neve	Támogatás célja	Támogatás összege
1.	Tiszateleki Sportegyesület	Működési támogatás	500 000
2.	Polgárórség egyesület	Működési támogatás	500 000
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
Összesen:			1 000 000

Nem kötelező!

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Tiszatelek Község Önkormányzat hivatali helyiségében a 2025. évi költségvetés tárgyalása és elfogadás a Tiszateleki Játéksziget Óvoda és Konyha illetve a Tiszateleki Tiszavirág Bölcsőde tekintetében.

Jelen vannak:

- Gégény Géza Zsolt polgármester
- Szabó Zoltán aljegyző
- Szabóné Potor Judit a Tiszateleki Játéksziget Óvoda és Konyha intézményvezetője
- Oláh Edina Irén Tiszateleki Tiszavirág Bölcsőde intézményvezetője
- Császár Krisztina jegyzőkönyvvezető

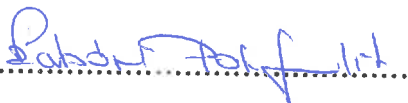
Gégény Géza Zsolt polgármester tájékoztatja a jelenlévőket, hogy a 2025. évi költségvetés elfogadása előtt törvényi kötelezettségünk az intézményi költségvetések elfogadása.

Szabó Zoltán aljegyző tájékoztatja a jelenlévőket a Tiszateleki Játéksziget Óvoda és Konyha és a Tiszateleki Tiszavirág Bölcsőde 2025. évi költségvetésével kapcsolatban. Előzetesen megküldtem az intézményvezetők részére írásban az önkormányzati és az intézményi költségvetést. A 2025. évre vonatkozó költségvetési adatok szerint az óvoda és konyha bevételei és kiadásai egyensúlyban vannak. Az óvodában 6 fő dolgozik és 52 gyermek gondozását végezzük, a konyhában 5 fő áll jelenleg közalkalmazott viszonyban. A bölcsőde esetében minimális önkormányzati támogatás szükséges. A bölcsőde létszám adatai sajnos nagyon alacsonyak. Jelenleg 12 fő kisgyermek és 5 fő alkalmazott dolgozik a bölcsődében. A költségvetés elfogadását jelen állapotban javaslom.

Szabóné Potor Judit a Tiszateleki Játéksziget Óvoda és konyha intézményvezetője ezen formában javasolja a 2025. évi költségvetés elfogadását.

Oláh Edina Irén a Tiszateleki Tiszavirág Bölcsőde intézményvezetője javasolja a 2025. évi költségvetés elfogadását.

Tiszatelek, 2025.02.13.



Szabóné Potor Judit

Tiszateleki Játéksziget Óvoda és Konyha

Intézményvezetője



Oláh Edina Irén


Tiszateleki Tiszavirág Bölcsőde

Intézményvezetője



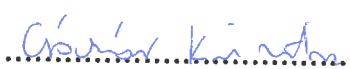
.....

Gégy Géza Zsolt
polgármester



.....

Szabó Zoltán
aljegyző



.....

Császár Krisztina
jegyzőkönyvvezető

ELŐTERJESZTÉS

A napirendet tárgyaló ülés dátuma:

2025.02.14.

A napirendet tárgyaló ülés:

Képviselő-testület

Az előterjesztést készítette:

Szabó Zoltán

Előterjesztő:

Gégény Géza Zsolt polgármester

A napirendet tárgyaló ülés típusa:

nyílt / zárt

A határozat/rendelet elfogadásához szükséges többség típusát:

egyszerű / minősített

A szavazás módja:

nyílt / titkos

Tiszatelek Község Önkormányzata adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek megállapítása

Tisztelt Képviselő-testület!

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 29/A. §-a, a középtávú tervezés keretein belül előírja a Stabilitási tv. 45. § (1) bekezdés a) pontja felhatalmazása alapján, hogy az önkormányzatoknak az adósságot keletkeztető ügyletekhez történő hozzájárulás részletes szabályairól szóló 353/2011. (XII. 30.) Korm. rendeletben meghatározottak szerinti saját bevételeinek, valamint a Stabilitási tv. 3. § (1) bekezdése szerinti adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek a költségvetési évet követő három évre várható összegét határozatban kell megállapítani.

A Képviselő-testületnek a saját bevételei összegét, valamint az adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeit – évente – legkésőbb a költségvetési rendelet elfogadásáig kell megállapítani. Ennek részletes bemutatását a határozati javaslat 1. melléklete tartalmazza.

Kérem a határozati javaslat elfogadását.

Tiszatelek, 2025. 02. 14.


Gégény Géza Zsolt
polgármester

Tiszatelek Község Önkormányzat

Képviselő-testületének

7./2025. (II.14.) KT. számú

h a t á r o z a t a

- az Önkormányzat adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek megállapítására-


Tiszatelek Község Önkormányzata Képviselő-testülete a saját bevételei összegét, valamint az adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek három évre várható összegét a mellékelt táblázatban bemutatottak szerint (1. melléklet) változatlan formában jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester

K. m. f.


.....
polgármester


.....
aljegyző



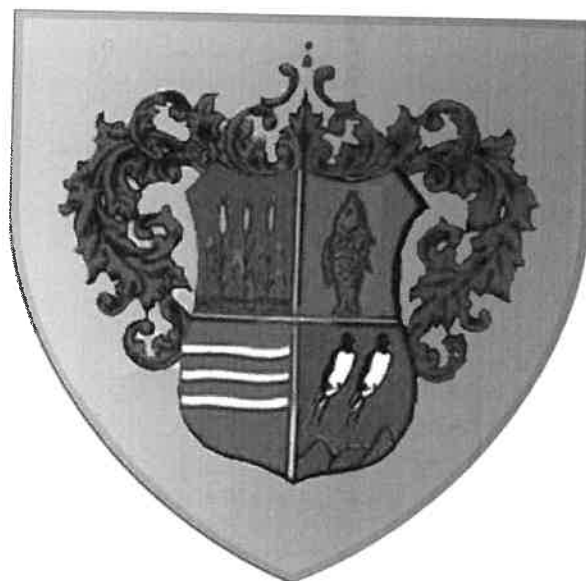
Tiszatelek Község Önkormányzat adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeinek bemutatása

Ezer forintban!

MEGNEVEZÉS	Sor-szám	Saját bevétel és adósságot keletkeztető ügyletből eredő fizetési kötelezettség összegei			ÖSSZESEN F=(C+D+E)
		2026	2027	2028	
A	B	C	D	E	F
Helyi adóból és a települési adóból származó bevétel	01	10600,0	10600,0	10600,0	31800,0
Az önkormányzati vagyon és az önkormányzatot megillető vagyoni értékű jog értékesítéséből és hasznosításából származó bevétel	02				0,0
Osztalék, koncessziós díj és hozambevétel	03				0,0
Tárgyi eszköz és az immateriális jószág, részvény, részesedés, vállalat értékesítéséből vagy privatizációból származó bevétel	04				0,0
Bírság-, pótlék- és díjbevétel	05				0,0
Kezesség-, illetve garanciavállalással kapcsolatos megtérülés	06				0,0
Saját bevételek (01+...+06)	07	10 600,0	10 600,0	10 600,0	31 800,0
Saját bevételek (07 sor) 50%-a	08	5 300,0	5 300,0	5 300,0	15 900,0
Hitel, kölcsön felvétele, átvállalása a folyósítás, átvállalás napjától a végtörlesztés napjáig, és annak aktuális tőketartozása	09				0,0
A számvitelről szóló törvény (a továbbiakban: Szt.) szerinti hitelviszonyt megtestesítő értékpapír (származó) hozatala a forgalomtól kezdve napjától a bevitel napjáig kamatozó értékpapír értékesítéséből, illetve értékpapír értékesítéséből származó bevétel	10				0,0
Változó kölcsön felvétele, átvállalása a folyósítás napjától a törlesztés napjáig, és annak aktuális tőketartozása	11				0,0
Az Szt. szerinti pénzügyi tárgy (a továbbiakban: pénzügyi tárgy) megkötése a fizikai tulajdonképpen az a lízing szerződésben kikötött tőketartozás	12				0,0
Az Szt. szerinti kötelezettségvállalás megkötése adóssághoz kötött szerződés, illetve kölcsön feltétel nélkül, időtartamát az Szt. szerinti előírások alapján a törvényi szabályokat a szerződés feltétel nélkül, illetve a törvényi szabályokat	13				0,0
A szerződésben kapott, fennálló, hátrányos, illetve a megadott időtartam hálájából az adóssághoz kötött, illetve a törvényi szabályokat	14				0,0
Intézmények által származó kölcsönfelvétel, kölcsönfelvétel az Államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: ÁH-törvény) 10. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint	15				0,0
Fizetési kötelezettség (09+...+15)	16	0,0	0,0	0,0	0,0
Fizetési kötelezettséggel csökkentett saját bevétel (07-16)	17	5 300,0	5 300,0	5 300,0	15 900,0

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tiszatelek
Község Önkormányzata



2025-2030

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	40
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	60
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	66
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	73
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	78
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	80
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	81
1. A HEP IT részletei.....	81
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	81
Jövőképünk	83
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) A BM útmutató alapján kiegészített IT tábla.....	84
3. Megvalósítás	91
3.1 A megvalósítás előkészítése	91
3.2 A megvalósítás folyamata.....	91
3.3 Monitoring és visszacsatolás	94
3.4 Nyilvánosság.....	94
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	95
4. Elfogadás módja és dátuma	96

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Tiszatelek Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tiszatelek község Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye északi peremén, a Tisza és a Lónyai-csatorna által határolt Rétköz területén fekszik. Községünk a megyeszékhelytől kb. 30 km-re fekszik. A község Tokaj felől is és Nyíregyháza felől is műúton könnyen megközelíthető.

Lakossága 1319 fő, társadalmi – gazdasági szempontból hátrányos helyzetű besorolást kapott, ami egyben mutatja önkormányzatunk anyagi lehetőségeit is, hiszen szűkös forrásokból kell törvényben előírt feladatainkat ellátunk. Ennek ellenére igyekszünk mindent lehetőséget kihasználni annak érdekében, hogy a település fejlődjön, turisztikai szempontból is vonzóvá váljon.

A község az elmúlt évek során folyamatosan szépült. Tiszatelek községben új aszfaltburkolatot kapott az utolsó földút is. Park létesítésével szépült a község arculata, padok és virágtartók kerültek kihelyezésre, virág és díszfaültetésre került sor. A község valamennyi intézménye a mai kor igényeinek megfelelő szolgáltatást tud nyújtani, hiszen pályázati támogatásból felújításra került a Polgármesteri Hivatal épülete, a Művelődési Ház épülete, az Orvosi Rendelő épülete, továbbá a Védőnői szolgálat épülete is. 2018-19-ben egy új Óvoda, 2022-24-ben új Bölcsőde épült, valamint 2025-ben fog megépülni a Rendezvényterem a régi Református templom helyére. Településünkön teljeskörű az intézményhálózat. Rendelkezünk általános iskolával, óvodával, bölcsődével, orvosi rendelővel, gyógyszerházzal, védőnői szolgálattal. A település infrastrukturális hálózata is jelentős mértékben fejlődött az elmúlt évek során, hiszen van vezetékes telefonhálózat, internethálózat, kábeltelevíziós hálózat. A települési önkormányzat az elmúlt évek során arra törekedett, hogy az infrastrukturális fejlesztés mellett a közintézmények a mai kor igényeinek megfelelő színvonalú szolgáltatást tudjanak nyújtani. Ennek érdekében folyamatosan figyelemmel kísérik a pályázati lehetőségeket. 2018 és 2023 között kiépítésre került a szennyvízhálózat, ami 2023. októberében átadásra is került.

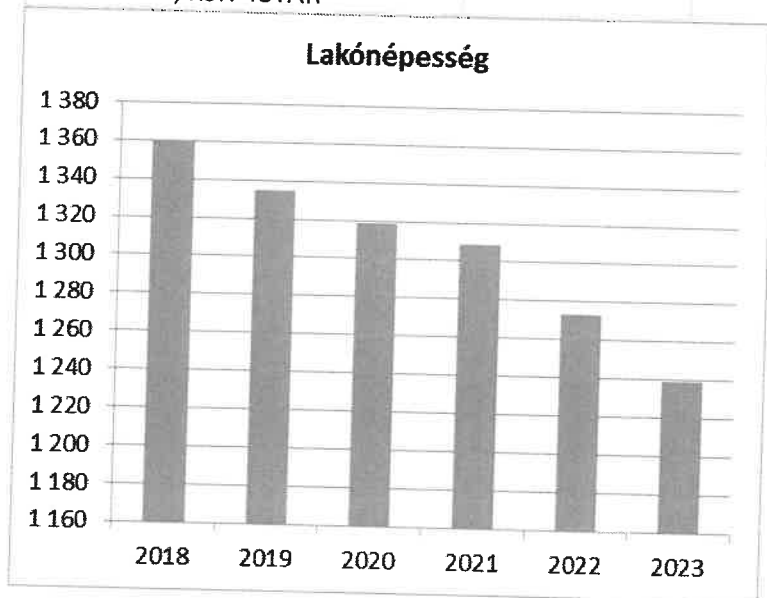
¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Az orvosi ellátást a településen 1 fő vállalkozó házi orvos végzi. Az orvosi rendelő és védőnői szolgálat akadálymentességi feltételeknek megfelel. A településen egy önálló gyógyszerár látja el a betegeket a szükséges készítményekkel. Egy új bölcsőde épült a településen a 3 év alatti gyermekek ellátására. Belterületi utak felújítása is megvalósult, ezzel a települési közlekedési infrastruktúrája nagyban javult.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	1 360	bázis év
2019	1 335	98,16%
2020	1 319	98,80%
2021	1 309	99,24%
2022	1 273	97,25%
2023	1 239	97,33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



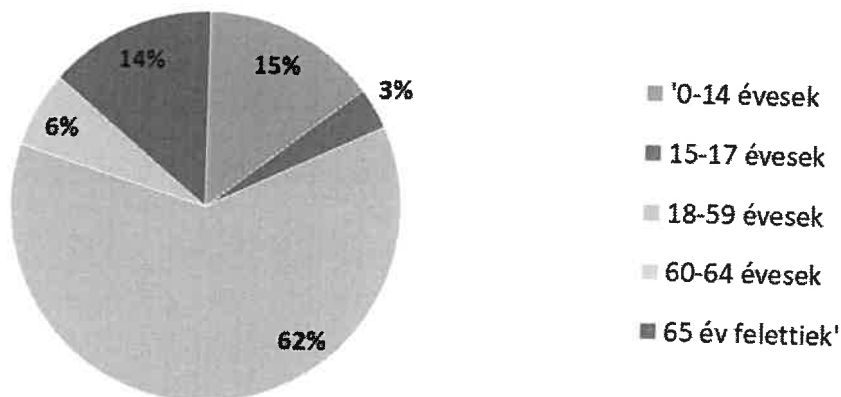
A település lakónépessége csökkenést mutat a 2020, a 2021, 2022, és 2023-as. évben. Ennek legfőbb oka, hogy a településen nincs munkalehetőség, a fiatalok többsége elköltözik településünkről. Egyedüli nagy foglalkoztató az önkormányzat közmunkaprogram tekintetében, így más településen, főként a megyeszékhelyen vállalnak/találnak munkalehetőséget

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

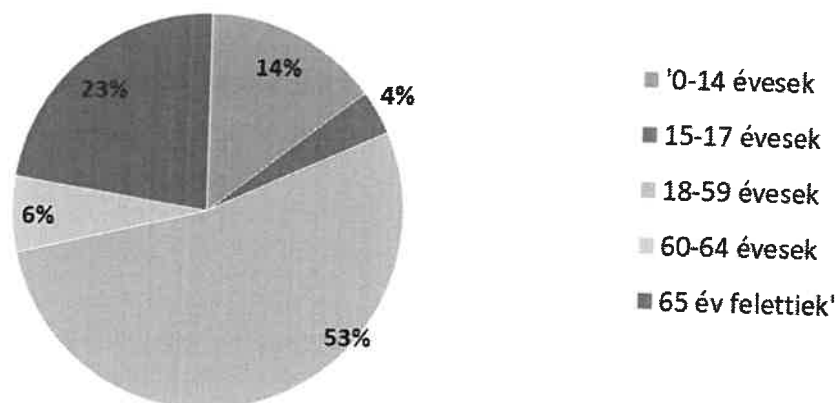
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	663	678	1341	49,44%	50,56%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			50	3,73%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	96	98	194	7,16%	7,31%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	23	25	48	1,72%	1,86%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	410	360	770	30,57%	26,85%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	42	42	84	3,13%	3,13%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	92	153	245	6,86%	11,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Tiszatelek Község állandó népességi mutatói a 2021 évben azt mutatják, hogy a lakosság összetételében az idős korosztály jelentős számú. A 18-59 éves korosztály a lakónépesség jelentős százalékát teszi ki.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	214	193	110,88%
2019	217	201	107,96%
2020	235	201	116,92%
2021	245	194	126,29%
2022	246	192	128,13%
2023	242	193	125,39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut.

A település állandó népességén belül a munkaképes kor, 18-59 év közötti lakosság aránya magas, azonban e korcsoport egy része nem rendelkezik szakképesítéssel, amelynek eredménye, hogy munkavállalási lehetőségük is korlátozott.

A 0-14 éves korú állandó lakosok száma kismértékű növekedést mutat a vizsgált időszakokban, valamint a 65 év feletti állandó lakosok száma is kismértékben ingadozást mutat a vizsgált időszakban. A 2017 évről 2022 évre nagyobb számú a növekedés, mutatkozik, 2023 évre azonban csökkenés mutatkozik. Elmondható, hogy még így is kb. duplája a 0-14 évesek száma a 65 év feletti állandó lakosok számához viszonyítva. Ez abból is adódik, hogy a születések száma magasabb értékeket mutat, mint a halálozások száma.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-10,90
2019	-22,26
2020	-12,81
2021	-1,52
2022	-26,34
2023	-15,13

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-10,90
2019	5,19
2020	-5,28
2021	-11,42
2022	-3,10
2023	-13,54

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Megfigyelhető, hogy 2017. évtől kezdődően növekedett az elvándorlás a településről, mivel helyben nincs munkalehetőség, így a környező településekre illetőleg a megyeszékhelyre történik költözés a jobb megélhetés reményében. Az elvándorlás aránya 2023-ra jelentősen növekedett, míg az odavándorlás ettől kisebb mértékű növekedést mutat.

A településen az élve születések száma magasabb, mint a halálozások száma, ez alól csak a 2016. év a kivétel.

A születések száma magasabb a segélyre szoruló, hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező családok körében, ezért kiemelkedően fontos a település számára a felzárkóztató programokban való részvétel biztosítása ezen családok számára. Megfigyelhető, hogy a 2022. évben jelentős különbség van a születések és halálozások száma tekintetében, hiszen 11 gyermek született, míg csak 8 halálozás történt. A születések száma legmagasabb a 2022-es évben, ez azt mutatja, hogy javul a gyermekvállalási kedv a településen, amiben szerepet játszhat a Kormány által hozott családbarát intézkedések.

Támogatott projektek a településen:

TOP-1.4.1-15-SB1-A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével/Tiszatelek

TISZATELEK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Élhető települések (rendezvényterem építése)

2025.12.31.

322.013.230.- Ft,

TOP-PLUSZ-1.2.1-21-SB1-2022-00077

Értékeink, küldetésünk

A települési önkormányzat folyamatosan figyelemmel kíséri a pályázati lehetőségeket minden feladatellátás tekintetében, melyek által élhetőbb környezetet, a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítását segíti elő minden lakos számára. Ennek érdekében folyamatos, szoros kapcsolatot tart fenn az országos, megyei, járási szervekkel (munkaügyi, népegészségügyi, kormányzati), hogy minél szélesebb körű információszerzési lehetőség alakuljon ki.

Az a fontos, hogy minden állampolgár számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén: a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és a közlekedési eszközök vonatkozásában, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, valamint a kulturális és társadalmi élet, sport és szórakozási lehetőségek területén is.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tiszatelek Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP-nek kiemelten foglalkoznia kell:

- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, foglalkozási esélyeinek javításával,
- a munkaerő-piaci szegregáció visszaszorításával,
- hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók hátrányainak kompenzálásával,
- a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- a közszolgáltatásokhoz és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításával,
- az esetleges lakóhelyi szegregáció felszámolásával,
- a mélyszegénységben élők, romák, nők, kisgyermekesek esélyegyenlőségével és az egyenlő bánásmód érvényesítésével a megfelelő pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutásával,
- az esélyegyenlőség javításához kapcsolódó prioritási sorrend meghatározásával,
- a helyben élő nehezebb sorsú, tartós betegségben lévő, fogyatékkal élő, szegénységgel küszködők, hátrányos helyzetben levők segítségével,
- az emberi méltóság tiszteletben tartásával,
- akadálymentes közlekedés biztosításával.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogsabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Község Önkormányzat képviselő-testülete a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben kapott felhatalmazás alapján az alapvető szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében az önkormányzat költségvetési teherbíró képességének figyelembevételével a rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokra való jogosultság feltételeinek, valamint érvényesítésének helyi szabályainak meghatározása érdekében alkotta meg a **1/2022.(I.14.) önkormányzati rendeletét**. A szociális alapszolgáltatásokat (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) az Ibrány Város és Térsége Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat látja el.
- Tiszatelek Község Önkormányzat Képviselő-testületének 32/20203.(XII.11.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról és térítési díjainak megállapításáról

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Tiszatelek Község Önkormányzata a jogszabályi előírások alapján elkészítette a településre vonatkozó alábbi programokat, melyek befolyásolják a település fejlődési lehetőséget, jövőbeni céljait:

- Településfejlesztési koncepciója
- településrendezési terv
- önkormányzat gazdasági programja.
- a településkép védelméről szóló rendelet

Folyamatosan figyelemmel kísérik a települési intézményeinek fejlesztési lehetőségeit. Ennek eredményeképpen az elmúlt években sikeres hazai és Európai Uniósi pályázatoknak köszönhetően felújításra került az óvoda, az orvosi rendelő épülete, a régi művelődési ház átalakításra került oktatási célokra, hiszen tornaszobává lett alakítva.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A jogszabályi előírások alapján a hazai és uniós pályázatokon való indulás egyik feltételévé vált az, hogy a települések rendelkezzenek az előírásoknak megfelelő tartalmú esélyegyenlőségi programmal. Települési önkormányzatunk a továbbiakban is szeretné kihasználni ezen pályázati

lehetőségeket a község fejlesztésére, ezért az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadtak el 2012. februárjában, melyet meghatározott időszakonként felül kell vizsgálni. A 2012. évben elfogadásra került Esélyegyenlőségi Program az akkor még működő kistérségi szinten került elkészítésre, a kistérségi társulást alkotó települések bontásában. Ezeket a tervek a kistérségi társulások megszűnésével a települések tulajdonába kerültek. 2013-ban készült el a település Esélyegyenlőségi programja, mely felülvizsgálatra került 2024-ben.

Tiszatelek Község és Buj Község között társulási kapcsolódás történt 2020. január 1. napjától. Közös Önkormányzati Hivatal létesült, Buj Közös Önkormányzati Hivatal néven. 2025. január 01. napjától csatlakozott a közös hivatalhoz Tiszabercel Község Önkormányzata is. Kis település révén a gazdaságos működés elősegítése érdekében bizonyos ellátandó feladatok térségi szinten kerültek megoldásra, mint például a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat. Tehát e feladatot nem helyi szinten látja el az önkormányzat, hanem térségi, társulási szinten, Ibrányban működő központtal. Innen járnak ki a családgondozók a hátrányos helyzetű családokhoz, valamint helyben egyeztetnek a helyi jelzőrendszert alkotó szervezetekkel. (általános iskola, óvoda, védőnő, házi orvos, nemzetiségi önkormányzat)

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis, valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. Emellett Tiszatelek Község Önkormányzata által nyilvántartott adatok hasznos információkkal szolgáltak.

A települési önkormányzat nem gyűjtött és nem elemzett adatokat a romákkal, nőekkel és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban. Tiszatelek 1319 fő lélekszámú település, ezért az esélyegyenlőségi szempontból érintett társadalmi csoportok helyzete viszonylag jól követhető.

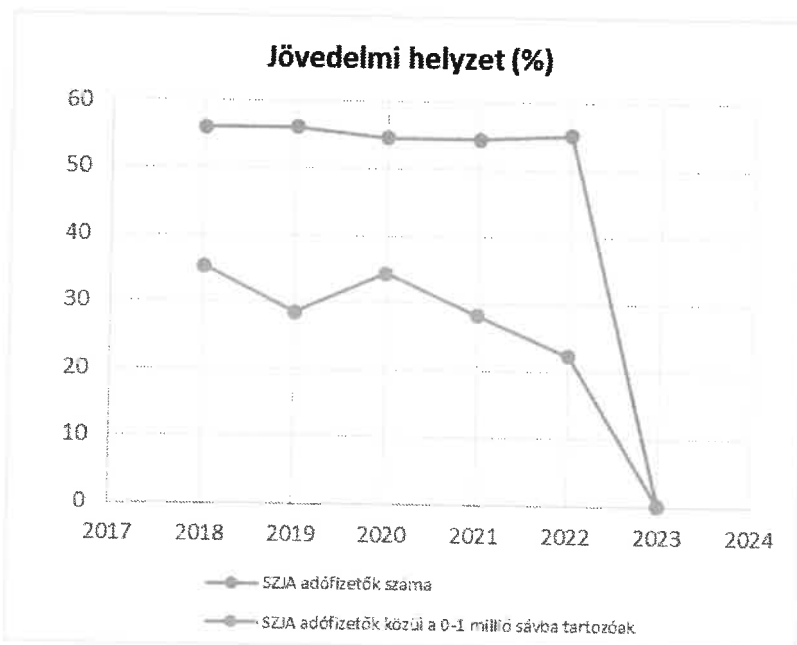
Sajnos a települési önkormányzat birtokában nincsenek megfelelő adatok több olyan területre, célcsoporton belüli megoszlásra vonatkozóan, amely valós képet mutatna a településen betöltött helyzetükről. Egyik ilyen terület a roma lakosság aránya.

Arra vonatkozóan, hogy pontosan hány roma származású lakos van a településen a népszámlálási adatok, melyek között szerepel, hogy hányan vallották magukat romának/cigánynak a településen, nem mutatnak valós képet a település lakosságán belüli létszámukról. Ugyanígy nincsenek megfelelő adatok arra vonatkozóan, hogy hány fő vesz részt iskolarendszeren kívüli, felzárkóztató képzésben.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	56,01	35,35
2019	56,10	28,46
2020	54,61	34,32
2021	54,51	28,18
2022	55,15	22,24
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A fejlett országokban mélyszegénységben azt a jelenséget értjük, amikor valaki tartósan egy relatív szegénységi küszöb alatt, alapvető javakat és közszolgáltatásokat nélkülözve él, és kevés esélye van arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjen. A mélyszegénységben élők jelentős hátrányokkal rendelkeznek az élet szinte minden (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy) területén.

Az egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének és a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. A mélyszegénységben élők, és a romák helyzetének vizsgálatakor figyelemmel

kell lenni arra, hogy a két csoport egymástól nem teljes egészében független. A két csoport nagy része fedésben van egymással. Viszont nem minden mélyszegénységben élő személy roma, és nem minden roma mélyszegénységben él.

A községben megközelítőleg 40-50 fő között van a roma lakosság száma. A roma lakosság társadalmi beilleszkedése nagymértékben függ az iskolázottsági szintjüktől.

A településen a roma lakosság alacsony iskolai végzettségű, 8 általános vagy annál alacsonyabb végzettséggel rendelkeznek.

Helyi szinten az egyik „legnagyobb közfoglalkoztató” és a munkát koordináló szerv továbbra is az önkormányzat, a munkavégzés helyét pedig az önkormányzat és intézményei biztosítják.

Munkaerő-piaci szempontból a rendszerváltás piacgazdasági átalakulásának legnagyobb vesztese a roma népesség, a munkahelyek, az ingázási- és a munkásszállás lehetőségek beszűkülése miatt.

Nehezíti helyzetüket, hogy az aktív keresők között alapkövetelmény a befejezett általános iskolai végzettség megléte, mely a célcsoport tagjai körében jelentős számban hiányzott és jelenleg is csak a képzés elindítás szándékáról lehet beszélni. Említeni kell, hogy a családsegítő szolgálat különböző, többnyire egyénre szabott, beilleszkedést segítő programot szervezett és a munkába való visszailleszkedés segítésére folyamatos családgondozást, segítő tevékenységet folytatott, illetve civil szervezetek is megoldásokat kerestek.

Képzési programok (felzárkóztató programok) tekintetében együttműködik a települési önkormányzat az illetékes munkaügyi szervekkel, mely eredményeképpen az elmúlt években megvalósult felzárkóztató képzés a községben.

A mélyszegénységben élők és romák között alacsony a szakképzésben résztvevők száma, még elenyészőbb az érettségihez kötött képzésben, valamint a felsőoktatásban résztvevők hányada. A célcsoport kis százalékának van szakképzettsége, így munkavállalási területen is hátrányba kerülnek a képzettséggel rendelkező lakosokkal szemben.

A mélyszegénységet összetett jelenségként kell kezelni, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.

A helyi önkormányzat feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását. Az utóbbi években, Tiszatelken ennek következtében is érezhetően csökkent az álláskeresők száma.

A változás oka lehet, hogy a Kormány legutóbb 2015 márciusában alakította át a szociális ellátórendszert – lényegében az önkormányzatokra bízva a fenntartást. Megszüntették a központi lakhatási és adósságrendezési támogatást. A rendszeres szociális segélyt sokkal kevesebben kaphatják meg. Az álláskeresési járadékot kilenc hónapról háromra rövidítették.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) 8. § (4) bekezdése értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- a) közfoglalkoztatást szervez,
- b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok

foglalkoztatáspolitikai következményeit,
d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A táblázatokban szereplő adatok segítségével a településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni.

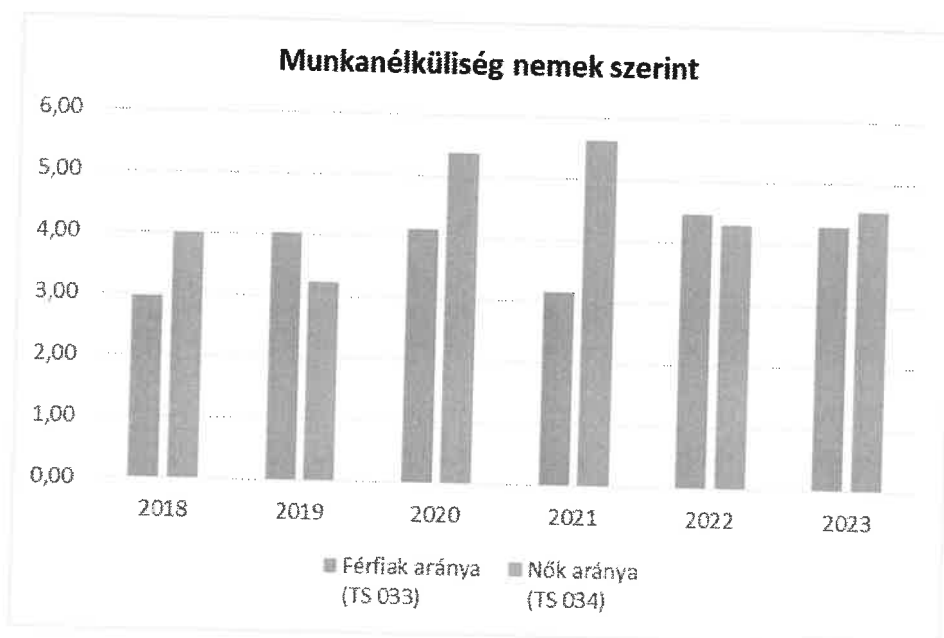
a.) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő emberek. A munkanélküliség mind az állástalan személy, mind pedig a gazdaság és a társadalom szempontjából súlyos probléma, amely átmenetileg, vagy tartósan jövedelemhiányt okoz. A tartós munkanélküliség anyagi veszteséggel jár és elszegényedéshez, társadalmi kirekesztettséghez vezet.

A településen a mélyszegénységben élők és a romák alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, szakképzetlenek. Főként az alacsony iskolázottság, szakképzetlenség miatt alacsonyabb a körükben a foglalkoztatottsági szint, és magasabb és tartósabb a munkanélküliség.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	2,96	4,00	3,48%
2019	4,03	3,23	3,63%
2020	4,14	5,37	4,76%
2021	3,16	5,62	4,39%
2022	4,46	4,29	4,38%
2023	4,29	4,55	4,42%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

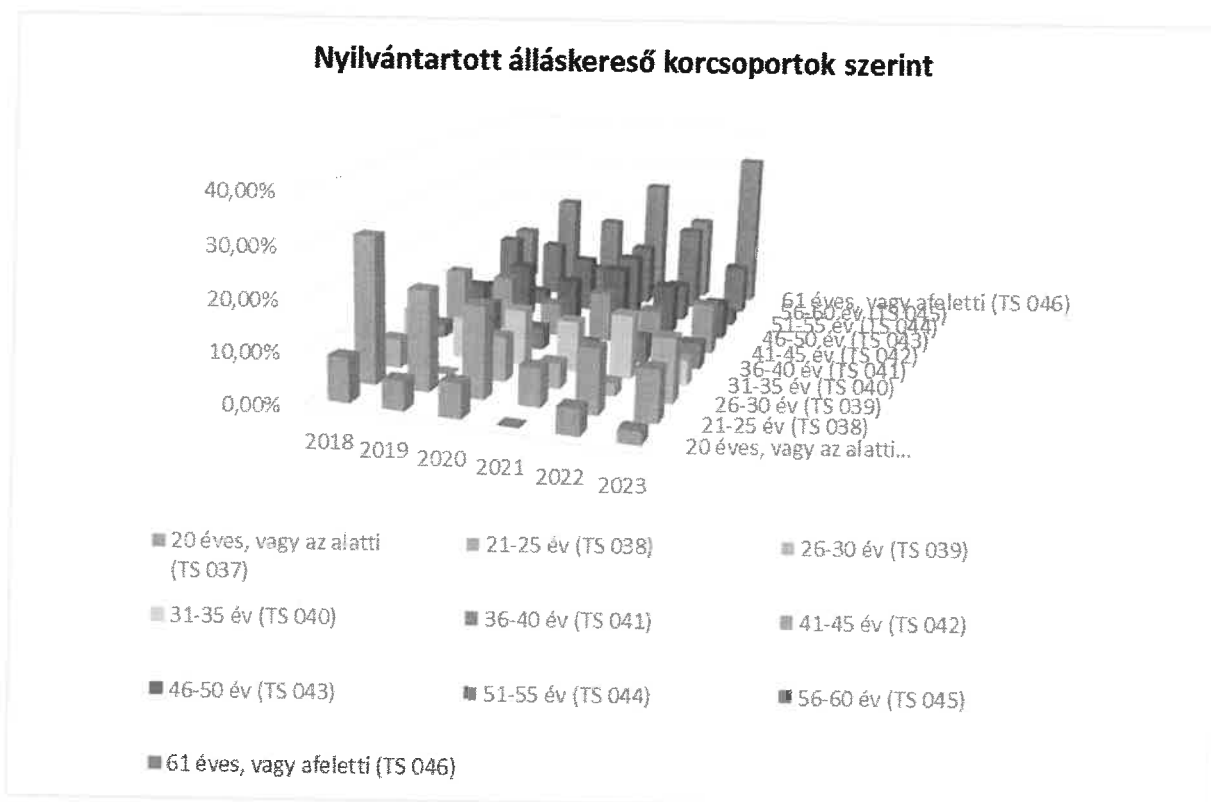
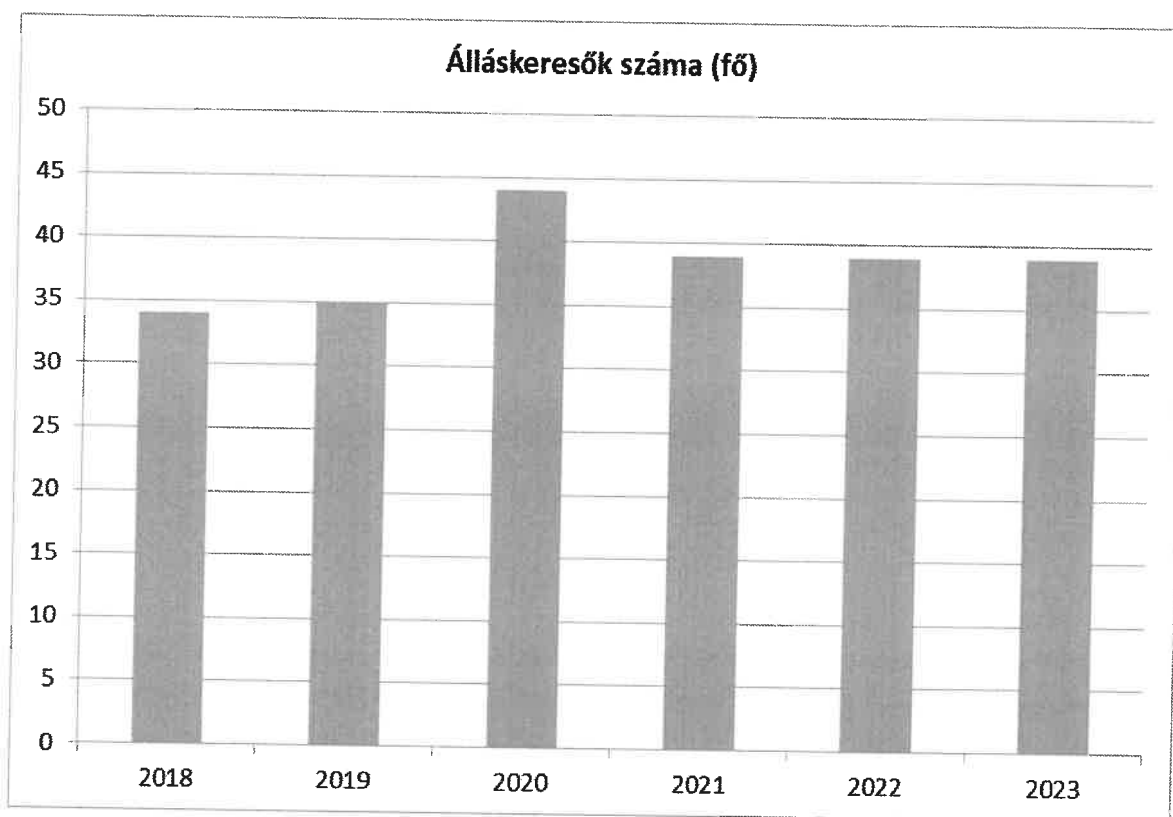


A 3.2.1. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő aktív korú lakosság nemek szerinti lebontott létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott álláskeresők létszámát, százalékos arányát. A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők százalékos aránya a vizsgált időszakban csökkent, nők és férfiak hasonló arányban szerepeltek a nyilvántartásban.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen		34	35	44	39	39
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	2,00	3,00	0,00	2,00	1,00
	%	8,82%	5,71%	6,82%	0,00%	5,13%	2,56%
21-25 év (TS 038)	Fő	10,00	7,00	8,00	3,00	5,00	4,00
	%	29,41%	20,00%	18,18%	7,69%	12,82%	10,26%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	0,00	4,00	2,00	1,00	5,00
	%	5,88%	0,00%	9,09%	5,13%	2,56%	12,82%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	3,00	5,00	4,00	5,00	2,00
	%	8,82%	8,57%	11,36%	10,26%	12,82%	5,13%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	3,00	2,00	1,00	2,00	2,00
	%	2,94%	8,57%	4,55%	2,56%	5,13%	5,13%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00
	%	11,76%	11,43%	6,82%	10,26%	7,69%	10,26%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00
	%	5,88%	11,43%	9,09%	12,82%	10,26%	7,69%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	5,00	5,00	3,00	1,00
	%	2,94%	2,86%	11,36%	12,82%	7,69%	2,56%
56-60 év (TS 045)	Fő	4,00	4,00	3,00	5,00	7,00	4,00
	%	11,76%	11,43%	6,82%	12,82%	17,95%	10,26%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4,00	7,00	7,00	10,00	7,00	13,00
	%	11,76%	20,00%	15,91%	25,64%	17,95%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros változása rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztály tekintetében miként változik. Az adatok rámutatnak arra, hogy az egyes korosztályokat tekintve elégséges-e a meglévő problémakezelés vagy további beavatkozásokat szükséges tervezni.

Az adatokból látszik, hogy a regisztrált munkanélküliek száma csökkenést mutat a településen, amelyhez nagyban hozzájárulnak a közfoglalkoztatási programokban való nagyszámú részvétel.

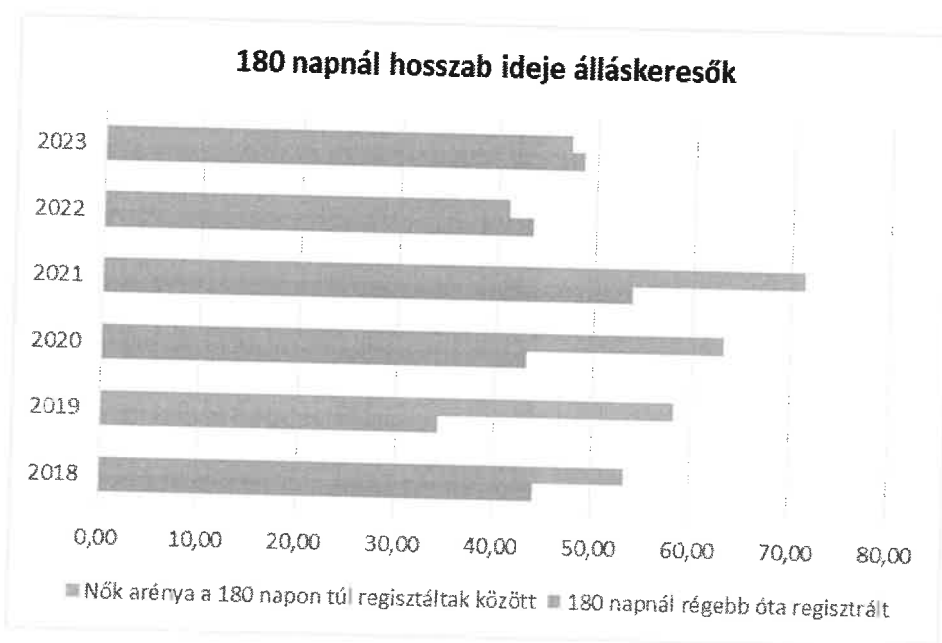
Amennyiben a nyilvántartott álláskeresőket csoportjait szűkebb korcsoportokra tovább bontva vizsgáljuk, látható, hogy legkisebb arányban a 20 éven aluli lakosság körében találhatók regisztrált munkanélküliek. Ennek magyarázata lehet, hogy a 16. életévüket betöltött lakosok többsége még az oktatási rendszerben foglal helyet, középiskolában, vagy azt követően felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatásban vesz részt. A vizsgált időszakban bár az álláskeresőket száma csökkent, annak korcsoportonkénti megoszlása alapján 45-49, valamint a 59 év feletti lakosság arányának tükrében az növekedett. Kiugró növekedés tapasztalható a 59 év feletti lakosság körében, mely a 2010 óta zajló, lépcsőzetes nyugdíjkorhatár emeléssel, valamint a kordedvezményes nyugdíj megszüntetésével állhat összefüggésben. Ezen felül általánosságban is megállapítható, hogy idősebb korban a mobilitási képesség csökkenésével egyenes arányban növekszik a kiszolgáltatottság is, amennyiben helyben nincs lehetőség a foglalkoztatásra, az idősebb korosztály tagjai gyakrabban válnak munkanélkülivé.

Az önkormányzat által működtetett közfoglalkoztatási programok próbálják ellensúlyozni az idősebb korosztályra és egyéb hátrányos helyzetben lévő lakosokra nehezedő, főként az alacsony mobilitási lehetőségeiből fakadó terheket azzal, hogy helyben biztosítanak álláslehetőséget számukra. A településen nincs jelentős létszámot foglalkoztató vállalkozás.

A település működő regisztrált vállalkozások száma tekintetében elmondható, hogy kis létszámú vállalkozások, 1 – 2 főt foglalkoztató szervezetek.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőket aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőketön belül (TS 058)
	%	%
2018	44,12	53,33
2019	34,29	58,33
2020	43,18	63,16
2021	53,85	71,43
2022	43,59	41,18
2023	48,72	47,37

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.3. számú táblázat jól mutatja, hogy bár a regisztrált munkanélküliek aránya 2017. évtől kezdődően csökkent a településen, továbbra is súlyos problémát okoz az állásnéküliek visszakerülése a munkaerőpiacra. A nyilvántartott álláskeresők között a tartós munkanélküliek arányának növekedése láttatja, hogy többségük olyan munkaerőpiacon hátrányt okozó tényezővel bírhat, mely meglete tartósan akadályozza az elhelyezkedésben. Ilyen tényező lehet a már említett idős kor, az alacsony iskolai végzettség, vagy akár a szakmában szerzett gyakorlat hiánya is. A csökkenés okaként itt is elmondható, hogy a hosszabb vagy rövidebb idejű közfoglalkoztatásban való részvétel befolyásolja a regisztrált munkanélküliek számának csökkenését.

A pályakezdő, 18-29 éves fiatalok között az álláskeresők arányában csökkenés figyelhető meg. Arányuk a munkanélküliek között gyakran a szakmai gyakorlat hiányából fakad. A fiatalok ugyanis sok esetben hiába rendelkeznek megfelelő iskolai végzettséggel, a valós, gyakorlatban elsajátítható tapasztalatuk hiánya miatt nem alkalmazzák őket a munkáltatók. Az iskolarendszerbe épített szakmai gyakorlatok eltérő színvonalúak, így ezek csak bizonyos esetekben nyújtanak megoldást a fenti problémára. Itt is a helyben működő, közfoglalkoztatási programok, vagy a munkaügyi szervek által indított pályakezdők foglalkoztatását célzó támogatási formák nyújtásának megoldást ezen korosztály számára a munka világába történő elhelyezkedésre. Az önkormányzat alkalmaz diákmunkán tanulókat, és fogad önkéntes programban résztvevő fiatalokat. A jövőben tervezi olyan projektekből való részvételt, melyben a fiatalok a munkaerőpiaccal ismerkedhetnek.

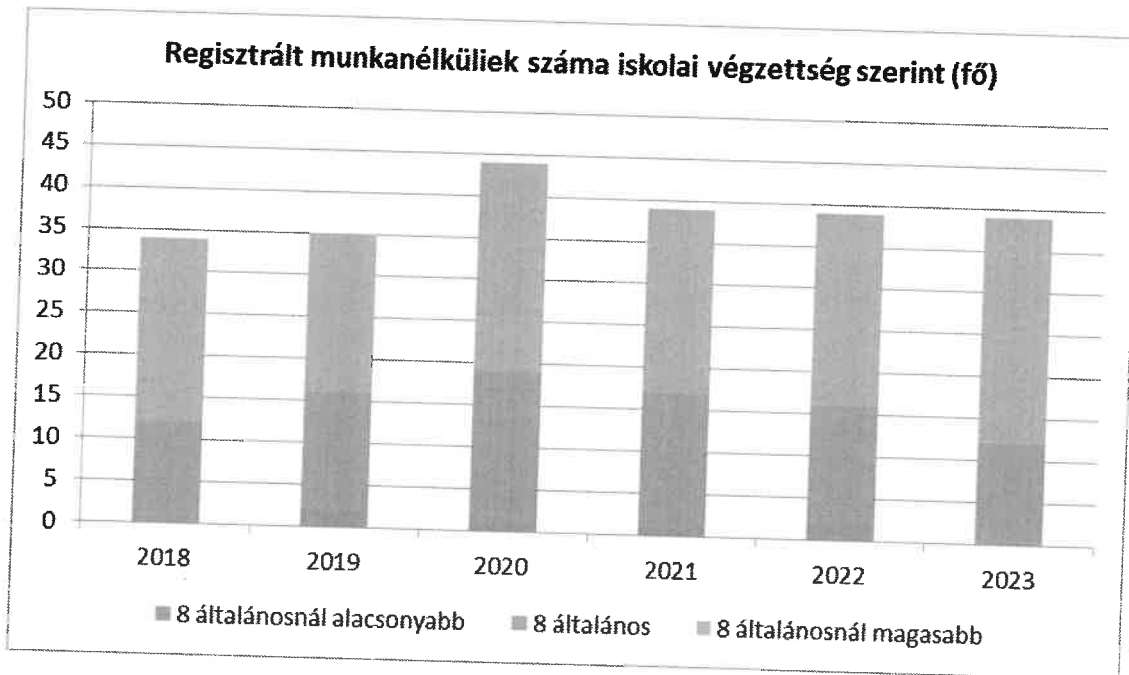
b.) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettség, szakképzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak, mely mind a szegénység vizsgálatánál, mind a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül. A mai, rohamosan fejlődő világban a szakmák, munkakörök egyre erőteljesebben specifikálódnak, azok műveléséhez, betöltéséhez speciális iskolai végzettségek, szakképesítések szükségesek. Természetesen a munkaerőpiac bizonyos szegmensei továbbra is felszívják az alacsony iskolai végzettségű lakosok egy részét, azonban ezen munkakörök száma is véges, így megfelelő iskolai szakképesítés, végzettség hiánya egyértelműen hátrányt okoz a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	34	0	0,00%	12	35,29%	22	64,71%
2019	35	2	5,71%	14	40,00%	19	54,29%
2020	44	1	2,27%	18	40,91%	25	56,82%
2021	39	1	2,56%	16	41,03%	22	56,41%
2022	39	2	5,13%	14	35,90%	23	58,97%
2023	39	0	0,00%	12	30,77%	27	69,23%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tiszateleken 2017 és 2022 között növekedett az általános iskolai 8. évfolyamot elvégzett 15 éves és idősebb népesség aránya. A 3.2.5. számú táblázatból kiolvasható, hogy csökkent a férfiak és nők közötti különbség: 2017-ben a női lakosság 30 %-a, a férfi lakosság 14,1%-a nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel, 2019-re ez az arány nők esetében 14,7%-ra, férfiak esetében 6,1%-ra szelődött.

A szakképzetlen, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalók a környező településeken sem találnak megfelelő állást. A cigány származású munkanélküliek elhelyezkedési esélyeinek és foglalkoztatásának növelését a munkaügyi központ számos eszközzel és munkaerőpiaci programmal igyekszik elősegíteni. A települési önkormányzat a közfoglalkoztatás maximális kihasználtságával erősíti munkavállalási esélyeiket, és próbálja visszavezetni őket a munka világába.

A közfoglalkoztatási programokat igyekszik az önkormányzat kiterjeszteni intézményeire is. A programok tekintetében figyelmet fordít a pályakezdők foglalkoztatására együttműködve a munkaügyi szervekkel.

A 3.2.5. táblázatban látható, hogy 2017 és 2022 között a nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása kis mértékben, de átalakult. A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya kis mértékben csökkent. A 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek arányának csökkenése látható 2019 évtől kezdődően. Az általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya növekedést mutat.

A felnőttoktatásban való résztvevőkről nincs adatunk. A TEIR rendszerből származó adatokat tartalmazza a táblázat.

A hiányzó adatok ellenére általánosságban elmondható, hogy a településen nyilvántartott munkanélküliek között még mindig nagyon magas azok aránya, akik csak alapfokú végzettséggel rendelkeznek. Középfokú végzettség hiányában a szakképesítések többsége sem szerezhető meg, így ezeknek a lakosoknak a többsége a munkaerőpiac csak olyan területein tud elhelyezkedni, ahol semmilyen speciális szaktudásra nincs szüksége. A 16. életév betöltésével Magyarországon megszűnik a tankötelezettség, így semmilyen jogszabály által biztosított forma nincs arra, hogy a fiatalokat „rákényszerítsük” arra, hogy középfokú képzést szerezzenek. Az iskolarendszeren kívüli szakképzés megszerzésének egyik 24 lehetőségeként alakult ki az utóbbi években, hogy a nyilvántartott álláskereső az illetékes Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán keresztül pl. közfoglalkoztatási program keretein belül, a munkavégzés alól felmentve szerez valamilyen dokumentált szakképzést.

c, Közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

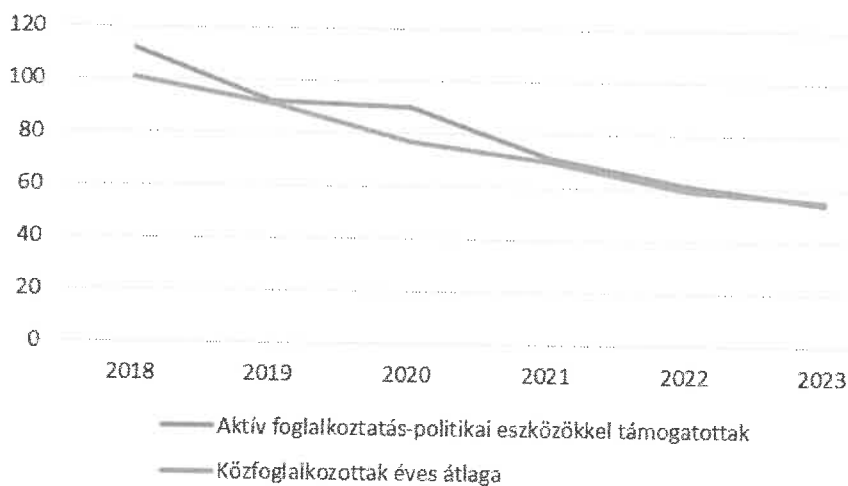
Jelenleg Tiszatelken 39 fő közfoglalkoztatott dolgozik, létszámuk növekedett az előző évekhez képest. Többsége fiatal, de alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, így a munka világába való elhelyezkedés nehézkes számukra, illetve vannak nyugdíj előtt álló dolgozók is, akik már nem tudnak elhelyezkedni a koruk miatt.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	112	101
2019	92	91
2020	90	77
2021	71	70
2022	61	59
2023	54	55

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma *

Tisztelek Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Ibrányi járás	2013. év	2014. év	2015. év	2016. év	2017. év	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év	2022 01 - 3. hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	8	30	23	26	9	7	5	2	2	3
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	21	21	21	26	21	19	16	13	12	12
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen	34	22	50	69	81	75	71	62	55	49
-- Mezőgazdaság	8	10	15	15	14	13	13	12	11	11
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	0	0	1	12	14	12	13	12	11	10
-- Szociális jellegű program	26	13	34	42	54	49	45	38	33	28

-- Egyéb startmunka mintaprogram	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-- Magas hozzáadott értékű program	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mindösszesen	63	74	94	121	111	101	91	77	70	63
Közfoglalkoztatási mutató	6,10%	7,33%	9,54%	12,38%	11,35%	10,48%	9,60%	8,35%	7,75%	7,08%
Ellátásban nem részesülő álláskereső száma zárónapon	78	52	37	26	23	21	19	25	26	16
Álláskeresői ellátásban részesülő álláskereső száma zárónapon	12	12	12	13	13	11	10	16	16	15
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskereső száma zárónapon	38	42	31	19	14	9	7	9	12	8
Regisztrált álláskereső száma zárónapon	128	106	81	58	50	41	36	50	55	39
-- Ebből tartós álláskereső	25	20	19	12	10	7	6	10	12	16
Nyilvántartott álláskereső relatív mutatója	12,33%	10,52%	8,18%	5,96%	5,12%	4,26%	3,78%	5,36%	6,12%	4,38%
Munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma	1 034	1 008	988	978	981	965	949	927	897	897
1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	
11%	12%	13%	14%	15%	16%	17%	18%	19%	20%+	

<http://kozfoglalkoztatás.bm.hu/>

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonytól elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskereső – kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (a továbbiakban: FHT) jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak.

A fent említett törvény taxatív felsorolja azt is, ki lehet közfoglalkoztató:

A közfoglalkoztatási támogatások típusai:

- rövid időtartamú foglalkoztatás támogatása
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása
- országos közfoglalkoztatási program támogatása
- start munkaprogram támogatása
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás.

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően – a munkabérhez hasonlóan – a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékkerhek.

2017 és 2022. között az állam által meghatározott célok elérésének egyik meghatározó programja volt a kistérségi start mintaprogram, valamint a később erre épülő startmunkaprogram.

2016. évben Tiszateleken a mezőgazdasági program és a belvízelvezető rendszerek rendbetételére irányuló program valósult meg. A mezőgazdasági program keretein belül konyhakerti növények termelése valósult meg, amelyek a település óvodájának konyhájára kerültek a közétkeztetés alapanyagaként. A belvízelvezető-rendszerek rendbetétele program keretein belül az árkok

rendbetétele, tisztítása, burkolása valósult meg. A 2017-es évben a korábbi programokon túl a bel- és külterületi utak rendbetétele program valósult meg. 2018 évben e programok tovább bővültek, hiszen a helyi sajátosságokra épülő program indult el, melynek keretein belül falubútorok készültek fából, buszvárók, filagória épült, valamint ez évben került lefedésre a községi piactér. 2019-ben folytatódtak a start programok, valamint a minden évben megvalósuló hosszabb idejű közfoglalkoztatási program. A hosszabb idejű közfoglalkoztatási programban köztisztasági feladatok, szociális kisegítő munka, közterületek takarítása, önkormányzati intézmények udvarának takarítása feladatokat láttak el a közfoglalkoztatottak.

2018. évben a start programok újdonság volt a településen keletkező illegális hulladék felszámolását célzó program elindítása, mellyel a közfoglalkoztatottak létszáma tovább növekedett. Ennek keretein belül együttműködött az önkormányzat a Nyír-Flop Kft-vel, aki az összegyűjtött hulladék elszállításáról és ártalmatlanításáról gondoskodott. Ez évben a belvív, a mezőgazdasági, valamint a hosszabb idejű közfoglalkoztatási programba kb. 85 fő vett részt. A közfoglalkoztatásba bevont munkavállalók száma növekedést mutatott, hiszen a közfoglalkoztatási programok kínálata is bővült, valamint a községben az alacsony iskolai végzettséggel vagy iskolai végzettséggel nem rendelkező munkavállalók száma igen magas, így számukra egyetlen foglalkoztatási lehetőség a közfoglalkoztatás.

2019-2022. évben a Start mezőgazdasági programban, a szociális programban (ami ez évben magában foglalja a korábbi szociális programokat, valamint az illegális hulladék és belvív programot), valamint a helyi sajátosságokra épülő programban 20 fő vesz részt, az évek múlásával egyre kevesebb létszámmal, 2024-re 39 főre növekedett ez a létszám.

Szükséges azonban újból hangsúlyozni, hogy a közfoglalkoztatás csak átmeneti megoldást nyújt a munka nélkül maradt lakosság számára, nem lehet tartós célként meghatározni a közfoglalkoztatási programban való részvételt.

d, a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok, stb.)

A település működő regisztrált vállalkozások száma tekintetében elmondható, hogy kis létszámú vállalkozások, 1 – 2 főt foglalkoztató szervezetek. A kiskereskedelmi üzletek száma jelentős mértékben nem változott az elmúlt időszakban, sőt kiskereskedelmi üzletek zártak be.

A településen befizetett iparűzési adó összege sem jelentős, hiszen a helyi vállalkozások nem bővítik tevékenységüket, mellyel jövedelemszerző tevékenységük is stagnált. A település önkormányzata igyekszik minden, a munkaügyi szervek által biztosított foglalkoztatási programban részt venni.

Az elmúlt időszakban megvalósultak a településen felzárkóztató képzések (pl. azoknak, akik még 8 osztállyal sem rendelkeznek), azonban a programot elvégzők ismét az önkormányzat által szervezett közfoglalkoztatási programok keretein belül dolgoznak.

A helyi vállalkozások az aktív korú népesség csak minimális részét képesek foglalkoztatni, ezért a munkahelykeresés és munkavállalás során fontos a környező településesen, valamint a megyeszékhelyen lévő munkahelyek elérhetősége. Arra vonatkozóan, hogy az aktív korú lakosság közül mennyien járnak a környező településekre, illetve a megyeszékhelyre dolgozni, nincs adatunk.

A település és a megyeszékhely között az autóbusz közlekedés jó, mivel óránkénti buszjárat működik. A gyakori buszjárat miatt a távolabb dolgozóknak sem jelent gondot a tömegközlekedéssel történő munkába járás.

A legközelebbi város Nagyhalász, amely a megyeszékhelyre vezető útvonalon található. Sajnos azonban Nagyhalászban sincs jelentős mértékű, nagy számú foglalkoztató, aki jelentős számú, nagyrészt szakképzetlen, vagy legalább középfokú végzettséggel rendelkező munkavállalónak tud munkahelyet biztosítani.

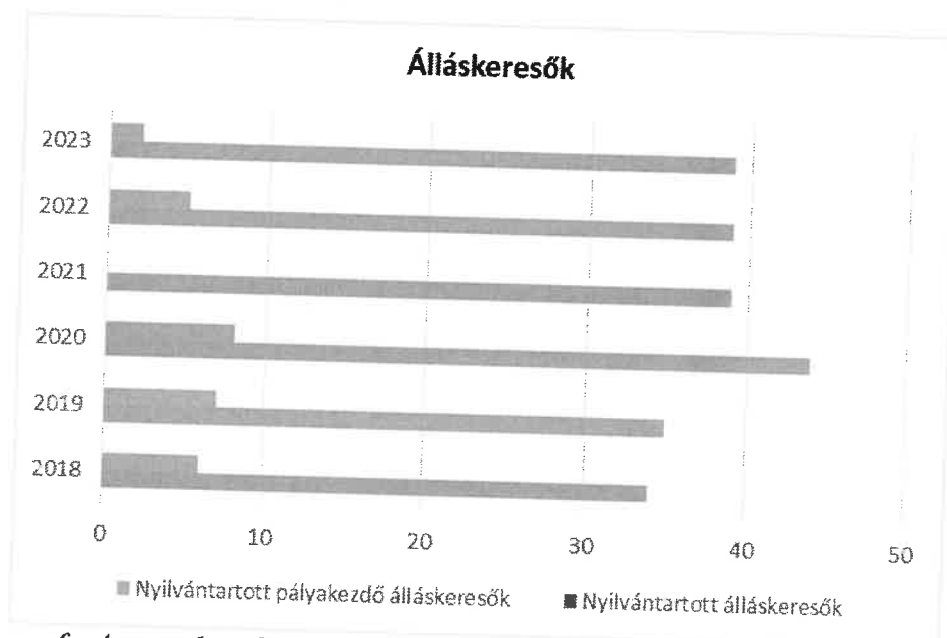
e, A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerő piacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférés

A településen az alapfokú oktatás megoldott, hiszen rendelkezünk általános iskolával. A 16. életév betöltésével Magyarországon megszűnik a tankötelezettség, így semmilyen jogszabály által biztosított forma nincs arra, hogy a fiatalokat „rákényszerítsük” arra, hogy középfokú képesítést szerezzenek. A 8. osztály elvégzése után a tanulók nagy része beiskolázásra kerül a középfokú intézményekbe, azonban nem mindenki végzi el a képzéseket. Így a fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok szervezése az önkormányzat feladatává válik együttműködve az illetékes munkaügyi szervekkel.

A képzési programok tekintetében nagy jelentőségű a 25 év alatti munkavállalók képzése, akik a képzés idejére jogosultak keresetpótló juttatásra, valamint a lakóhely és a képzés helyszíne közötti útiköltség térítésre is, továbbá a teljes képzési díj és az első vizsga költsége sem az ügyfelet terheli.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	34	6
2019	35	7
2020	44	8
2021	39	0
2022	39	5
2023	39	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f, A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Tiszatelek Község Önkormányzatának és intézményeivel, valamint az illetékes munkaügyi szervekkel illetve a településen működő civil szervezetekkel jónak mondható az együttműködés. Lehetőségeikhez mérten valamennyien pályázatok és a programlehetőségek kihasználása mellett segítik a munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a képzések és foglalkoztatás bővítését.

g, A mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A településen az érintett célcsoport esetében az önkormányzati foglalkoztatás javarészt a közfoglalkoztatási programokon keresztül valósul meg és alkalmazzák többek között a roma lakosságot. Az önkormányzat intézményeit áttekintve elmondható, hogy helyi roma lakos is van a foglalkoztatottjai között.

h, Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés. A foglalkoztatás és a munkavégzés lehetősége a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak az emberek gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk (roma, kisgyermekes szülő, fogyatékos...)

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, amely összesen húszféle diszkriminációra okot adó tulajdonságot sorol fel. Ilyen például a faji hovatartozás, egészségi állapot, anyaság (terhesség) vagy apaság, foglalkoztatási jogviszonynak vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, vagy épp a nemi identitás.

A törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül minden olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt személyi kvalitása miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül, mint más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport.

A hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén adatokkal nem rendelkezünk, célunk az esélyegyenlőség megvalósítása az ilyen típusú megkülönböztetés teljes kizárása, megelőzése.

i, digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A digitális ismeretek megszerzése jól és viszonylag könnyen elsajátítható, ha csak a mobiltelefonra gondolunk. A fiataltól az idős korosztályig mindenki rendelkezik mobiltelefonnal és nagy része jól tájékozódik az internet, illetve a közösségi háló világában.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.v.) szabályozása alapján a magyar önkormányzati rendszer széles (tág) hatáskörű modell, azaz az Möt.v. szerint a helyi önkormányzatok a helyi közügyek teljességét kötelesek ellátni. Helyi közügynek minősül a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátása, valamint a helyi önkormányzás és a lakossággal való együttműködés szervezeti, személyi és anyagi feltételeinek a megteremtése. E széles hatáskörnek része a szociális szolgáltatások, valamint néhány pénzbeli és természetbeni ellátás biztosítása. Az Möt.v. 13. § (1) bekezdése - 8. pontjában szerepel a szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások - taxatív tartalmazza az önkormányzat azon feladatait, melyeket működése során biztosítania kötelező.

Az ellátási kör szabályait szociális ellátások, valamint szolgáltatások esetében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.), gyermekvédelmi ellátások és szolgáltatások esetében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) tartalmazza.

A törvénymódosítás értelmében 2015. január 1-től a szociális terület is jelentős változáson ment át és ezzel összhangban az önkormányzati rendelet is módosításra került.

Tiszatelek Község Önkormányzata által hozott 14/2019.(XII. 17.) számú rendelete szabályozza helyi sajátosságoknak megfelelő, a szociális rászorultságtól függő pénzbeli, valamint természetben biztosított szociális támogatások formáit, szervezeti kereteit, az eljárási és jogosultsági szabályokat, valamint az igénybevétel módját, feltételeit.

Az állam és az önkormányzatok segélyezéssel kapcsolatos feladatai egyértelműen elváltak egymástól, és átalakult a finanszírozás rendszere.

Valamennyi jövedelemkompenzáló támogatás, így a korábban jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása a járási hivatalok hatáskörébe került. Az aktív korúak ellátásával kapcsolatban kétféle ellátástípus állapítható meg, egyrészt a foglalkozást helyettesítő támogatás, másrészt az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (ez utóbbi a megszűnő rendszeres szociális segély helyébe lép). Járási hatáskörben maradt az időskorúak járadéka, az ápolási díj, a közgyógyellátások, valamint az egészségügyi szolgáltatásokra való jogosultság.

Az önkormányzatoknál kiadáskompenzáló támogatások igényelhetők, melyek egységesen „települési támogatás” elnevezésre hallgatnak. Ide tartoznak a korábbi átmeneti, családi krízis-, lakásfenntartási, gyógyszerkiadási, ápolási célra vagy más címen kifizetett segélyek.

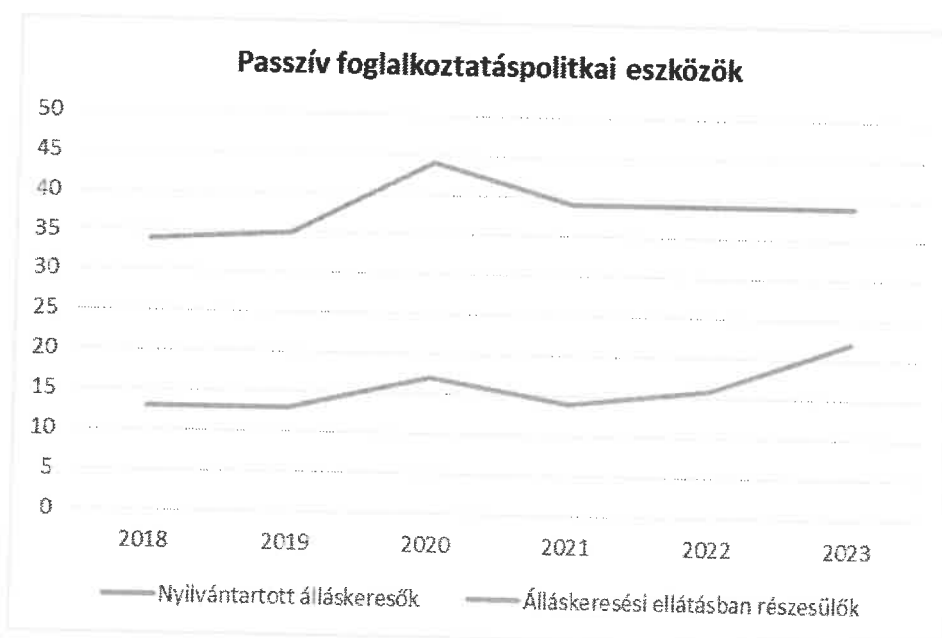
Tiszatelek Község Önkormányzata által adható ellátások formái a szociális rászorultságtól függően:

- a) Rendkívüli települési támogatás
- b) Települési támogatások
 - ba) lakásfenntartási kiadások támogatása
 - bb) temetési költségekhez biztosított települési támogatás
 - bc) gyógyszer támogatás
 - bd) köztemetés

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	34	3,57%	13	38,24%
2019	35	3,82%	13	37,14%
2020	44	4,98%	17	38,64%
2021	39	4,48%	14	35,90%
2022	39	4,67%	16	41,03%
2023	39	4,85%	22	56,41%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az aktív korúak ellátására jogosultak pénzbeli ellátásának 2 típusa van:

- a foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- a rendszeres szociális segély.

A jogosultság megállapításának feltételei:

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

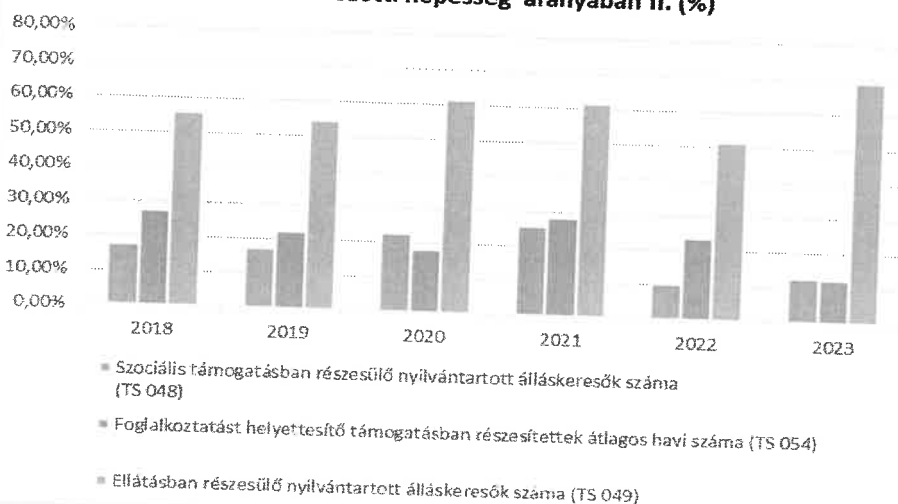
- a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy
- b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy
- c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)-c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], vagy vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresői ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- e) akinek esetében az álláskeresői ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresői ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy
- f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- g) akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat. (forrás: A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény)

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	6	17,65%	9	27,29%	19	55,88%
2019	6	17,14%	8	22,23%	19	54,29%
2020	10	22,73%	8	18,07%	27	61,36%
2021	10	25,64%	11	28,33%	24	61,54%
2022	4	10,26%	9	23,41%	20	51,28%
2023	5	12,82%	5	12,56%	27	69,23%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)

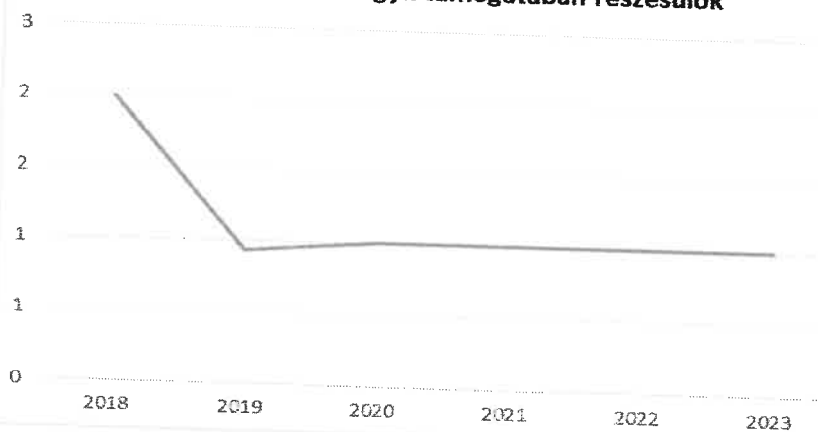


3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	2
2019	1
2020	1
2021	1
2022	1
2023	1

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



A táblázat adatsora azt jelzi, hogy a községben a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. Az aktív korúak ellátásaiban részesülők száma csökkenő tendenciát mutat a vizsgált időszakban. Ehhez nagyban hozzájárul az önkormányzat által szervezett különböző közfoglalkoztatási programok, melyekben évről-évre kb. helyi szinten 150 fő van bevonva átlagban.

Közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban FHT-ra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével nélkül kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

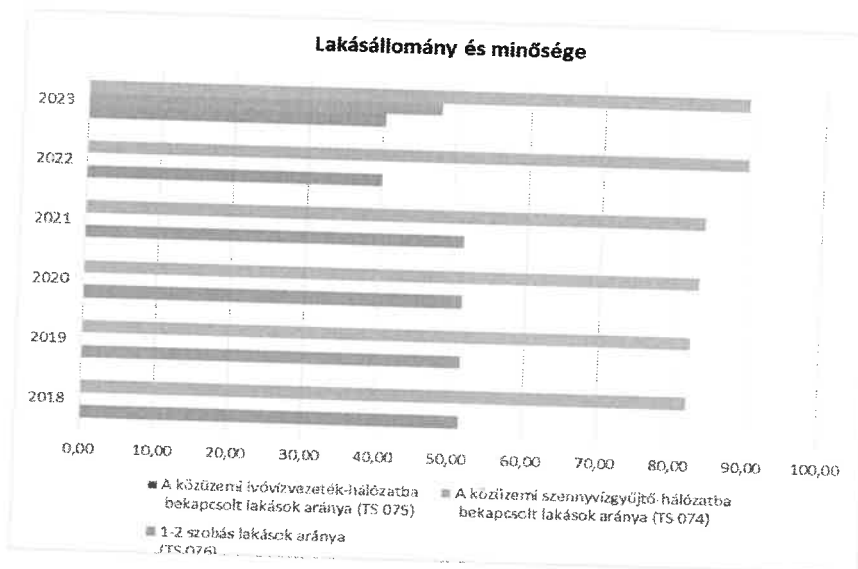
a.) Bérletlakás állomány

Tiszatelek Község Önkormányzata nem rendelkezik olyan ingatlannal, mely bérletlakásként hasznosítható, és a lakáshoz jutás támogatási formái sem működnek a településen.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	548	0	0,00	51,46	0,00	82,12
2019	548	0	0,00	51,46	0,00	82,48
2020	548	0	0,00	51,46	0,00	83,58
2021	549	1	1,82	51,55	0,00	84,15
2022	518	0	0,00	40,15	0,00	89,77
2023	520	2	3,85	40,38	48,08	89,62

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen a lakásállomány stagnáló. A vizsgált időszakban nem mutatható ki nagyobb számú lakásállomány növekedés. Ennek oka a település népességmegtartó erejének csökkenése, hiszen a községben egyetlen nagy foglalkoztató az önkormányzat, a munkahelyek hiánya jellemző a szomszédságban található településekre is.

b.) Szociális lakhatás

2023. évben felújításra került a szolgálati lakásunk, ahol az arra rászoruló lakosok lakhatása ideiglenesen megoldható.

c.) Egyéb lakás célra használt nem lakáscélú ingatlan

A településen nem jellemző a nem lakáscélú ingatlanokban történő lakhatás.

d, elégtelen lakhatási körülmények

A településen élő emberek igen nagy része nehéz anyagi körülmények között él, ennek oka lehet az alacsony iskolázottság, a korai gyermekvállalás, ezáltal a munkanélküliség kialakulása is magas, ebből adódik a számlák nehézkes fizetése, télen a tüzelőanyag hiánya, az önkormányzat minden rászorult emberen segít.

e, Lakhatást segítő támogatások

A mindennapi létfenntartás mellett a lakás fenntartására fordított kiadások igen megterhelőek a célcsoport családjai számára. A terhek enyhítését szolgálja az Szt-ben és a helyi rendeletben meghatározott feltételek fennállása esetén igénybe vehető lakhatási támogatás. A támogatás pénzbeli és természetbeni ellátásként is folyósítható.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	548	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	548	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	548	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	549	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	518	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	520	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	394	564
2019	452	564
2020	463	542
2021	451	578
2022	328	569
2023	n.a.	714

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-től kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére. Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehetett benyújtani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosítanak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

Tiszatelek Község Önkormányzata a 2/2025.(I.14.) önkormányzati rendeletében szabályozza a lakásfenntartási támogatás igénybevételének szabályait és feltételrendszerét, mely az alábbi:

A rendelet 7. §-a az alábbi szabályozást tartalmazza:

- (1) Az önkormányzat települési támogatás keretében a szociálisan rászoruló háztartások részére, a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez, továbbá létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került személynek adhat lakásfenntartási támogatást. Az önkormányzat települési támogatásként a háztartás tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos meghatározott rendszeres kiadásaink viseléséhez támogatást nyújt, a képviselő-testület 2024. évben a lakásfenntartási kiadások támogatása jogcímen a **települési támogatást csak 2025. december 31. napjáig állapítja meg.**
- (2) Lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek háztartásában:
 - a) Amennyiben az egy főre eső nettó havi jövedelem a 100.000.-forintot nem haladja meg, úgy a támogatás összege háztartásonként: 4.000.-Ft/hó.
 - b) Amennyiben az egy főre eső nettó jövedelem a 140.000.-Ft-ot nem haladja meg, úgy a támogatás összege háztartásonként: 3.000.-Ft/hó.
 - c) a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona, továbbá
 - d) a lakókörnyezetét rendben tartja.

A táblázatból látható, hogy a lakhatást segítő támogatásokat az elmúlt években egyre többen veszik igénybe, ebből következtethetünk arra, hogy az eladósodott lakosok száma is növekszik. Az önkormányzat a folyamatos tájékoztatással igyekszik segíteni azokon, akiknek a lakhatása anyagi okokból veszélyeztetve van.

f, Eladósodottság

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. A legveszélyeztetettebb csoportok a kedvezőtlen jövedelmi helyzetű családok, pályakezdők, nagycsaládosok, a lakásfenntartási nehézséggel küzdők, a lakhatással összefüggő adósságot felhalmozott háztartások és súlyos betegséggel küzdő családok.

g, lakhatás egyéb jellemző: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Községünk külterületén kevés tanya ingatlan található, amelyek jellemzően magántulajdonban állnak. A tanya ingatlanok többsége közművel nem rendelkezik. Időszakos használatban vannak.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátumnak nevezzük azokat a területeket, ahol az aktív korú népességen belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató tekintetében magasabb, mint 50%. Az általános tapasztalatok alapján elmondható, hogy ezen a területen az alacsony státuszú mélyszegénységben élő és roma népesség koncentrációja igen magas.

A 2001-es népszámláláskor mindösszesen a teljes lakosság igen kevés %-a vallotta magát romának. A népszámlálási adatok azért megbízhatatlanok, mert a legtöbb roma származású ember nem vallja magát romának. A teljes lakosságon belül a roma lakosság számának meghatározására csak becslési adatok állnak rendelkezésre. (kb. 40-50 fő)

a.) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői

A településen etnikailag szegregált lakókörnyezet nem alakult ki

b.) A telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői

A roma lakosság szociális helyzetére vonatkozóan sincsenek pontos adatok, azonban megállapítható, hogy a roma népesség átlagos életszínvonala, lakhatási körülményei, egészségi állapota, iskolázottsága, foglalkoztatottsága a társadalom egészéhez viszonyítva lényegesen rosszabb. Komoly anyagi problémákkal és krízishelyzetekkel küzdenek és alapvető szükségleteik kielégítésében szorulnak segítségre. Nagy dilemma az őket segítő munka, mely arra irányulna, hogy megtörténjen reintegrációjuk a munka világába. Míg alapvető szükségleteik nincs kielégítve ez a feladat nagyon nehéz, szinte lehetetlen.

Az itt élő kb. 10 család megközelítőleg 40-50 főt számlál. Az itt élő aktív korú lakosság jelentős részük szakképzetlen, 8 általános végzettséggel sem rendelkezik. Ezért számukra egyetlen jövedelemforrás a közfoglalkoztatásban való részvétel. Gyermekük halmozottan hátrányos helyzetűek.

c.) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A település utcáinak nagy részéről elmondható, hogy nem rendelkezik roma család lakóingatlanokkal. A kormányzat családtámogatási rendszere által nyújtott támogatásokból a községben régebbi lakóingatlanokat meg tudnak vásárolni, így nem alakult ki szegregált környezet.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a.) Az egészségügyi alapszolgáltatáshoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A település egészségügyi mutatói viszonylag pontos képet adnak a település egészségügyi helyzetéről. A kötelező védőoltásokból senki sem maradt ki. A helyi önkormányzat az egészségvédelemmel kapcsolatos ismeretek terjesztésében, a helyi társadalom egészségtudatos attitűdjének formálásában közvetlenül nem vállal szerepet. A hatékony egészségvédelem hangsúlyos eleme az önkormányzat által fenntartott közoktatási intézmények nevelési, oktatási programjai. Az önkormányzat által biztosított közétkeztetés

megfelel az érintett korosztály egészséges érendjére vonatkozó elvárásoknak. A 0-18 éves roma korosztály körében az alultápláltság nem jellemző probléma.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	1	100	8,78
2019	1	0	0	1	94	5,14
2020	1	0	0	1	74	5,37
2021	1	0	0	1	76	4,43
2022	1	0	0	1	74	4,00
2023	1	0	0	1	74	2,24

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen 1 fő vállalkozó házi orvos biztosítja az egészségügyi ellátást, melyet a gyógyszerári ellátás és védőnői szolgálat egészít ki. Betöltetlen házi orvosi, védőnői valamint ápolónői státusz nincs Tiszateleken.

A községben 1 orvosi rendelő, 1 gyógyszerár és 1 védőnői szolgálati körzet található. Ezek közül az orvosi rendelő és védőnői szolgálat épülete akadálymentes. A védőnői szolgálatnak helyet adó épület 2018 évben pályázati forrásból felújításra, bővítésre került, így az ellátást egy a kor igényeinek megfelelő épületben tudják igénybe venni a lakosok. Az iskolaegészségügyi feladatok végrehajtása az előírások szerinti, a házi orvos és a védőnő látja el ezen feladatokat. Tiszateleken a család- és nővédelmi gondozás a védőnői feladatellátás keretében biztosított. (családtervezés, fogamzás előtti gondozás, várandós, szoptatós anyag gondozása)

Járóbeteg ellátást a dr. Béres József Egészségügyi Centrum látja el, melyet Ibrány és Nagyhalász városok határában helyezkedik el, Tiszatelek községtől kb. 15 km-re. Az intézet elérhető autóbusszal, kerékpárral az előző időszakban megépült kerékpárúton, valamint gépkocsival is. Tiszatelek Község Önkormányzata a település 9 személyes kisbuszával hetente egy alkalommal szervez utat vérvételre a járóbeteg központba a település lakosai számára. Ebben az egészségügyi központban működik a térséget ellátó központi orvosi ügyelet is.

Széles körű egészségügyi ellátást biztosították meg a szakellátó központ létrehozásával, hiszen belgyógyászati, kardiológiai, bőrgyógyászati, sebészeti, nőgyógyászati, csecsemő és gyermekgyógyászati, reumatológiai, pszichiátriai, szemészeti, ortopédiai, urológiai szakrendelések, valamint fizioterápia, gyógytorna, röntgen-diagnosztika, labor működését teszi lehetővé és elérhetővé a körzetben élő lakosok számára.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. A közgyógyellátás megállapítható alanyi jogon: tartósan beteg gyermekek részére, rokkantsági ellátásban részesülőknek, hadigondozottaknak, normatív és méltányossági alapon jövedelem függvényében. Az ellátást kérni az Ibrányi Járási Hivatal Kormányablakában lehet.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma növekedést mutat. Ez a növekedés nagy arányú a 2017-es évben, ami azzal is magyarázható, hogy rosszabbak lettek a jogosultak anyagi körülményei.

b.) Prevenció és szűrőprogramok (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A házi orvosok statisztikai adatai szerint a felnőtt lakosság megbetegedései között a magas vérnyomás, a keringési zavar okozta szívbetegségek állnak az első helyen, ezt követik a mozgásszervi betegségek. Magas arányt képvisel a kor specifikus cukorbetegség, és a különböző légúti megbetegedések is.

Fontos, hogy a nőgyógyászati daganatos megbetegedések megelőzésében nagy szerepet játszó méhnyakrákszűrések folytatásához a városban továbbra is megfelelő szakrendelő álljon rendelkezésre, mely előfeltétele a nők minél szélesebb körű bevonásának is. A házi orvosok jelentős prevenció munkát végeznek, a városban egyre nagyobb szerep jut a megelőzésnek. Többek között hipertóniaszűrés, az anyagcsere betegségek feltérképezése, az egészségre ártalmas rizikófaktorokra (dohányzás, alkohol...) való felhívás a leggyakoribb. Az elmúlt években emelkedett az onkológiai szűréseken résztvevők száma. A kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján mindenki számára hozzáférhető. A rendszeres szűrések körébe tartozó nőgyógyászati vizsgálatok köre (mammográfia, UH,) a megyeszékhelyen, Nyíregyházán elérhető.

Az iskola egészségügyi tevékenység keretén belül a gyermekeknél, tanulóknál egészségügyi szűrővizsgálatok, tisztasági vizsgálatok, fejtetvességi vizsgálatok, szomatikus fejlettségi vizsgálatok, fogászati vizsgálatok és beavatkozások, csoportos egészségnevelés és egyéni mentális gondozás történik.

A gyermekek 2022-ben is több alkalommal vettek részt az iskolák által szervezett egészségnapokon, elsősegélypontot biztosítottak, részt vettek osztályfőnöki órákon, gyógynövényekről tartottak előadást, egészséges táplálkozásról tartottak egészség órát, személyes konzultációkat biztosítottak tinédzserkorú lányoknak, szűrővizsgálatokhoz kapcsolódóan segítettek a vizsgálatokra eljuttatni a problémás diákokat, szükség esetén a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat segítségét is kérték.

Az egészségügyi szűrővizsgálatok ugyanúgy az óvodákban is kötelezőek évente és meg is valósulnak az intézményében: fogászati és hallás szűrővizsgálatok, szinte heti rendszerességgel jönnek az óvodákba a védőnők fejtetvesség vizsgálatra. Minden óvodánk különösen nagy hangsúlyt fektet az egészség megőrzésére, Rengeteg programot tervezünk és valósítunk meg éves szinten preventív jelleggel: sportnapok, gyümölcsnapok, előadások az egészséges táplálkozásról,

c.) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A dr. Béres József Egészségügyi Centrum látja el ezt a szolgáltatást a térségben. A fizioterápia a reumatológiai szakrendeléssel szoros együttműködésben dolgozik. A gyógytorna szintén a reumatológiai szakrendeléssel szorosan együttműködve látja el a betegeket. Ezen szolgáltatások finanszírozása OEP támogatásból történik.

d.) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen az önkormányzat fenntartásában működő Tiszateleki Játéksziget Óvoda és Konyha látja el a közétkeztetési feladatokat. A konyha ezen felül vendégbédet biztosít a településen élőknek a működési engedélyben meghatározott létszámig.

Az étlapok összeállításánál biztosítják a korcsoportonként szükséges napi tápanyag bevitelt (kcal, fehérje, zsír, szénhidrát), figyelembe véve az idényszerűséget, a változatosságot. A diétás közétkeztetést orvosi igazolás mellett vehetik igénybe náluk a gyerekek.

e.) Sportprogramokhoz való hozzáférés

A testnevelés és a sport jelentős szerepet tölt be az ifjúság erkölcsi – fizikai nevelésében, a személyiség formálásában.

A sport koncepcióban megfogalmazott alapcél megvalósításának középpontjába az iskolai testnevelést, a szabadidősportot helyezi, miszerint az iskolai testnevelés órákon és a tanórán kívüli foglalkozásokon kell rászoktatni a fiatalokat, hogy igényük legyen természetes mozgásszükségleteik kielégítésére, kialakuljon náluk az aktív mozgás iránt való igény. Az általános iskola rendelkezik tornaszobával, ahol a sportolási lehetőség biztosított az intézmény diákjai számára.

A térségben, Ibrányban működő Tanuszoda évközben szervezeten biztosítja az Ibrány és térségében élő általános iskolás korú gyermekek számára az úszást (testnevelés óra keretein belül). A tanuszoda szolgáltatási bárki részére elérhetők.

f.) Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen nem működik személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátást biztosító intézmény.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Az iskolába történő drogprevenációs előadások segítik a jobb életszemléletet, a deviáns viselkedéstől való távol maradást.

h, Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzati intézmények az ügyintézés és a foglalkoztatás során is megelőzik és megakadályozzák a hátrányos megkülönböztetést, mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

i, Előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A pénzbeni ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településünkön igyekszik minden ember békességben élni, a felmerülő problémákat együttesen, közös erővel megoldani. Tisztelettel a közmeghallgatáson felmerülő problémákat orvosolni.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Tisztelettel az emberek elfogadóak a másik emberrel szemben, igyekeznek segíteni a bajba jutott embereken, ha kell ruhákat, tartós élelmiszert és tüzelőanyagot adományoznak a rászoruló családoknak.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Nem releváns.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A helyi lakosok az általános iskola szervezésében minden évben részt vesznek a szemétszedési akcióban a szebb és tisztább környezet rendbetétele miatt.

A kultúra kitüntetett helyet foglal el az esélyegyenlőség megteremtésének elősegítésében, az esélyegyenlőtlenségek csökkentésében. Jelenősége túlmutat az ágazati megközelítés szempontjain, felzárkóztató, kiegyenlítő szerepe miatt, valamint azért, mert a kulturális hátrány az esélyegyenlőtlenség forrása, rögzítője lehet.

A települési önkormányzat igyekszik minden lakos számára megfelelő minőségű közösségi élethez való hozzájutást biztosítani.

Települési programok szervezésével egyre magasabb színvonalú közösségi életet alakít ki. (Nemzeti ünnepeink közös ünneplése a helyi, térségi civil szervezetekkel, egyházi szervezetekkel: Hunyadi Mátyás emléknap, március 15, gyermeknap, augusztus 20, október 23, idősek napja, karácsonyi ünnepség). Ezen programok lebonyolításában együttműködik a települési

önkormányzat a helyi általános iskolával, hiszen az intézmény diákjai színvonalas műsorral kedveskednek a résztvevőknek. A gyermekek (akik között roma és nem roma gyermek is részt vesz a műsorban) lelkesen készülnek a fellépésekre, melyekre szüleik, nagyszüleik és testvéreik is ellátogatnak.

Minden év végén (decemberben) került megrendezésre a települési önkormányzat közmeghallgatása, amely fórum a településen felmerülő problémák megvitatásának és megoldásának valamennyi lakos számára.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Tiszatelek Községben nem működik kisebbségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Megfelelő, pontos adatbázis hiánya	Felmérés, adatgyűjtési program szervezése
Alacsony iskolai végzettség	Képzési programok indítása
Nagyarányú munkanélküliség	Foglalkoztatási programok helyi szinten
Szegregáció (Bessenyei telep)	Szegregált környezet megszüntetésére irányuló programban való részvétel
Esélyegyenlőség területén képzett szakember hiánya	Esélyegyenlőségi képzésen való részvétel

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénysége

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	663	678	1341	49,44%	50,56%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			50	3,73%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	96	98	194	7,16%	7,31%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	23	25	48	1,72%	1,86%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Már születésünk s talán fogantatásunk pillanatától esélyegyenlőtlenség állhat fenn, mivel nem mindegy, hogy milyen családba születünk, hazánk melyik részén, a keleti vagy nyugati térségében, tanyán, kis vagy nagy településen, kisvárosban, avagy nagyvárosban élünk.

Az esélyegyenlőségre ebben a helyzetben is törekedni kell, ezért az a cél, hogy mindenki egyenlő eséllyel jusson az ellátásokhoz, rendelkezzen a kellő információval, tisztában legyen vele, hol intézheti ügyeit, hol érdeklődhet, tudja, milyen ellátások illetik meg, vagy van-e választási lehetősége. Az ellátásokat hol igényelheti és az igénylésnek mi a módja! Az utóbbi években született szociális vonatkozású jogszabályokban megvalósult a jogalkotó azon törekvése, hogy az irányelveknek megfelelő, az egyenlő esélyeket biztosító jogszabályok szülessenek.

A település és Magyarország jövőjét a gyermekek jelentik. Tiszatelek eddig is, és a jövőben is arra törekszik, hogy a gyermekek születésüktől kezdve biztonságban és minél szélesebb körű ellátásban részesülve nevelkedjenek.

a) A veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

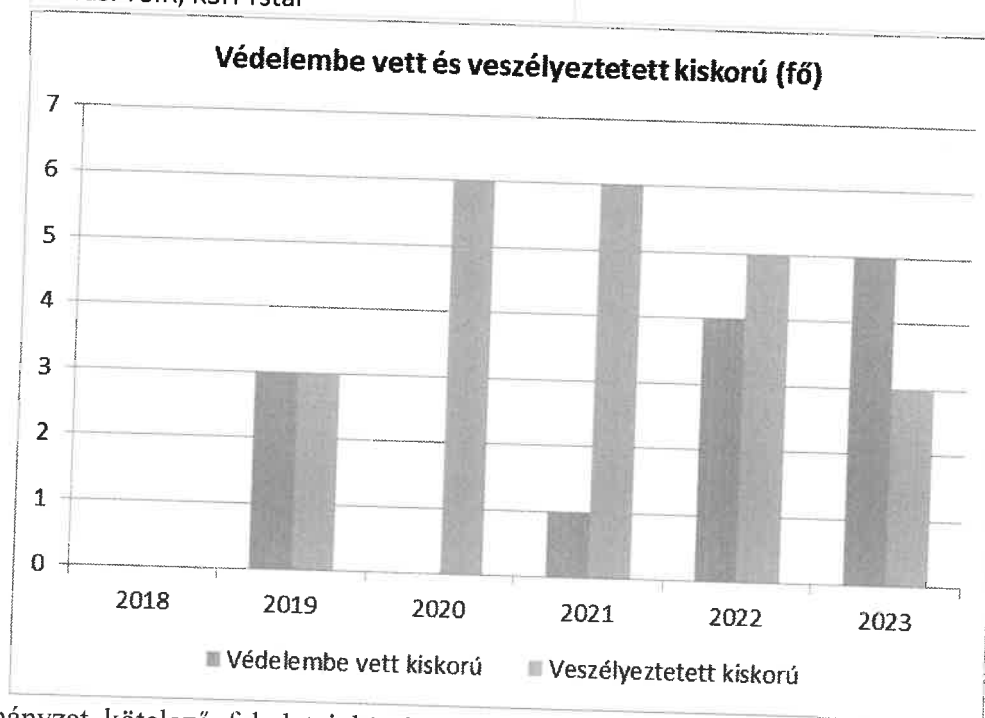
Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	3	3
2020	0	6
2021	1	6
2022	4	5
2023	5	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az önkormányzat kötelező feladatai közé tartozik a gyermekvédelem helyi ellátórendszerének kiépítése és működtetése. A gyermekvédelmi rendszer egyik meghatározó eleme a gyermekvédelmi alapellátás, mely működése Az 1997. évi XXXI. Törvény 96.§ (6) bekezdése alapján az önkormányzat átfogó értékelést kell készíteni a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról.

A települési önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatást Ibrány Város Önkormányzata által fenntartott és működtetett Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal társulási szerződés keretén belül biztosítja.

A Gyermekjóléti Szolgálattal rendszeres kapcsolatot tart fenn az önkormányzat, amely vonatkozik a jelzőrendszer tagjaira is. A gyermekek átmeneti gondozása biztosított a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Intézményfenntartó Központ által, akivel az önkormányzat ellátási szerződést kötött.

Az alapellátás feltétele a család együttműködési szándéka. Amennyiben a szülő vagy gyermek nem tanúsít együttműködést, a családgondozó alapvető feladata a család motivációjának felkeltése a

probléma megoldása iránt. Amennyiben ez nem vezet eredményre és a gyermek veszélyeztetettsége továbbra is fennáll, a családgondozó javaslatot tesz a gyermek védelembe vételére.

Tiszateleken elmondható, hogy a veszélyeztetett kiskorú gyermekek számáról nincs adat.

A településen élő gyermekek veszélyeztetettségének legfőbb okai anyagi eredetűek, amely elsősorban a szülők munkalehetőségének hiányából, kilátástalannak megítélt helyzetükből adódnak, melyet önerőből nem képesek megoldani, és ez többnyire a túlzott alkoholfogyasztásban nyilvánul meg. A családjából kiemelt gyermekek szüleivel a családgondozók rendszeres kapcsolatot tartanak. Az a cél, hogy a gyermek visszahelyezhető legyen a családjába. Elmondható, hogy a legtöbb szülő él kapcsolattartási jogával rendszeres vagy alkalomszerűen, de látogatja gyermekét. A védelembe vételkor minden esetben halmozottan jelentkező problémákkal találkozunk, a családok egyszerre több működési zavart okoznak, a gyermek pedig több tünetet produkál. Sok esetben az együttműködés hiánya mellett kellett kezdeményezni a védelembe vételt. A háttérben családi konfliktusok, valós gyermekelhelyezés, kapcsolattartási problémák, bántalmazás, gyermeknevelési problémák, vagy a szülői elhanyagolás állt.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy a közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. A településen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma magas.

A településen a 2022. január 1-jei adatok szerint a gyermekek összetétele az alábbiak szerint alakult a lakónépesség körében:

Lakónépesség 2023. január 1-jén 1389 Fő

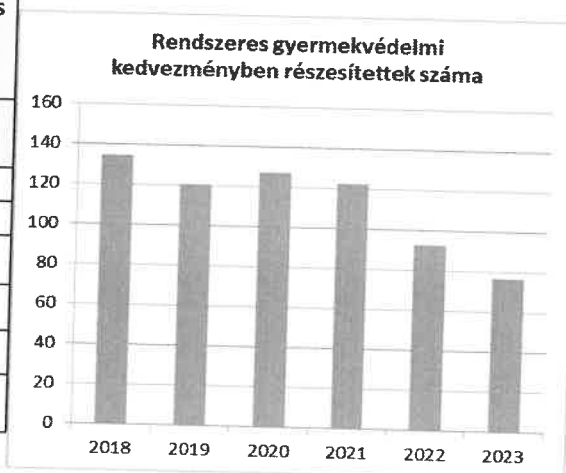
0-3 év közötti gyermekek száma:	41 fő
4-6 év közötti gyermekek száma:	45 fő
7-14 év közötti gyermekek száma:	115 fő
15-18 év közöttiek száma:	55fő

A rendszeres gyermekvédelmi támogatás formája a természetbeni kedvezményekre jogosító rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény. 2006-ig rendszeres gyermekvédelmi támogatásról beszéltünk, mely pénzbeli támogatási forma 2006-ban beépült a családi pótlékba. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jogintézménye létrehozásának indoka volt a rendszeres gyermekvédelmi támogatáshoz kötődő egyéb gyermekvédelmi kedvezmények (pl.: ingyenes, ill. kedvezményes étkezés, tankönyvtámogatás, tandíjtámogatás, kollégiumi térítési díj támogatása) igénybevétele lehetőségének további biztosítása a rászoruló gyermekek részére. 2009. október 1. napjától a Legfőbb Ügyészség jelzése nyomán a gyermekvédelmi törvény adatkezelésre vonatkozó rendelkezései kiegészültek azzal, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságra vonatkozó adatok a közoktatási és felsőoktatási intézménynek a gyermeknek, fiatal felnőttnek járó természetbeni ellátások és kedvezmények igénybevétele céljából továbbíthatók. Előfordult ugyanis, hogy a szülő nem jelentette be az oktatási intézménynek gyermeke rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, aki emiatt ellátásoktól, kedvezményektől (pl. ingyenes étkeztetés) esett el.

2013. évben változott a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény keretében fizetett természetbeni támogatás formája.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	135
2019	121
2020	128
2021	123
2022	93
2023	77

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot a települési önkormányzat jegyzője határozattal állapítja meg 1 év időtartamra. A törvény értelmében szintén a jegyző nyújtja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő természetbeni támogatást is.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jövedelemhatára, mint a jogosultság feltétele a 2022. évben az alábbiak szerint alakult:

- a családban élők esetében az egy főre jutó havi jövedelem nem haladhatta meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (a továbbiakban: öny.) 130%-át (2022. évben: 37.050.-Ft),
- egyedülálló esetében, valamint, ha a gyermek tartósan beteg, vagy fogyatékos, ill. a nagykorú gyermek részére saját jogán megállapított kedvezmény esetében az öny. 140%-át (2022. évben: 39.990.-Ft). Az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege (öregségi nyugdíjminimum) összege több éve változatlan, 2017. évben és jelenleg is: 28.500.- Ft.

Az öregségi nyugdíjminimum és a jövedelemhatár összege a 2013-es évhez képest nem változott. Itt említendő meg azon személyek köre, akik nagykorúvá válásuk után is jogosultak a gyermekvédelmi kedvezményre.

Amennyiben az egyéb jogosultsági feltételek is fennállnak, a nagykorúvá válása után is jogosult a gyermek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, ha

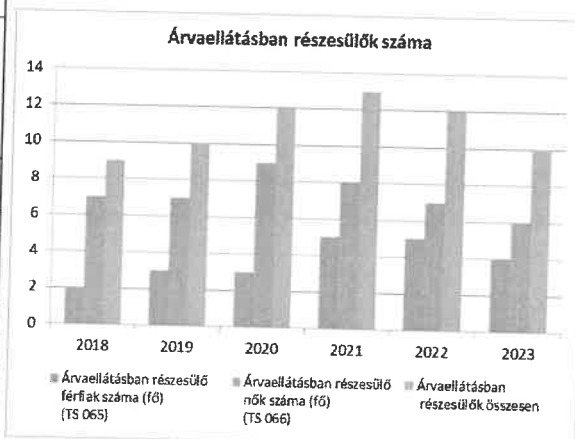
- nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy
- felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be, és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény 100 %-ban központosított ellátás. Tiszatelek Községben a táblázat adatiból kitűnik, hogy kis mértékben, de csökken a gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Év	Árvaelátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaelátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaelátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	2	7	9
2019	3	7	10
2020	3	9	12
2021	5	8	13
2022	5	7	12
2023	4	6	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Rendkívüli települési támogatás:

A létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére az önkormányzat rendeletében meghatározottak szerint 2015. március hó 01. napjától rendkívüli települési támogatást nyújt.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló 2/2024.(I.14.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: R.) 6. § (1) bekezdése értelmében rendkívüli települési támogatás állapítható meg a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, illetve időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személy részére, a nem várt többletkiadásai céljára, vagy valamely – elsősorban önhibáján kívüli okra visszavezethetően – kieső jövedelmének részbeni pótlására, feltéve, hogy családjukban az egy főre jutó havi nettó jövedelem a nyugdíjminimum 250%-át, egyedül élő esetén a 300 %-át nem haladja meg és vagyona a család tagjainak nincs.

A támogatás egyszeri összege nem lehet kevesebb 3.000 Ft-nál, de alkalmanként a maximum a nyugdíj minimumot legkisebb összegének 100 %-át nem haladhatja meg.

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A Gyvt. 151. § (5) bekezdés a) pontja határozza meg azoknak a gyermekeknek a körét, akik ingyenesen, vagy kedvezményesen étkezhetnek.

A 2022-es évben az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kellett biztosítani

- a.) a bölcsődében vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
 - tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval,
 - munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy
 - nevelésbe vették;
- b.) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
 - nevelésbe vették;
- c.) azon a) és b) pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;
- d.) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
- nevelésbe vették, vagy
 - utógondozói ellátásban részesül.

Az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kellett biztosítani

- a. az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül;
- b. az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek.

2022. évben az alábbiak szerint alakult a kedvezményes iskolai étkeztetés létszáma (hó/fő)

Óvoda: 40 fő (100 %-os kedvezményben részesülő)

Általános Iskola

- Menza 25fő (100 %-os kedvezmény)
- 8 fő(50 %-os kedvezményben)
- 15 fő (nem részesült kedvezményben)
- Napközi 77 fő (100 %-os kedvezmény)
- 10 fő (50 %-os kedvezmény)
- 40 fő (nem részesült kedvezményben)

f) **magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya.**
Nincs adat.

Tiszatelek Községben nincs tudomásunk magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekről.

f, állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen magas a hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma.

2017. december 31-én nyilvántartott hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma

Megnevezés		December 31-én nyilvántartottból korcsoport szerint					
		0-2 éves	3-5 éves	6-13 éves	14-17 éves	18 évesnél idősebb	összesen:
Megállapított hátrányos helyzetűek száma		3	7	18	2	0	30
ebből	szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége miatt	2	4	8	1	0	15
	szülő(k), családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottság miatt	1	3	10	1	0	15
	Elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt	0	0	0	0	0	0
Megállapított halmozottan hátrányos helyzetűek száma		0	5	20	10	0	35
	szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége és a szülő(k), családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottság miatt	0	5	20	10	0	35

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen 1 védőnői körzet működik. 1 védőnő látja el a településen a területi védőnői valamint iskola védőnői feladatokat. Betöltetlen védőnői álláshely nincs a községben.

A védőnői tevékenység helyszínei: a Tanácsadóban önálló fogadóóra, illetve Várandós és Csecsemő Tanácsadás keretein belül; a család otthonában családlátogatások során; nevelésioktatási intézményekben történő tisztasági vizsgálatok és egészségnevelés alkalmával; valamint közösségi programokra alkalmas helyszíneken. Gyermekvédelmi feladataik közé tartozik a gyermekek egészségi állapotának ellenőrzése, betegségek kialakulásának megelőzése, az egészségromlás minél korábbi észlelése, és a gyermek mihamarabbi szakemberhez való jutásának elősegítése, kezelések, terápiák nyomon követése. Évente státuszvizsgálatok alkalmával a gyermekek testi, mentális, szociális fejlettségét, érzékszervi-, mozgás-, és beszédfejlődését ellenőrzik.

Az egészségügyi prevenció tevékenységük egyik fő tevékenységi területe a kötelező védőoltások megszervezése, a szülők tájékoztatása a kötelező és térítés ellenében igénybe vehető védőoltásokról, azok esedékességéről, az orvosi tanácsadásról tájékoztatás adása, a

szűrővizsgálatokra való behívás, a szűrővizsgálatok eredményeinek nyomon követése, az esetleges további vizsgálatokra történő beutalás esetén, a szakvizsgálatok megtörténtének követése.

A védőnő a várandós anyák és kisgyermek gondozásával foglalkozik. E mellett látja el az iskolai és óvodai védőnői feladatokat. A 0-3 év közötti gyermek ellátásán kívül ellátják még a várandósok, a 3-7 éves és 7-16 éves korúak gondozását is. Ezt mutatja az egy védőnőre jutó gyermekek száma a településen. Ez a szám kismértékű csökkenést mutat a vizsgált években, ami mutatja, hogy a születések száma jelentős mértékben nem csökkent.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvos helyi szinten havonta 1-szer rendel, de csecsemő és gyermekgyógyászati rendelés elérhető a településtől 10 km-re lévő Ibrány-Nagyhalászi Járóbeteg Szakellátó Központban. A járási központban, Ibrányban elérhető a gyermekorvosi rendelés.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A helyi oktatási intézményekbe járó, fejlesztésre szoruló gyermek részére fejlesztő pedagógus igénybevételére időszakos jelleggel van lehetőség, melyet az intézmény határoz meg.

d, gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXXIII. törvény rendelkezései szerint 2016. január 1-jével a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés teljes integrációja valósult meg, az ellátandó terület nagysága szerint differenciált szolgáltatástartalommal. A feladatok megosztásra kerültek a települések és a járások között. A települési önkormányzatok feladatkörében maradtak a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, az általános segítő feladatok. Járási szintre került a hatósági feladatokhoz kapcsolódó, gyermekek védelmére irányuló tevékenységek, valamint a speciális szolgáltatások biztosítása. A gyermekjóléti és családsegítő ellátási feladatokat a települési önkormányzat társulás formájában működteti, melynek központja Ibrányban van.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladatellátását a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, azok végrehajtási rendeletei, valamint az Emberi Erőforrások Minisztériuma által kiadott szakmai irányelvek, módszertani útmutatók, protokollok határozzák meg.

A család és gyermekjóléti szolgáltatást társulás formájában látja el a település Ibrányi központtal.

e, gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Településünkön a bölcsőde építés alatt áll.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Tiszatelek településen bölcsőde 2024. januártól van, a 20 hetestől 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátását tudja biztosítani.

f) gyermekvédelem

A települési önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatást Ibrány Város Önkormányzata által fenntartott és működtetett Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal társulási szerződés keretén belül biztosítja.

A Gyermekjóléti Szolgálattal rendszeres kapcsolatot tart fenn az önkormányzat, amely vonatkozik a jelzőrendszer tagjaira is. Az alapellátás feltétele a család együttműködési szándéka. Amennyiben a szülő vagy gyermek nem tanúsít együttműködést, a családgondozó alapvető feladata a család motivációjának felkeltése a probléma megoldása iránt. Amennyiben ez nem vezet eredményre és a gyermek veszélyeztetettsége továbbra is fennáll, a családgondozó javaslatot tesz a gyermek védelembe vételére.

A településen élő gyermekek veszélyeztetettségének legfőbb okai anyagi eredetűek, amely elsősorban a szülők munkalehetőségének hiányából, kilátástalannak megítélt helyzetükből adódnak, melyet önerőből nem képesek megoldani, és ez többnyire a túlzott alkoholfogyasztásban nyilvánul meg.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladatai között szerepelnek

- Tájékoztatás, információnyújtás
- Szociális segítőmunka keretében részt vesz a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozásában.
- Családban jelentkező nevelési problémák, hiányosságok káros hatásainak enyhítése céljából szabadidős és közösségi programokat szervez, illetve kezdeményezi azok szervezését.
- Ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzájutás segítése.
- Hivatalos ügyek intézésében való közreműködés.
- Segíti a nevelési-oktatási intézmény gyermekvédelmi feladatának ellátását.
- Közösségfejlesztő programok szervezése, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztés.
- Munkanélküliek, adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, fogyatékkal élő, krónikus, pszichiátriai és szenvedélybetegek, kábítószer-problémával küzdők, egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás biztosítása.

- i) Kríziskezelés, valamint nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatások biztosítása.
- j) Veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működtetése, a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslatok készítése, a szakemberek közötti együttműködés megszervezése, tevékenységük összehangolása.

A jelzőrendszeri tagok nem azonos súllyal, gyakorisággal és mélységben vesznek részt a családok életében, így míg a személyes szolgáltatást nyújtó intézmények, hivatalok, védőnők, gyermekorvosok és pedagógusok a gyermek mindennapjainak részét képezik, a pártfogó felügyelő már csak bűnelkövetői múlttal rendelkező gyermek életébe lép be, az ügyészség, bíróság pedig még ritkábban, inkább csak áttételesen értesülhetnek gyermek veszélyeztetettségéről.

A Szolgálat elsődleges szakmai célja, hogy a szociális és gyermekvédelmi segítséget, vagy támogatást igénylő személyek, családok és gyermekek helyzetének pozitív irányú megváltoztatása érdekében létrejövő észlelő- és jelzőrendszer szereplőivel érdemi és hatékony együttműködést tudjon kialakítani és működtetni. A jelzési vagy együttműködési kötelezettség elmulasztása esetén feyelmi felelősségre vonásra is sor kerülhet.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen sem anyaotthon, sem családok átmeneti otthona, illetve egyéb krízishelyzetben lévőket segítő egyéb ellátási forma nincs. A rászorultak a rendkívüli települési támogatásban részesülhetnek.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészséges életmódra nevelés a köznevelési intézményekben jelen van, ez elkezdődik már az óvodában. Sport tevékenységre az iskola keretek között lehetőség nyílik, a szabadidős és szünidei programokat a köznevelési intézmény, az egyházak pályázati források igénybevételével valósítják meg. (pl. nyári táborok szervezése) Az iskolai programokba beépül az egészséges táplálkozásra nevelés is, hiszen minden évben egészségnapot szerveznek. A gyermekek számára fontos a sportolási lehetőség. Viszont a településen egy sportpálya van. Terveink között szerepel egy játszótér kialakítása.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A települési önkormányzat a közétkeztetést a községben működő Tiszateleki Játéksziget Óvoda és Konyha intézményben működő konyha működésével oldja meg. Az intézményi gyermekétkeztetés kifejtésre került a 4.1 pont d.) részében.

A Gyvt. 2016. január 1. napjától hatályos módosításával önálló gyermekvédelmi természetbeni ellátásként került meghatározásra a szünidei gyermekétkeztetés.

Az új szabályok szerint a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (továbbiakban: rászoruló gyermekek) részére ingyenesen biztosítja.

A szünidei étkeztetésről a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerinti települési önkormányzatnak kell gondoskodnia. A gyermek alatt a Gyvt. szerinti gyermek fogalom értendő, így a Ptk. 2:10. § (1) bekezdés szerinti kiskorúak számára kell a szolgáltatást megszervezni. Ennek megfelelően az önkormányzatnak bölcsődés kortól, azaz a gyermek 5 hónapos korától házasságkötéséig, de legfeljebb 18. életévének betöltéséig kell a gyermekek szünidei étkeztetéséről gondoskodni.

A szünidei étkeztetés keretében tehát függetlenül attól, hogy a gyermek intézményi jogviszonnal rendelkezik-e, a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztést biztosítani szükséges az alábbiak szerint:

- a.) a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott őszi, téli, tavaszi szünet, valamint ezen időtartamra eső, a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon;
- b.) a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon, valamint az ezen időtartamra eső, a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon.

2022. évi szünidei gyermekétkeztetésben részesülők életkor szerinti bontásban

	HH (fő)	HHH (fő)	összesen (fő)
szünidei gyermekétkeztetésben részesült gyermekek száma összesen:	22	16	38
ebből : 0-2 éves	2	1	3
3-5 éves	4	3	7
6-13 éves	14	7	21
14-17 éves	4	3	7
18 éves vagy idősebb	0	0	0

2022. évi szünidei gyermekétkeztetésben részesülők szünidő típusa szerinti bontásban

	HH (fő)	HHH (fő)	összesen (fő)
tavaszi	18	12	27
nyári	20	18	38
őszi	12	11	23
téli	25	15	40

j, eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A Tiszateleki Hunyadi Mátyás Általános Iskolában Erzsébet tábor működik minden évben két turnusban megrendezésre kerül, ahol a gyermekek jól érezhetik magukat, kikapcsolódhatnak egy kicsit.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs tudomásunk sértő tevékenységről.

l, előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nem releváns

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Tiszatelek Község Önkormányzata fenntartásában 1 óvodai intézmény működik. A Tiszateleki Játéksziget Óvoda és Konyha 2024-ben két csoporttal működik, 50 fő férőhellyel.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az óvodai gyermekvédelmi munka fő feladatát a megelőzés, a segítségnyújtás képezi. A hátrányos helyzetű, a sajátos nevelési igénylő gyermekekkel való speciális foglalkozás. Az óvoda pedagógiai programjában kiemelten foglalkozik a család funkcióinak megerősítésével, a veszélyeztetettség okainak feltárásával és azok megelőzésével.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	51	9	17,65
2019	53	4	7,55
2020	50	5	10,00
2021	51	4	7,84
2022	51	0	0,00
2023	53	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az óvodai alkalmazottak létszámár a törvényi előírásoknak megfelelően alakította ki a fenntartó. Az óvoda heti rendszerességgel tart kapcsolatot a védőnővel, a civil szervezetekkel. Az óvoda a hátrányos helyzetű gyermekek fejlődésének elősegítéséhez fejlesztési programmal rendelkezik.

A nevelési programban foglaltak szerint:

„Nevelési értékeink:

Az óvodai nevelés elve feltételezi a közösséget, a szereteten alapuló társas kapcsolatot. A helyi szokásokat, a hagyományokat, fokozatosan és tudatosan építjük be a tevékenységekbe, játékba, az ünnepek előtti készülődésekbe, és ezzel is gazdagítjuk a gyermekek érzelmi életét.

Az óvodapedagógusnak meg kell látnia, fel kell fedeznie azokat az értékeket, amelyek a reá bízott gyermekek fejlődésében tartósan értékessé és a gyermekek magatartásának irányítójává válhatnak. Ezek az értékek a következők:

- Az egészség,
- A szeretet
- A tisztelet
- A humanisztikus értékek
- A munka
- A tudás
- Anyanyelvi kultúránk ápolása
- Az esztétikai értékek
- Az erkölcsi értékek (az én tisztelete, nyitottság, őszinteség, szeretet, udvariasság, felelősségtudat, család tisztelete, szeretete)
- Kulturális értékek (a szülőföld, az otthon tisztelete, a természetes környezet védelme, szeretete)
- Pedagógiai érték (mozgás, egészséges életmódra nevelés, környezettudatos nevelés).

Legfőképpen azokat az értékeket kell előnyben részesítenie, amelyek alkalmassá teszik a gyermeket arra, hogy életét majdan alkotó módon vezethesse. Az alkotó életvezetés értékeinek beépülése azért oly fontos, mert mind a társadalom számára, mind pedig az egyén számára hasznossá válik, hiszen a gyermek boldogulása mindkettő, a saját és a társadalom megelégedésére is szolgál...

....A hátrányos helyzetű gyermekek iskolai eredményességének záloga a megfelelő minőségű és időtartamú óvodáztatásuk. Az iskoláskor kezdetéig a gyerekek fejlődésének üteme messze meghaladja a későbbi életszakaszok fejlődésének sebességét. Az élet első éve meghatározó jelentőségűek az idegrendszer, a tanulás, az adaptációs készségek alakulásában. Az alapvető készségek, melyek a sikeres iskolakezdés feltételei, kisgyermekkorban, óvodáskor-ban az agyi érési folyamatok lezárulásáig- megterhelés nélkül- rendkívül hatékonyan fejleszthetőek. A kisgyermekkorban történő pedagógiai támogatás jelentősen csökkentheti a későbbi iskolai kudarcokat.

A szegényebb családok gyermekei öt éves korukra lényegesen elmaradnak kognitív fejlődésükben kedvezőbb helyzetű társaikhoz képest. Az elmaradás oka a gyermeki fejlődés nem megfelelő ösztönzése a szülők korlátozott erőforrásai, a megélhetési nehézségek okozta terheltség és az otthoni környezet hiányosságai miatt.

Tudatos óvodai pedagógiai munkára van szükség ahhoz, hogy a hátrányokat az óvodai nevelés csökkenteni tudja. Nemzetközi tapasztalatok azt mutatják, hogy a hátrányos helyzetből származó lemaradások- szakszerű, a gyermekek társadalmi helyzetére érzékeny pedagógiai szemlélettel és módszerekkel, a szülőket.”

A szülőkkel való együttműködés az otthon és az óvoda világának találkozásával, a szülők és nevelők közötti kölcsönös tisztelet alapján valósítható meg, melyben az óvodapedagógusoknak helyzetüknél és képzettségüknél fogva kiemelt szerepük és felelősségük van.

Az általános iskolát a KLIK Intézményfenntartó Központ működteti.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	36	18,95
2019	n.a.	16	7,58
2020	n.a.	25	11,90
2021	n.a.	31	14,29
2022	n.a.	19	8,92
2023	n.a.	11	5,26

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanuló számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	42	21
2019	55	17
2020	56	18
2021	53	21
2022	38	11
2023	37	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az iskola tárgyi feltételei mind bűtorzatban, mind oktatási eszközökben optimálisak. 8 tanterem interaktív táblával van ellátva, melyet a pedagógusok rendszeresen használnak. Szaktantermeik – tornaterem, számítástechnika terem – biztosítják a zavartalan, szakszerű tanítást. Minden szükséges szakkönyv, lexikon, kötelező és ajánlott olvasmány a tanulók rendelkezésére áll.

A táblázatból látható, hogy az általános iskolai tanulói létszám csökken. Ez abból is adódik, hogy több szülő a járási központba, Ibrányban működő általános iskolába írta be a gyermekét.

Az általános iskolában összesen 8 osztály működik: 4 alsó tagozatos és 4 felső tagozatos osztály. A vizsgált időszakban működött 1 gyógypedagógiai osztály. Az intézményben munkaterv készül minden tanévre, mely tartalmazza havi lebontásban a program végrehajtásához kapcsolódó feladatokat, a programban megvalósuló tevékenységeket. Fontos eleme a programnak a szülőkkel való kapcsolattartás erősítése, a tanulmányi eredmények javítása, a tanulók képességeinek fejlődése. Fontos más, a tanulást támogató programok beépítése, mint pl. az Útravaló program. Minden évben sikerrel pályáznak az Útravaló ösztöndíj programra, melynek segítségével a hetedik és nyolcadik osztályos diákjaik – tanórákon kívüli – tantárgyi fejlesztésben vehetnek részt.

Az általános iskolában a 8. évfolyamot sikeresen befejezettek száma a vizsgált időszakban csökkenést mutat. Az iskola törekszik arra, hogy tanulmányaikat folytassák a nyolcadikos diákok, azonban egyéb tényezők (pl. szülői háttér, képességek hiánya, korai családalapítás) miatt ez a végzősök egy részének nem sikerül.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ibrányi Tagintézményének az elődje az Ibrányi Árpád Fejedelem Általános és Művészeti Iskola, Komplex Pedagógiai Szakszolgálat volt. A 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről 3.§ (1) bekezdése értelmében, 2013. 09. 01-től a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ által fenntartott Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ibrányi Tagintézményévé vált. 2016. 09.01-től a Nyíregyházi Tankerületi Központához tartozik. 2017.01.01-től fenntartó és működtető is egyben.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ibrányi Tagintézményének ellátási körzete az Ibrányi Járás területén működő 8 település: Balsa, Buj, Gávavencsellő, Ibrány, Nagyhalász, Paszab, Tiszabercel, Tiszatelek – óvodái, iskolái, középiskolái.
Tiszatelek községbe 1 pszichológus (heti 4 óra) és 1 gyógypedagógus (heti 4 óra) valamint 1 gyógytestnevelő (heti 2 óra) látja el a feladatot.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	2	50	2	51	0	0	26
2019	n.a.	2	50	2	53	0	0	27
2020	n.a.	2	50	1	50	0	0	25
2021	n.a.	2	50	1	51	0	0	26
2022	n.a.	2	50	1	51	0	0	26
2023	n.a.	2	50	1	53	0	0	27

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	9	1	21,11	47,37
2019	0	10	1	21,10	46,92
2020	0	9	1	23,33	56,19
2021	0	9	1	24,11	58,06
2022	0	8	1	26,63	60,56
2023	0	8	1	26,13	62,20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	35
2019	27
2020	25
2021	24
2022	38
2023	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Jogellenes elkülönítés (szegregáció), leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót.

Az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat. Tiszateleken az oktatás, képzés területén hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárásra nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen 1 oktatási intézmény működik. Ennek következtében nincs eltérés.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	52
2019	n.a.	n.a.	n.a.	44
2020	n.a.	n.a.	n.a.	45
2021	n.a.	n.a.	n.a.	49
2022	n.a.	n.a.	n.a.	49
2023	n.a.	n.a.	n.a.	53

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Az intézmény pedagógusai az osztályközösségek alakítása, az egyes diákok személyiségfejlesztése során személyes példamutatással, tudatos neveléssel arra törekszenek, hogy a tanulókat ne érje közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetés, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás. Az egyenlő bánásmód alapvető, a pedagógus egyformán viszonyul valamennyi tanítványához. Az esélyegyenlőség biztosítása azt kívánja meg, hogy a pedagógusok felismerjék ki az, aki valamilyen oknál fogva hátrányosabb helyzetű, és ezt a hátrányt, pedagógusként hogyan lehet kiküszöbölni.

Pedagógiai munkájukon belül elsősorban az alábbi tevékenységek szolgálják az esélyteremtés és gyermekvédelem céljainak megvalósítását:

- Felzárkóztató foglalkozások,
- Tehetséggondozó foglalkozások,
- Indulási hátrányok csökkentése,
- Szegregációmentes, együttnevelési környezet kialakítása tanórán és azon kívül,
- Különböző tanulásszervezési eljárások alkalmazása (projekt, témahét, moduláris oktatás),
- A tanulók személyiségének megismerése, az ahhoz illeszkedő pedagógiai módszerek alkalmazása,
- Kulcskompetenciák megalapozása,
- Digitális technikák széles körű alkalmazása,
- Fejlesztő és rehabilitációs foglalkozások (SNI, BTMN tanulók esetében),
- Képesség kibontakoztató, iskolai integrációs program (IPR) működtetése a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számára,
- Pályaválasztás segítése,
- Személyes, egyéni tanácsadás (tanulóknak, szülőknek),
- Egészségvédő és mentálhigiéniai programok szervezése,
- Családi életre történő nevelés,
- Napközis foglalkozások,
- Egésznapos iskola,
- Szakköri, sportközi lehetőségek közül történő szabad választás lehetőségének

biztosítása,

- Versenyekre felkészítés,
- Egészségügyi szűrővizsgálatok,
- A tanulók szabadidejének szervezése (tanórán kívüli foglalkozások, szabadidős tevékenységek),
- Szülőkkel való együttműködés,
- Fogadóórák biztosítása
- Szülői értekezletek,
- Az iskolai lemorzsolódás megelőzését szolgáló korai jelző- és pedagógiai támogató rendszer működtetése,
- Tájékoztató a pedagógiai szakszolgálat, a családsegítő - és a gyermekjóléti szolgálatokról, szolgáltatásokról,
- Veszélyeztetettség észlelése, jelzése,

A hátrányos helyzetű tanulókat a középiskolára való felkészítésben is segítik. A számukra kiírt pályázatokban aktívan részt vesznek. (pl. Útravaló ösztöndíjprogram, Arany János Ösztöndíjprogram)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a HH és HHH gyermekek létszáma	Fejlesztő programok megvalósítása az intézményekben, iskolán kívüli segítő programokban való részvétel, illetve annak növelése, középiskolába való továbbtanulási arány javítása
A fejlesztést és segítő programokat támogató eszközök hiánya	Az óvodában és általános iskolában eszközök beszerzése a minőségi pedagógiai munka végzéséhez
Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
Hozzájárulás a családon belüli konfliktusok minimálisra csökkentéséhez	Munkanélküliség kezelése, piacképes képzést biztosító programokban való részvétel
Sportolásra alkalmas pálya hiánya	Műfüves és füves focipálya kialakítása
Fejlesztő eszközök hiánya az óvodában	óvoda udvaron található játékok korszerűsítése, megújítása
Nem rendelkezik a település bűnmegelőzési programmal	Program kidolgozása
Kevés a gyermekek részére a szabadidős tevékenység	A településen a szabadidős tevékenységek bővítése oktatási-nevelési intézményekkel együttműködve

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat és annak intézményei csak nagyon kevés vagy semmilyen adattal nem rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében. Az önkormányzat nem rendelkezik gender-szakértelemmel is bíró munkatárssal.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakkal képest. A Települési Esélyegyenlőségi Program – mint minden más fejlesztési program – két úton is szolgálhatja az egyenlőséget: közvetlen, célzott, a nők és férfiak egyenlőségének előmozdítását szolgáló eszközökkel, és általánosságban, mindenre kiterjedően, „horizontálisan”: a folyamatokban mindenütt a nők és a férfiak eltérő helyzetét és szükségleteit feltáró, ezekhez igazodó tervezés és tevékenység révén. A nemek egyenlőségének elemzését, vizsgálatát az is nehezítik, hogy a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, stb. – sem kérik kellő részletességgel ezen adatokat. Azonban a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A községben található foglalkoztatók közül az önkormányzat intézményeiben vizsgálható az alkalmazott nők aránya. A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A település nem rendelkezik adatokkal a ledolgozott munkaidő tekintetében.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermeküket egyedül nevelő nők, férfiak szükségleteit illetően. Helyi szinten, az önkormányzat által szervezett közfoglalkoztatási programokban alkalmazottak tekintetében is alacsonyabb számú a női foglalkoztatott, hiszen a meghatározott feladatokat nem minden esetben végezhetik nők. Azonban ez alól kivétel az idősek gondozási feladatai (főzés, takarítás, ebédkihordás, gyógyszerírás), melyre 100 %-osan nők állnak alkalmazásban.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniósi irányelvek és további törvények is biztosítják. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság stb. területén. A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek között az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezdednek rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet mindkét fél számára. A visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud

befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség, kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetük számos okra vezethető vissza. Ilyen többek között az anyaság, az iskolázottság, az életkor. A foglalkoztatás és a munkanélküliség alakulásának a nők körében a településen nem lehet okozati tényezője a óvodai férőhelyek száma, hiánya, hiszen az településünkön, mindenki számára elérhető szolgáltatás.

Az Országgyűlés Hivatala képviselői információs Szolgálat oldalán a „Nők a munkaerőpiacon” 2017. évi tanulmány szerint a nők és a férfiak közti egyenlőség az EU alapértéke.

- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) jelentése (Women at Work Trends, 2016) szerint a nők oktatási rendszerben való nagyobb arányú részvétele nem konvertálódott át a munkaerő-piaci pozíciójuk javulásába. (A nők nagyobb számban vesznek részt a felsőoktatásban és a képzéseken, és emellett bizonyos szakmacsoportokban (oktatás, egészségügy, segítő szakmák) felülreprezentáltak, horizontális szegregáció érvényesül).
- A Világgazdasági Fórum nemek közti rést mérő indexe (global gender gap) szerint Magyarország 2016-ban a 101., 2006-ban az 55. helyen állt (144, ill. 115 ország között).
- A női foglalkoztatás előnyeinek leggyakrabban az empátiát, a rugalmasságot, a kompromisszum és alkalmazkodó készséget tartják.
- A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2011-2020) kereteiben célul tűzték a munka és magánélet összehangolásának támogatását és a férfi-női részvétel aránytalanságai csökkentését a döntéshozatalban.
- A bérszakadékot befolyásolja a nemek által űzött foglalkozások különbözősége, a munkáltatók női karrierépítéshez és a családi kötelezettségekhez való viszonyulása, az átláthatóság és a közvetlen hátrányos megkülönböztetés.
- Magyarországon 2015-ben közel 10%-kal volt alacsonyabb az 55 év feletti nők foglalkoztatottsága, mint az EU-ban. (37,7% versus 46,9%)
- A vállalkozói kedv és a női vállalkozók száma jelentősen alacsonyabb, mint a férfiaké.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	2,96	4	3,48%
2019	4,03	3,23	3,63%
2020	4,14	5,37	4,76%
2021	3,16	5,62	4,39%
2022	4,46	4,29	4,38%
2023	4,29	4,55	4,42%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	44,12	53,33
2019	34,29	58,33
2020	43,18	63,16
2021	53,85	71,43
2022	43,59	41,18
2023	48,72	47,37

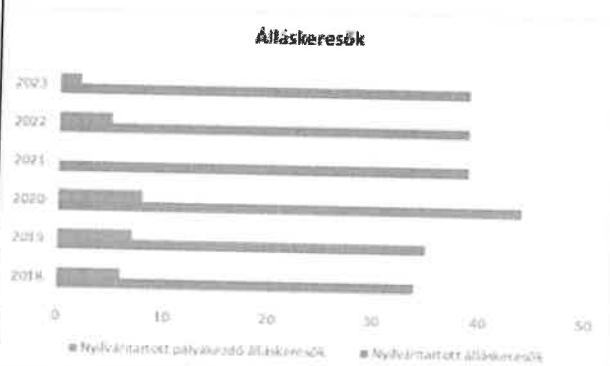
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	34	6
2019	35	7
2020	44	8
2021	39	0
2022	39	5
2023	39	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő és képzési programok esetében figyelembe kell venni, hogy megnőtt a szakmunka iránti igény, amely elsősorban a férfi munkaerőt érinti (nehéz fizikai munka: pl. kőműves...). A nők fizikai erejüknél fogva kevésbé vonhatók be ezekre a területekre.

Kifejezetten csak nőknek meghirdetett foglalkoztatást segítő képzési programok kis számban indulnak, de jellegüknek fogva jellemzően pl. a szövő, kertész, szociális ápoló, takarító képzések, melyeket a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya indít, ők jelentkeznek, őket vonják be.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettség már önmagában is olyan tényező, mely rontja az egyén munkavállalási esélyeit. Ha ehhez még hozzáadódik az is, hogy az alacsony iskolai végzettségű személy a „gyengébb” nemhez tartozik, elhelyezkedési lehetőségei tovább csökkenhetnek.

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek.

Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési lehetősége a település és agglomerációja kínálta munkahelyeken alacsony. Elsősorban az önkormányzat és intézményeinek közfoglalkoztatási programjaiban kapnak feladatot és az indított képzéseken, programokban vesznek részt. A

megyeszékhely nagyobb munkáltatói elsősorban betanított munkásokat alkalmaznak, jellemzően alacsony iskolai végzettségűeket és közülük jelentős számú nőt, akiknek a bejárását céges buszjáráttal biztosítják. (pl., Eismann, Lego, stb. ...).

Alkalmi jelleggel, nyári időszakban idegymunkán jelentős számú alacsony végzettségű nő helyezkedik el és ez jelent jövedelmet számukra.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nincs erre vonatkozó információnk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen biztosított az óvodai és iskolai ellátás is. A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, mert esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják.

A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. Várhatóan a 2023. -tól gyermekek napközbeni ellátását biztosító 24 férőhelyes intézmény a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek szakszerű gondozását – nevelését végzi majd. Ezen túlmenően a gyermekek életkorának és egészségi állapotának megfelelő, foglalkoztatást és étkeztetést biztosít majd azon gyermekek számára, akiknek szülei munkavégzésük, betegségeik, szociális helyzetük, vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

Igy az önkormányzati intézmények saját hatáskörön belül oldják meg a nők rugalmas foglalkoztatását, összeegyeztetve a munka, a család, a gyermeknevelés feladatát.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő nyilvántartja a körzetében bejelentett lakcímmel rendelkező/életvitelszerűen élő várandós anyákat. Célzott és szükséglet szerinti gondozást végez családlátogatás és védőnői tanácsadás keretén belül. Írásban értesíti a gyermekvédelmi szolgálatot, ha észleli a várandós anya válsághelyzetét.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A célcsoport vizsgálatánál említeni kell, hogy jelentős probléma a családon belüli erőszak, melyről nincsenek adatok helyi szinten. A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és a gyerekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy a sérelmükre elkövetett erőszakos cselekmények esetén kihez fordulhatnak segítségért. Az önkormányzat szociális ellátó rendszere a háziorvosi szolgálat, a védőnő, a családsegítő szolgálat, óvoda és iskola, a szomszédok sokat tehetnek az észlelés érdekében. A

nőket érő erőszak, családon belüli erőszak összefüggésben van a gyermekbántalmazással, és az elhanyagolás is jelen van a gyermekek életében. Az érintett gyermekek családjaira jellemző, hogy többségük szociálisan hátrányos helyzetű és rendszeresek a szülők közötti konfliktusok. A bántalmazások hátterében főként anyagi, párkapcsolati, pszichés problémák és szenvedélybetegség állt. Ma Magyarországon a NANE Egyesület a legismertebb szervezet, mely felvállalta a társadalmi jelenségről szóló ismeretek terjesztését.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaotthon, családok átmeneti otthona. Az ismeretek szerint krízishelyzet esetén, a megyeszékhelyen, Nyíregyházán található olyan intézmény, amely ilyen esetben tud segítséget nyújtani lehetőség szerint.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tud segítséget nyújtani családsegítés keretében, mely Ibrányban működik. A helyettes szülői hálózat a gyermekjóléti szolgálat koordinálásával működő szolgáltatás, mely a gyermekek átmeneti gondozását biztosítja. A szülő kérelmére vagy beleegyezésével, ideiglenes jelleggel, teljes körű ellátást biztosít, ha a szülő egészségügyi körülménye, életvezetési problémája, indokolt távolléte, vagy más akadályoztatása miatt a gyermek nevelését a családban megoldani nem tudja.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők közéletben betöltött szerepét vizsgálva nem szabad elfelejteni, hogy az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

Tiszatelek Község Önkormányzat Képviselő-testületében a 2019. évi választások alkalmával 6 megválasztott képviselőből 2 nő és 4 férfi. Az önkormányzati hivatal, a köznevelési és közoktatási intézmények foglalkozotti létszámában nagy arányú a női nem jelenléte. Az óvoda tekintetében 100 %-os a női foglalkoztatás. Vezetői szinten a településen az oktatási, és nevelési intézmények vezetői nők, illetve férfiak, míg az önkormányzat vezetője férfi.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről nehéz beszélünk. Az önkormányzat intézményei nagyon kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében, illetve a nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem könnyű objektíven, tényszerűen regisztrálni. A tapasztalatok azonban azt mutatják, hogy a roma nők, a sokgyermekes vagy gyermeküket/gyermeküket egyedül nevelő anyák többszörösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon. Ennek általános oka részben a klasszikus családmódban is keresendő, miszerint a nőnek a fő feladata a családban a ház körül van. A gyermek születését követően fontos szerepe van a közművelődésnek, a sport és szabadidő eltöltési lehetőségeknek az érintett célcsoportnál. A nők várható élettartamának meghosszabbodását nehezíti, hogy a társadalomban betöltött szerepük, ennél fogva a munkakörülményeik, életmódjuk egyre hasonlóbba válik a férfiakéhoz, aminek az a velejárója, hogy körükben az egészségkárosító kockázati tényezők közelednek a férfiakéhoz.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a településen a munkanélküli nők létszáma	Munkaerőpiaci pályázatokban való részvétel, szakmai képzés
Fiatal nők/lányok ismereteinek hiánya a családtervezéssel kapcsolatosan	Tájékoztatók, ismeretterjesztő előadások, tanácsadások szervezése
Közösségi együttélés elősegítése, kisgyermekes anyukák beilleszkedése	Többfunkciós közösségi tér kialakítása, játszótér, pihenőpark fejlesztése, szabadtéri színpad kialakítása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az esélyegyenlőségi szempontok fejlesztését az európai közösségi politikában elsődlegesen gazdasági és foglalkoztatáspolitikai szempontok vezérelték, ám fokozatosan teret nyert az a felismerés, hogy az esélyegyenlőség elvének e téren történő biztosítása önmagában nem képes a már meglévő egyéb társadalmi egyenlőtlenségeket felszámolni.

Azok viszont negatívan befolyásolják az országok gazdasági teljesítményét versenyképességét.

Az emberi jogi kérdések térnyerésével párhuzamosan az esélyegyenlőségi szempontok fokozatosan középpontba kerültek, velük együtt az életkor alapú diszkrimináció is. Az Európai Unió a tagországok számára fontos esélyegyenlőségi ajánlásokat fogalmaz meg a szakpolitikai stratégiák fejlesztésének érdekében. Az európai jogalkotásban az idősebb személyek csak 1987-ben, illetve 1989-ben szerepeltek először úgy, mint a közösségi cselekvés kedvezményezettjei.

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon.

Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció.

A magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Magyarországon általában a nyugdíjazás időpontjától számítódik – társadalmi szinten – idősnek az ember. A nyugat-európai országokban, általánosságban 65–70 éves kortól tekintik idősnek az ott élőket. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában az Egészségügyi Világszervezet életkor szerinti felosztását használjuk.

E felosztásban:

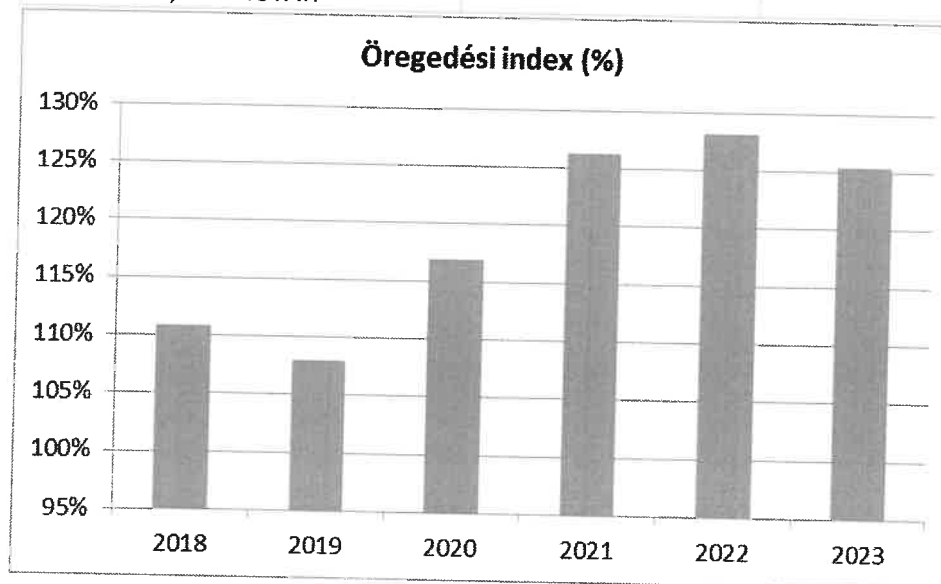
- a 60–74 év közöttiek az idősödők,
- a 75–89 évesek az idősek,
- a 90 év fölötti személyek a nagyon idősek –őket hívjuk a magyar nyelvben egyszerűen „aggoknak”.

A nyugdíjasok esetében számszerűen nem meghatározott, azonban arányában igen magas az egyszemélyes háztartások száma. Ezen háztartások nagy részét alacsony nyugdíjjal rendelkező özvegy nők alkotják. Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az egyedülletet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	214	193	110,88%
2019	217	201	107,96%
2020	235	201	116,92%
2021	245	194	126,29%
2022	246	192	128,13%
2023	242	193	125,39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



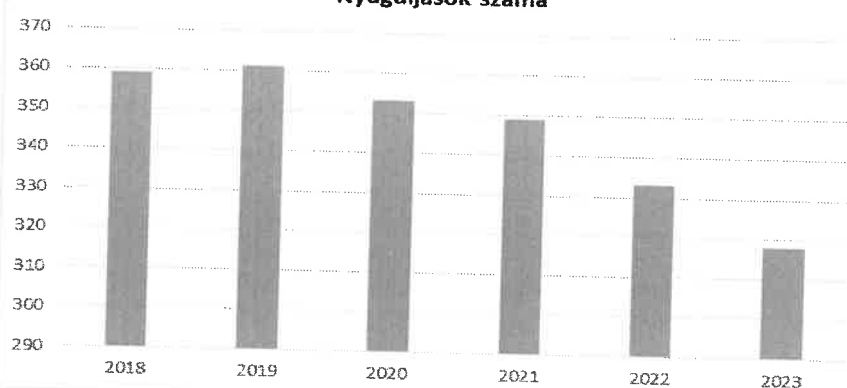
Tiszatelek Községben a 2020. évi adatokat figyelembe véve elmondható, hogy a 65 év feletti állandó lakosok száma növekedett az elmúlt évekhez képest.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

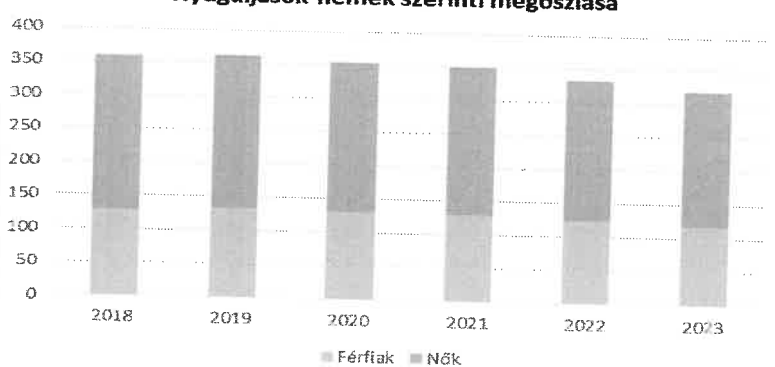
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	128	231	359
2019	133	228	361
2020	130	223	353
2021	129	220	349
2022	124	209	333
2023	117	201	318

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nyugdíjasok száma



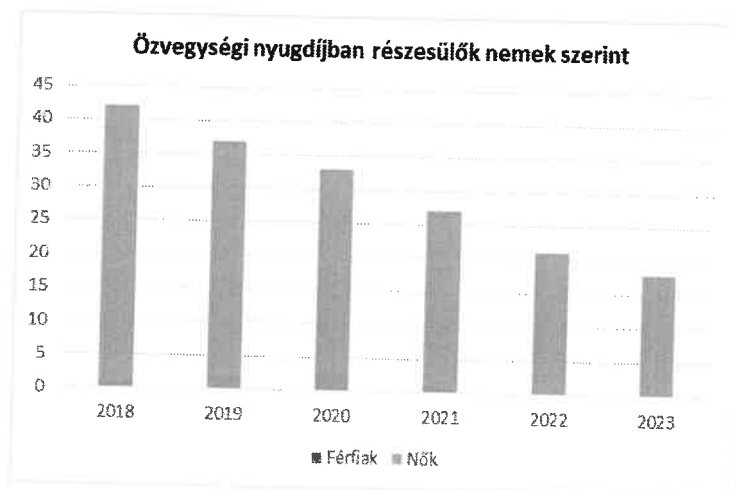
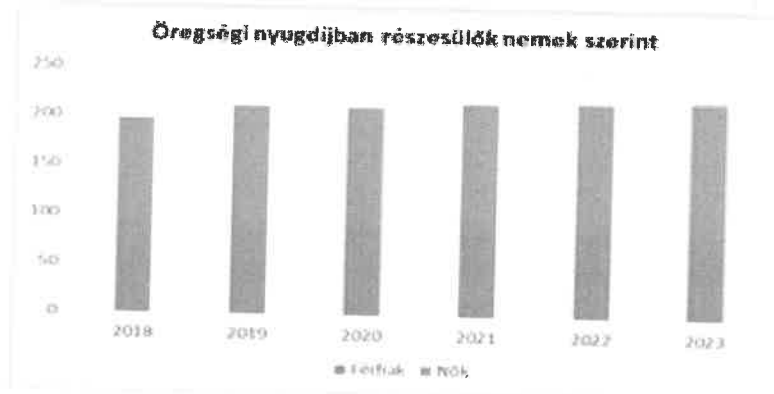
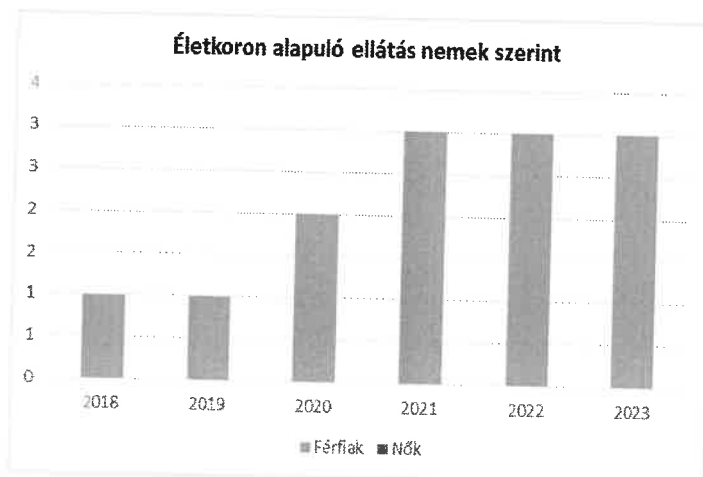
Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	1	0	80	117	1	41	0
2019	1	0	88	122	2	35	0
2020	2	0	87	123	3	30	0
2021	3	0	85	130	1	26	0
2022	3	0	87	130	0	21	0
2023	3	0	85	134	0	18	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az idősek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú; és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj; az árvaellátás; a szülői nyugdíj; a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint az özvegyi járadék. A megváltozott munkaképességű nyugdíjasok rokkantsági ellátásban és rehabilitációs ellátásban részesülhetnek. A táblázat adataiból látszik, hogy a nyugdíjas nők száma csökkenést mutat, míg a férfiak száma kismértékben emelkedett 2017-re. A nyugdíjas korú nők száma jóval magasabb a településen, mint a férfiaké. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, tudniillik a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

A községben működik nyugdíjas egyesület, amely a tagjai számára biztosítja a szabadidő hasznos eltöltését, foglalkozásokat, kirándulásokat szerveznek.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az öregedő népesség mellett az aktív korúak állásnélkülisége, az alacsony keresettel és nyugdíjjal rendelkezők arányának növekedése jellemző. Az idősek anyagi, fizikai, egészségügyi, szellemi állapota nagyon heterogén képet mutat. Alacsony jövedelemmel rendelkeznek, a megélhetési és gyógyszerköltségeik magasak, önellátó képességük korlátozott. Segítségre, támogatásra szorulnak. Egy kisebb rétegük számára biztosított a családi gondoskodás, az anyagi biztonság. Elérhetőek számukra a fizetős jóléti és kulturális szolgáltatások.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen		34	35	44	39	39
41-45 év (TS 042)	Fő	4	4	3	4	3	4
	%	11,76%	11,43%	6,82%	10,26%	7,69%	10,26%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	4	4	5	4	3
	%	5,88%	11,43%	9,09%	12,82%	10,26%	7,69%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	1	5	5	3	1
	%	2,94%	2,86%	11,36%	12,82%	7,69%	2,56%
56-60 év (TS 045)	Fő	4	4	3	5	7	4
	%	11,76%	11,43%	6,82%	12,82%	17,95%	10,26%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4	7	7	10	7	13
	%	11,76%	20,00%	15,91%	25,64%	17,95%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ma Tiszateleken az önkormányzati intézmények nem foglalkoztatnak nyugdíjas korúakat és a város munkáltatóitól jelenleg erre vonatkozóan nincs rendelkezésre álló adat. A nyugdíjasok foglalkoztatására a nyugdíjtörvény szigorodó változásaival kedvezőtlen hatások figyelhetők meg. (Előrehozott nyugdíjba vonulás és a nyugdíj melletti munkavállalás szigorodó feltételei miatt.) A rokkantsági nyugdíj a jelenlegi törvény szerint rokkant és rehabilitációs ellátás lett. Az idősekhez az öregségi nyugellátás tartozik. A változások a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. (Tny.) törvényben megtalálhatóak. A módosítások alapvetően az eljárási szabályokat érintik, illetve technikai jellegűek, és beiktatásukat az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. (Ákr.) törvény 2018. január 1-jei hatályba lépése indokolja. Az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmazott két legerősebb érv az idegen nyelvtudás és a megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya. Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is, hiszen a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Tiszatelek községben működő közintézményekben nyugdíjas korú munkavállaló megbízási szerződéssel van foglalkoztatva, részmunkaidőben.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk ilyenről.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

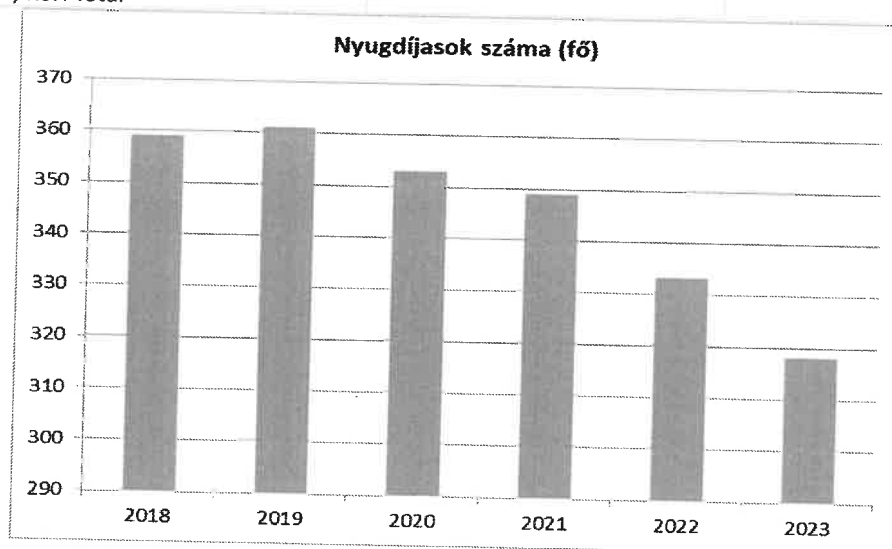
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen működik háziorvosi praxis. Szakrendelés a 15 km-re lévő Ibrány-Nagyhalászi Kistérségi Járóbeteg Központban elérhető. Kórházi ellátás igénybe vételére a 30 km-re fekvő megyeszékhelyen, Nyíregyházán van lehetőség.

Ezen intézményekbe való eljutást segíti a járási központban, Ibrányban működő Szalmaszál Fogyatékosokat Segítő Szolgálat, mely a tulajdonában lévő gépjárművekkel és kísérő biztosításával nyújt segítséget a már nehezen közlekedő tiszateleki időskorúak számára.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	128	231	359
2019	133	228	361
2020	130	223	353
2021	129	220	349
2022	124	209	333
2023	117	201	318

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Tiszateleken nappali ellátást biztosító intézmény nem működik, azonban az önkormányzat a közfoglalkoztatás keretében a házi segítségnyújtást biztosítja (gyógyszerírás, bevásárlás, ebéd kihordása, takarítás).

A 90 éven felüli időskorúakat a polgármester és az aljegyző személyesen köszöntik fel ünnepélyes keretek között az otthonukban, ajándécsomagot és virágcsokrot kapnak.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	214	0	30	0
2019	217	0	28	0
2020	235	0	21	0
2021	245	0	23	0
2022	246	0	20	0
2023	242	0	16	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Programok szervezése a településen sajnos nagyon ritka. Általában évente egy alkalommal az önkormányzat köszönti az időseket egy bál megszervezésével, melyben az időseket a polgármester köszönti.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai képességeinek fejlesztése ma már elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerőpiacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve is több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon.

Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket

d) a generációk közötti programok.

Vannak szórakozási lehetőségek, mint pl.: bál vagy évente megrendezésre kerülő Falunap keretein belül.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősek által saját kezűleg készített kézműves termékek (fonott bevásárlókosár, horgolt, kötött termékek, évszakoknak megfelelő asztaldíszek, ajtódíszek) árusítása, bemutatása, felajánlása az

intézmények számára (iskola, óvoda, bölcsőde) különböző rendezvényeken, mint pl. falunapon, idősök napján, május 01-én.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák</i>	
<i>Idősök foglalkoztatási lehetőségei</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Idősök foglalkoztatási lehetőségei	Foglalkoztatási lehetőség biztosítása (pl. rehab. szervezetekkel, munkaügyi kp-al)
Idősök informatikai jártasságának hiánya	Informatikai képzés indítása
Kevés idősöket érintő program	Együttműködés a civil szervezetekkel, pályázat keresése
Infokommunikációs akadálymentesítés hiánya	A település honlapjának fejlesztése, akadálymentesítése, e-ügyintézés biztosítása
Járdák hiánya	Járdák építése
Közbiztonság, bűnmegelőzés javítása	Térfigyelő kamerarendszer továbbfejlesztése a községben, közvilágítási rendszer korszerűsítése, házi segítségnyújtásban résztvevők arányának növelése
Rossz minőségű önkormányzati utak, járdák	Útfelújítások, járdafelújítások
Idősök egészségi állapotának javítását célzó intézkedések hiánya	Egészségfejlesztő programok szervezése, egészségfelmérés szervezése
Idősök szállítása szakellátást biztosító egészségügyi intézményekbe	Kisbusz beszerzése pályázati forrásból

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékossgal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem állami szereplőnek.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 26. cikke elismeri a fogyatékkal élő személyek jogát az önállóságuk, társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, valamint a közösség életében való részvételük biztosítását célzó intézkedésekre.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során – a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és

közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális ügyek, közlekedés stb.) egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Magyarországon a legutóbbi népszámlálás (2001) adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van, az aktív korú, megváltozott munkaképességű személyek számát pedig a NYUFIG 2007-es adatai alapján mintegy 700 ezer főre tehetjük. Az Európai Unióban a populáció 40%-a dolgozik, ez az arány ma Magyarországon 7-9%, amely rendkívül alacsony, különösen amellet, hogy az aktív korú célcsoport 80-85%-a akar és tudna is dolgozni, védett, vagy nyílt munkaerő-piaci körülmények között.

A fogyatékosügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.)

A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tiszatelek Községben nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségletéről.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	38	60	98
2019	33	57	90
2020	29	56	85
2021	27	52	79
2022	23	47	70
2023	19	40	59

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. Településünkön sajnos nem jellemző az integrált és a védett foglalkoztatás.

Az önkormányzat intézményei leginkább a törvényi előírásnak megfelelően foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű személyeket (többnyire a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség miatt). A fogyatékos munkavállalókkal kapcsolatos probléma oka elsősorban az, hogy a teljesítménykényszer miatt nincs lehetősége a szervezeteknek a fogyatékos személy speciális munkavégzési körülményeit, igényeit figyelembe venni, emiatt sokszor alkalmazásuk is meghiúsul.

b, munkavállalást segítő lehetőségek;

A megépült 24 férőhelyes bölcsőde lehetővé teszi, hogy a szülő vissza tudjon menni dolgozni, mivel a gyermekek napközbeni ellátása biztosítva van, illetve a Tiszatelek Játéksziget Óvodában 50 férőhellyel működő óvodánkban.

Tiszateleken áthaladó céges buszjáratok megkönnyítik a különböző cégeknél való elhelyezkedést, mivel ezáltal a munkába járás biztosítva van.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Gyakran előforduló probléma, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.)

A fogyatékos személyek foglalkoztatása akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, a településen belüli közlekedési akadályok miatt, és különösen, ha a támogató szolgálattól sem kap segítséget. Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek.

A fogyatékkal élők foglalkoztatásáról nincs adatunk, ezért hátrányos megkülönböztetésről sem tudunk.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nincs helyben ilyen jellegű intézmény.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára külön természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat szociális, illetve vendégbéd hozzájárulásban nyújt segítséget, mivel a térítési díjak 50 %-át átvállalja.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a, egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Lehetőség van a Tiszatelektől kb. 15 km-re lévő dr. Béres József Egészségügyi Centrumban gyógytornára, fizioterápiára, illetve a megyeszékhelyen lévő Tiszatelekről 30km-re lévő Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kórházak és Egyetemi Oktatókórház épületében gyógytorna, fizioterápia illetve reumatológiai rendelésen való részvételre.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati intézményeknél nem teljeskörűen megoldott az akadálymentesítés. Az településen működő háziorvosi szolgálat épülete 2017-ben került felújításra, melynek akadálymentesítése teljeskörűen megoldott. Ezeken az intézményeken kívüli munkahelyek akadálymentesítettségéről nincs adatunk. Számos beruházás készült el 2015-től, mely épületeknél az akadálymentesítés megvalósítása alapfeltétel volt. (pl. óvoda épületének építése, Polgármesteri Hivatal felújítása, védőnői szolgálat felújítása)

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. Azonban a honlapon nem működik e-ügyintézés, viszont a bevezetése folyamatban van. Az Orvosi rendelő, valamint Polgármesteri Hivatal felújításában a mozgáskorlátozottak, vakok és gyengénlátók számára akadálymentesítés megtörtént. A helyi értékünknek, a Művelődési Háznak helyet adó épület energiahatékonyt javítani szükséges, mivel működtetése nem költséghatékony, viszont a településen ez az épület tölti be a közösségi színtér szerepét.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A középületek akadálymentesítésénél leírtak szerint.

e, közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák, parkok akadálymentesítése részben megoldott.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A település méretéből adódóan a fogyatékos személyek, hajléktalanok, pszichiátriai betegek és szenvedélybetegek helyi ellátása, valamint a fogyatékos emberek szociális szakellátása helyben nem megoldott, legközelebb vagy Ibrány-Nagyhalászi Járóbeteg Szakellátó Központban, vagy a vármegyeszékhelyen, Nyíregyházán vehetők igénybe a szolgáltatások. Ehhez segítséget nyújt a járási központban, Ibrányban működő Szalmaszál Fogyatékos Embereket Segítő Szolgálat, mely a szállításban, kíséretben nyújt segítséget.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Településünkön nincs lehetőség fogyatékossgal élők és sajátos nevelési igényű gyermekek kezelésére és fejlesztésére.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön nincs ilyen kezdeményezés.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

<i>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák</i>		<i>fejlesztési lehetőségek</i>	
Adatbázis hiánya a fogyatékosok számáraól		Adatbázis létrehozása	
Teljes körű Infokommunikációs akadálymentesítés hiánya		Infokommunikációs akadálymentesítés Megoldása, honlap akadálymentesítése	
Járdák hiánya a közlekedési útvonalakon		Járdaépítés	
Szöttek Népművészeti Ház közösségi szintén működtetésének magas a költsége, teljeskörűen nem akadálymentesített		fűtéskorszerűsítés, energiahatékonyság javítása, teljeskörű akadálymentesítés, eszközök beszerzése	
Rossz állapotban lévő járdák, útburkolatok		Útfelújítások, járda felújítások	

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs megfelelő piactér a településen élő östermelők számára, áruik értékesítésére	Piac kialakítása
A településen a közvilágítás elavult, korszerűtlen.	közvilágítás korszerűsítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen működő, aktív civil szervezet a Tiszateleki Polgárőr Egyesület. A települési önkormányzat együttműködési megállapodás keretében vonja be a civil szervezetet a pályázati lehetőségekbe.

Programok szervezésében nagy segítséget nyújtanak a helyben működő civil szervezet (Tiszateleki Polgárőr Egyesület), amely leginkább a település értékeit bemutató kiemelt rendezvényen, a Falunapon mutatkozik meg.

Tiszatelek Község Önkormányzata a településen működő Tiszateleki Református Egyházközséggel jó kapcsolatot ápol, hiszen közös programok megszervezésére is mód nyílt az elmúlt években. Ilyen volt az augusztus 10-én megrendezett kenyérszentelés, mely a református templomban majd a templomkertben került megrendezésre.

Kistelepülés révén szükséges, hogy pályázati lehetőségek maximális kihasználása érdekében partnerséget vállaljon az önkormányzat a környező települések önkormányzataival. Ez számos esetben megtörtént akár rendezvény, akár foglalkoztatási programok érdekében, vagy feladatellátási megállapodások által. (pl. családsegítő és gyermekjóléti szolgálat)

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A települési önkormányzat és a községben működő civil és egyházi szervezetek jó kapcsolatot ápolnak. Együttműködnek pályázati lehetőségek kihasználásában, a település fejlődése érdekében.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.) alapján a települési önkormányzatoknak, így Tiszatelek Község Önkormányzatának a közfeladat ellátásában korábban betöltött szerepe jelentősen átalakult. 2013. január 1-től az önkormányzatok fenntartásában lévő köznevelési intézmények fenntartói feladatainak megszervezésében, a köznevelési feladatok irányításában változás állt be. Az Nkt. szerint az állam gondoskodik – az óvodai nevelés kivételével – a köznevelési feladatok ellátásáról. A települési önkormányzatok és társulásaik fenntartásában lévő köznevelési intézmények az óvodák kivételével átadásra kerültek a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ – 2017.01.01-től a Nyíregyházi Tankerületi Igazgatóság – részére.

A családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás feladatai Ibrány, Buj, Tiszatelek és Tiszabercel településeken 2016. december 31. napjáig az Ibrány- és Térsége Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálatot Fenntartó Társulás fenntartásában lévő Ibrány Város – és Térsége Gyermekjóléti Szolgálat és Családsegítő Szolgálat intézmény látja el. A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény módosítása folytán a megváltozott feladatstruktúra, s a társulási fenntartás kiegészítő állami támogatásának megszűnése okán a társulás alapítói úgy döntöttek, hogy a társulást megszüntetik, s 2017.01.01. napjától feladat-ellátási megállapodás megkötésével látja el a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás feladatokat az intézmény immár kibővült (közös hivatalhoz tartozó települések tekintetében is) körben: Ibrány, Balsa-Tiszabercel, Buj-Tiszatelek, Paszab településeken.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Tiszatelek Községben nem működik nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Önkormányzatunk kötelező és önként vállalt feladatainak ellátása során számít és épít is a civil szervezetek, egyházak közreműködésére. A közfeladat ellátás civil szervezetekkel való együttműködés útján történő megvalósulását erősíti, hogy néhány jelentős, az önkormányzatok feladatait meghatározó törvény kifejezetten ajánlja a szerződéses feladatellátást.

A településen a Tiszateleki Polgárőr Egyesület szoros kapcsolatot ápol a települési önkormányzattal. Kölcsönös együttműködés alakult ki a rendezvények szervezése, valamint a pályázati lehetősége maximális kihasználása tekintetében.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyi esélyegyenlőségi program készítésébe a helyben működő önkormányzati (Buji Közös Önkormányzati Hivatal Tiszateleki Kirendeltsége, Tiszateleki Játéksziget Óvoda és Konyha, Védőnői Szolgálat) és állami intézmények (Általános Iskola) nyújtottak adatszolgáltatást az érintett célcsoportok helyzetével, az esélyegyenlőség biztosításának lehetőségeivel, valamint a fejlesztési lehetőségekkel kapcsolatosan. Bevonásra kerültek a településen működő civil szervezet (Tiszateleki Polgárőr Egyesület).

Az esélyegyenlőségi tervet a település a helyben szokásos módon közzéteszi, a nyilvánosságát a települési honlapon való megjelenéssel biztosítja az önkormányzat.

Az esetleges hozzászólásokat a jegyző összegyűjti, majd az esetleges módosítási javaslatokat a képviselő testület elé terjesztik. A képviselő-testület dönt a módosítások bevezetéséről.

Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, és a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni.

Az intézkedési terv eredményességének elsődleges eszközei:

- az eredményesség értékelése, ellenőrzése két évente történik. Az értékelés eredményeinek nyilvánossá tétele kapcsán a személyes adatok védelmének biztosítására kiemelkedő figyelmet kell fordítani.
- Szükséges minden eszközt és helyi médiumot (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi sajtó, stb.) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.
- A két évenkénti értékeléskor feltárt hiányosságok felszámolására külön intézkedési tervet kell készíteni, amelyben meghatározásra kerülnek a célkitűzések, tevékenységek, felelősök, határidők, sikerkritériumok.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Megfelelő, pontos adatbázis hiánya.	Felmérés, adatgyűjtési program szervezése.
	Alacsony iskolai végzettség.	Képzési programok indítása.
	Nagyfokú munkanélküliség.	Foglalkoztatási programok helyi szinten.
	Szegregáció.	Szegregált környezet megszüntetésére irányuló programban való részvétel.
	Esélyegyenlőség területén képzett szakember hiánya.	Esélyegyenlőségi képzésen való részvétel.
Gyermekek	Magas a HH és HHH gyermekek létszáma	Fejlesztő programok megvalósítása az intézményekben, iskolán kívüli segítő programokban való részvétel, illetve annak növelése, középiskolába való továbbtanulási arány javítása
	A fejlesztést és segítő programokat támogató eszközök hiánya	Az óvodában és általános iskolában eszközök beszerzése a minőségi pedagógiai munka végzéséhez
	Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
	Hozzájárulás a családon belüli konfliktusok minimálisra csökkentéséhez	Munkanélküliség kezelése, piacképes képzést biztosító programokban való részvétel
	Sportolásra alkalmas pálya hiánya	Műfüves és füves focipálya kialakítása
	Fejlesztő eszközök hiánya az óvodában	óvoda udvaron található játékok korszerűsítése, megújítása
	Nem rendelkezik a település bűnmegelőzési programmal	Program kidolgozása

	Kevés a gyermekek részére a szabadidős tevékenység	A településen a szabadidős tevékenységek bővítése oktatási-nevelési intézményekkel együttműködve
Idősek	Idősek foglalkoztatási lehetőségei	Foglalkoztatási lehetőség biztosítása (pl. rehab. szervezetekkel, munkaügyi kp-al)
	Idősek informatikai jártasságának hiánya	Informatikai képzés indítása
	Kevés időseket érintő program	Együttműködés a civil szervezetekkel, pályázat keresése
	Infokommunikációs akadálymentesítés hiánya	A település honlapjának fejlesztése, akadálymentesítése, e-ügyintézés biztosítása
	Járdák hiánya	Járdák építése
	Közbiztonság, bűnmegelőzés javítása	Térfigyelő kamerarendszer továbbfejlesztése a községben, közvilágítási rendszer korszerűsítése, házi segítségnyújtásban résztvevők arányának növelése
	Rossz minőségű önkormányzati utak, járdák	Útfelújítások, járdafelújítások
	Idősek egészségi állapotának javítását célzó intézkedések hiánya	Egészségfejlesztő programok szervezése, egészségfelmérés szervezése
	Idősek szállítása szakellátást biztosító egészségügyi intézményekbe	Kisbusz beszerzése pályázati forrásból
Nők	A nők nehezebben tudnak elhelyezkedni a munka világában, kisgyermek vagy koruk miatt.	A gyermekek napközbeni ellátása részben megoldott, mivel óvodával rendelkezik településünk és jelenleg épül a bölcsőde épülete is, ami 2023. márciusára be is fejeződik.
	Fiatalkorú nők/lányok ismereteinek hiánya a családtervezéssel kapcsolatban	Tájékoztatók, ismeretterjesztő előadások, tanácsadások szervezése
	Közösségi együttélés elősegítése, kisgyermekes anyukák beilleszkedése	Többfunkciós közösségi tér kialakítása, játszótér, pihenőpark fejlesztése, szabadtéri színpad kialakítása
Fogyatékkal élők	Adatbázis hiánya a fogyatékosok számáról	Adatbázis létrehozása
	Teljes körű Infokommunikációs akadálymentesítés hiánya	Infokommunikációs akadálymentesítés Megoldása, honlap akadálymentesítése
	Járdák hiánya a közlekedési útvonalakon	Járdaépítés
	Szöttek Népművészeti Ház közösségi színtér működtetésének magas a	fűtéskorszerűsítés, energiahatékonyság javítása, teljeskörű akadálymentesítés,

	költsége, teljeskörűen nem akadálymentesített	eszközök beszerzése
	Rossz állapotban lévő járdák, útburkolatok	Útfelújítások, járdafelújítások
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Nincs megfelelő piactér a településen élő őstermelők számára, áruik értékesítésére	Piac kialakítása
	A településen a közvilágítás elavult, korszerűtlen.	közvilágítás korszerűsítése

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol az emberek nem élnek mélyszegénységben, esélyegyenlőségük megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők lehetőséget kapjanak a helyzetük javítására. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, oktatását, veszélyeztetettségük megelőzést. Folyamatosan odafigyelünk az idősek védőhálójának összehangolására, a támogatásuk megoldására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermeket vállaló anyák terheinek csökkentésének támogatását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők érdekképviseletére, akadálymentes környezetük biztosítására.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) A BM útmutató alapján kiegészített IT tábla

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0.	Település szintű probléma										
1	Piac kialakítása.	Településünk fejlesztése a cél és, hogy a lakosok lakosoknak a igényeit kellőképpen szomszédos városba kielégítsük. Előzetesen kell menniük, ha település, vásárolni szeretnének és ezt a problémát szeretnénk orvosolni.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Polgármester	Részben megvalósult, folyamatban van.	Piac száma, igénybe vevők száma.	Pénzügyi erőforrás: Pályázati forrás Humán erőforrás: Infrastruktúra önkormányzat, kivitelező idők technikai erőforrás: önkormányzat, kivitelező által biztosítva	5 év fenntartási idő, rendszeres karbantartás. Humán erőforrás: Infrastruktúra javítása, az idők kényelmének biztosítása.	Nem releváns.
2	Rendezvényterem építése	Településünk népszerűsítése, rendezvények tekintetében.	Településfejlesztési koncepciója, településrendezési terv, önkormányzat gazdasági programja, a településképp védelméről szóló rendelet.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Piac kialakítása a településen.	Polgármester	2029. 07. 30. (hétfő)	Rendezvényterem száma.	Pénzügyi erőforrás: Humán erőforrás: önkormányzat, kivitelező által biztosítva	Rendezvények szervezése, közösségi élet javítása.	Nem releváns.
1.	A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkanélküliség csökkentése	Csökkenjen a településen a munkanélküliség létszáma	Önkormányzat gazdasági programja.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	Foglalkoztatási együttműködés az illetékes munkügyi szervekkel a foglalkoztatási programok	polgármester	2029. 07. 30. (hétfő)	Foglalkoztatási programokba bevontak létszáma, szociális ellátásokban	Munkanélküliség csökkentése. Pályázati erőforrás.	Folyamatos foglalkoztatási programokban való részvétellel csökken a munkanélküliség.	Nem releváns.

2	Munkanélküliség csökkentése, képzettség javítása	A településen nagy arányú a munkanélültek száma, szociális ellátásban részesülők alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek. Nem rendelkeznek szakképzéssel.	Piacépes szakképzési program megvalósításával a munkanélküliség csökkentése	Önkormányzat gazdasági programja.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	feltérképezése és megvalósítása tekintetében	polgármester (hétfő) Részben megvalósult.	részülők számának csökkentése	Munkanélküliség csökkenése a szakképzéssel rendelkezők aránya. Csökken a munkanélültek száma piacképes birtokában.	szociális ellátásban részesülők száma	Csökken a szakképzéssel rendelkezők aránya. Csökken a munkanélültek száma piacképes birtokában.	Nem releváns.
3	Szegregáció megszüntetése	Szegregált településrészen élők helyzetének javítása, megszüntetése	Szegregáció csökkentése, megszüntetése	Településfejlesztési koncepciója, településrendezési terv, önkormányzat gazdasági programja, a településképvédelméről szóló rendelet.	Településfejlesztési Új Roma Stratégia(2019-2030) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	A szegregáció okának feltárása. Részvétel erre irányuló programokban	Polgármester, jegyző (hétfő)	Szegregáció megszüntetése	Munkanélküliség csökkentése, felzárkóztató képzések indítása, pályázati feltételek.	Szegregáció megszüntetése	Nem releváns.	
4	Esélyegyenlőségi kérdésekben való jártasság elősegítése	A romák és mélyszegénységben élők esélyegyenlősége biztosításában nem jártas képviselők és köztisztviselők információjának növelése	Az esélyegyenlőség biztosításának lehetőségeinek megismertetése	településrendezési terv, önkormányzat gazdasági programja.	Új Roma Stratégia(2019-2030).	Az esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos képzésen való részvétel a képviselők és köztisztviselők legalább 10%-ának bevonásával.	Polgármester, jegyző (hétfő)	Esélyegyenlőség biztosításában jártas képviselők, köztisztviselők száma	Munkhelyek létesítése, felzárkóztató képzések indítása.	Esélyegyenlőségi képzésen való részvétellel az esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések megtétele	Nem releváns.	
II.	A gyermekek esélyegyenlősége	Az iskolában magas a HH és HHHH tanuló bejuttatása ezen	Minél több HHH/HHH tanuló bejuttatása ezen	Településfejlesztési koncepciója, településrendezési programja.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti	Általános Iskola Integrációs programja.	intézmény vezető (kedd)	Az Útravaló Programban részt vevő HHHH	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás,	Folyamatos pályázat, bekapcsolódás az	Nem releváns.	

2	részvétel	tanulók létszáma	programokba.	terv, önkormányzat Stratégia (2007-2032), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Intézményi munkaterv,	polgármeste 2029. 07. 30. (hétfő) Részben megvalósult.	Csökkenő munkanélküliség, létrehozása, bővesődei ellátás biztosítása, képzések indítása.	Munkahelyek létrehozása, biztosítási ellátás biztosítása, képzések indítása.	Arany János programba esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések.	Nem releváns.
3	Bűnmegelőzési program kidolgozása	A családon belüli konfliktusok minimalisra csökkentéséhez való hozzájárulás	Csökkenjenek a rossz anyagi körülmények, illetve munkanélküliség miatti családon belüli konfliktusok	Településfejlesztési Új Roma koncepciója, Stratégia(2019-2030) Nők és településrendezési terv, önkormányzat Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Munkanélüliek felérképezése, foglalkoztatási programokba való bevonása együttműködve az illetékes munkatügyi szervekkel, piac képes képzési lehetőség biztosítása ösztönző programmal	polgármeste 2029. 07. 30. (hétfő)	Csökkenő munkanélküliség, létrehozása, bővesődei ellátás biztosítása, képzések indítása.	Munkahelyek létrehozása, biztosítási ellátás biztosítása, képzések indítása.	Arany János programba esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések.	Nem releváns.
4	Szabadidős programok a gyermek részére szervezése	A település nem rendelkezik bűnmegelőzési programmal	Bűnmegelőzési program kidolgozása	Önkormányzat gazdasági programja.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	polgármeste 2029. 07. 30. (hétfő)	Csökken a bűncselekmények száma a településen a fiatalok tekintetében	Pályázati felkeltések, megelőzés előadások szervezése.	Bűnmegelőzési terv alapján programok szervezése az általa-nos iskolában, ismeretterjesztő előadások osztály-főnöki órák keretében rendő-r által.	Nem releváns.
5	Egészségvédelmi programok az oktatási-nevelési intézményekben	Az oktatás-nevelés minden szintjén, az óvodától az iskoláig egészségvédelmi programok	Gyermekek szervezett szabadidős érdeklődésének felkeltése, csökken a szülői felügyelet nélküli cselengő gyermekek létszáma	Településfejlesztési koncepciója, településrendezési terv, önkormányzat gazdasági programja, a településképvédelméről szóló rendelet.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen érdekesek, ismeretterjesztő, sportolásra lehetőséget adó programok szervezése a településen	intézményv 2029. 07. 31. (kedd) polgármeste	Gyermekek érdeklődésének felkeltése, csökken a szülői felügyelet nélküli cselengő gyermekek létszáma	Önkéntesek bevonása, több szabadtéri rendezvény létrehozása, kézművesek bevonása.	Gyermekek érdeklődésének felkeltése, csökken a szülői felügyelet nélküli cselengő gyermekek létszáma	Nem releváns.
6	Egészségvédelmi programok az oktatási-nevelési intézményekben	Az oktatás-nevelés minden szintjén, az óvodától az iskoláig egészségvédelmi programok	Együttműködés kiépítése a célcsoporttal, pályázatok figyelése, bevonn i kívánt családok felvilágosítása, program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Egészségvédelmi programok szervezése általános iskolai és óvodai szinten a	Polgármest 2029. 07. 30. (hétfő) intézményv	Bevont gyermekek száma, bevont családok száma, megszervezett	Egészségmegőrző Rendszeres programok előadások szervezése, melyek beépülnek az	Egészségmegőrző Rendszeres programok szervezése, melyek beépülnek az	Nem releváns.

szervezése, megvalósításának ösztönzése.	bemutató részükre	2032).	gyermek és szülei részére. Gyakorlati foglalkozások (egészséges ételek, italok készítése, közös tomai) szervezése. Pályázati lehetőségek keresése. Gyakorlati útmutatás akár otthoni környezetben is.	védőnő	programok száma	óvoda, iskolai foglalkozásokba			
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Közösségi együttélés elősegítése, kisgyermekes anyukák vonni a település életébe, ezért fontos egy többfunkciós közösségi tér kialakítása, játszóterek fejlesztése, pihenőparkok kialakítása, ahol az anya-gyermek kapcsolat tovább tud fejlődni. Tájékoztatók szervezése pl. gyermekneveléssel, egészségmegőrzéssel kapcsolatosan.	Közösségi együttélés javulása, közösségi élet javítása.	Településfejlesztési Nők és Férfiak koncepciója, Társadalmi településrendezési Egyenlőséget terv, önkormányzat Elősegítő Nemzeti programja, a Stratégia (2010-2021). Településkép védelméről szóló rendelet.	Többfunkciós közösségi tér kialakítása. Játszóter fejlesztése, pihenőpark kialakítása, szabadteri színpad kialakítása, tájékoztatók szervezése.	Polgármester, védőnő (hétfő)	Munkahelyek létesítése, bölcsődei ellátás szervezése a védőnő bevonásával és az intézmények együttműködésével	Nem releváns.		
2	Családtervezés	Fiatal nők/lányok ismeretének hiánya a terheségek aránya. Nők/fiatal lányok gyermekvállalással kapcsolatosan. Nem várt terheségek megelőzése, a már várandós anyák felkészítése az anyaszerepre.	Csökkenteni a nem várt terhességek arányát. Nők/fiatal lányok ismeretének bővítése a gyermekvállalással kapcsolatosan.	Településfejlesztési Nők és Férfiak koncepciója, Társadalmi településrendezési Egyenlőséget terv, önkormányzat Elősegítő Nemzeti programja, a Stratégia (2010-2021). Településkép védelméről szóló rendelet.	Célcsoport feltérképezése. Tanácsadások, előadások szervezése. Tanácsadásra szolgáló helyiség felterképezése. Felvilágosító programok, előadások szervezése.	Polgármester, védőnő, háziorvos	Programok száma. Részrtervek száma.	Pályázati feltételek. Pályázati lehetőségekből eredő pénzügyi forrás függvényében.	Nem releváns.

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idős kortúak foglalkoztatásának elősegítése	Kevés idősek korú munkavállaló van a településen	Idősek jövedelmi viszonyainak javulása	Településfejlesztési koncepciója, településrendezési stratégia (2010-2024), önkormányzat 2022), (2023-2024). Ennek figye-lme vételével kapcsolatl-fel-vétel az illetékes munkat-gyi szervezettel, rehab. szervezetekkel	Adatgyűjtés az időskorúakra, egészségügyi állapoti szándékukról. Ennek figye-lme vételével kapcsolatl-fel-vétel az illetékes munkat-gyi szervezettel	2029. 07. 30. (hétfő)	Foglalkoztatott idősök száma	Munkahelyek létrehozása.	Jövedelmi viszonyok javulása, foglalkoztatottság bővítése, esélyegyenlőség megteremtése	Nem releváns.
2	Idősek a neten	A település idős lakosai nem jártasak az informatika világában.	Informatikai területen való jártasság növelése, e-ügyintézés megismerése	Önkormányzat gazdasági programja.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) Képzés szervezése, kapcsolat-felvétel képzést lebonyolító szervezet-ekkel, képzés lebonyolítása	2029. 07. 30. (hétfő)	Képzésen részt vevő idősök száma	Pályázati erőforrás, felzárkóztató informatikai képzések.	Sikeres képzés esetén további képzések indítása, esélyegyenlőség az informatika világában.	Nem releváns.
3	Szabadi idős programok időseknek	Kevés a településen az időseket érintő program	Idősek aktivitásának növelése, programok számának növelése	Önkormányzat gazdasági programja.	Időstgyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024). Programszervezés a településen működő r nyugaldíjas programokba való aktív részvétel az idősök részéről	2029. 07. 30. (hétfő)	Programba bevont idősök száma, programok száma	Szabadtéri rendezvények szervezése.	Sikeres programmegvalósítás, programok számának bővítése	Nem releváns.
4	Infokommunikációs akadálymentesítés	A település honlapja nem akadálymentes, nem működik rajta az e-ügyintézés	Akadálymentes honlap létesítése, fejlesztése	Településfejlesztési koncepciója, településrendezési terv, önkormányzat gazdasági programja, a településképp védelmérő szőlő rendelet.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030. honlap szerkesztése r	2029. 07. 30. (hétfő)	A honlapot használók száma, e-ügyintézt igénybevevők száma	Pályázati erőforrások, pénzügyi feltételek.	E-ügyintézés bővítése, esélyegyenlőség megvalósítása	Nem releváns.
5	Járdák építése	Nincs minden közlekedési útvonal mellett járdá kiépítve a biztonságos gyalogos forgalom	Járdák létesítése a biztonságos közlekedéshez	Településrendezési terv.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030. területlek felmérése, r pályázati lehetőségek keresése, járdák	2029. 07. 30. (hétfő) Részben megvalósult folyamatban van jelenleg	Megépített járdák hossza	Pályázati erőforrások, munkanélküliség javítása.	Gyalogos idősök számára biztonságos közlekedés biztosítása.	Nem releváns.

6	Önkormányzati utak, járdák felújítása	lebonvóltására.	Jó minőségű, a biztonságos közlekedést elősegítő utak és járdák biztonságát romlják a célcsoport számára	Településrendezési Időstudgyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogyatékossgági járdák felújítása Egyi Program (2015-2025)	építésc	polgármeste 2029. 07. 30. (hétfő)	Felújított utak hossza, felújított járdák hossza	Pályázati erőforrás, munkanélküliség közlekedés javítása.	Idősek számára biztonságos közlekedés	Nem releváns.
7	Egészséges időskor		Idősek egészségi állapotának javítását célzó intézkedések hiánya	Településrendezési Időstudgyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024).	Egészségfejlesztő programok szervezése, egészségfelmérés szervezése	polgármeste 2029. 07. 30. (hétfő)	Programokon részt vett idősek száma	Pályázati erőforrás, egészségmegőrző programok létrehozása, szabadtéri rendezvények rendezése.	Idősek egészségi állapotának javítása	Nem releváns.
8	Egészségügyi szakellátásokhoz való hozzáférés elősegítése	Tejleskörtien nem megoldott az idősek számára a településtől 10 km-re lévő járóbeteg szakellátó központ és a megye-székhelyen lévő szakorvosi szolgálatok igénybevétele	Az idősek eljutásának segítése az egészségügyi ellátás igénybevételéhez megfelelő jármű vásárlásával	Településrendezési Időstudgyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024).	Igényfelmérés, pályázati lehetőségek keresése, finanszírozási háttér feltérképezése	Polgármest 2029. 07. 30. (hétfő)	Szolgáltatást igénybevevők száma	Az önkormányzat sajár erőből és költségből az időseket, illetve betegeket kisbusszal szállítja a közeli szaktrendelőkhöz, egészségügyi központba.	Az idősek egészségi állapotának javítása arzal, hogy könnyebben eljuttak	Nem releváns.
9	Közbiztonság javítása, bűnmegelőzés	Térfigyelő kamerarendszer továbbfejlesztése, közvilágítási rendszer korszerűsítése	Javuló közbiztonság a településen.	Önkormányzat gazdasági programja.	Együttműködés az illetékes rendőri szervekkel. Térfigyelő kamerarendszer továbbfejlesztése, bővítése. Közvilágítás korszerűsítése	Polgármest 2029. 07. 30. (hétfő)	Bűnözési statisztika	penzügyi, technikai	Kamerarendszer folyamatos működtetése. Közvilágítás karbantartása. Polgárori szolgálat segítése.	Nem releváns.
V.	A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
I	Fogyatékosok száma a Nincs pontos adatbázis a településen	fogyatékosok	A településen élő fogyatékosok számanak meghatározása	Településrendezési Országos Fogyatékossgági Egyi Program (2015-2025).	Adatgyűjtés, egyeztetés megyei, térségi szervezetekkel	polgármeste 2029. 07. 30. (hétfő)	Településen élő fogyatékosok száma	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, technikai	Fogyatékosok számának meghatározása által az esélyegyenlőség	Nem releváns.

számáról	szövege	szövege	szövege	szövege	szövege	szövege	szövege	szövege	szövege		
2	Infokommunikációs akadálymentesítés	A település honlapja nem akadálymentes, nem működik rajta az e-ügyintézés	Településrendezési terv, önkormányzat gazdasági programja.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024).	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024).	polgármesteri rendelet	2029. 07. 30. (hétfő)	A honlapot használók száma, e-ügyintézés igénybevevők száma	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, technikai feltételek	minél szélesebb körű biztosítása. Fejlesztők bevonása az intézményeinkbe.	Nem releváns.
3	Járdák építése	Nincs minden közlekedési útvonal mellett járda kiépítve a biztonságos gyalogos forgalom lebonyolítására.	Településrendezési terv	Idősgyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Közlekedési területek felmérése, pályázati lehetőségek keresése, járdák építése	polgármesteri rendelet	2029. 07. 30. (hétfő) Részben megvalósult, de folyamatban van jelenleg is.	Megépített járdák hossza	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, technikai feltételek	Gyalogos idők száma biztonságos közlekedés biztosítása.	Nem releváns.
4	Önkormányzati utak, járdák felújítása	Rossz minőségű utak, járdák, melyek a közlekedés biztonságát rontják a célcsoport számára	Településrendezési terv	Idősgyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025).	Közlekedési területek felmérése, pályázati lehetőségek keresése, utak, járdák felújítása	polgármesteri rendelet	2029. 07. 30. (hétfő) Részben megvalósult, folyamatban van.	Felújított utak hossza, felújított járdák hossza	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, technikai feltételek	Idősek számára biztonságos közlekedés biztosítása.	Nem releváns.
5	Akadálymentesítés és korszerűsítés a közintézmény körében akadálymentes a településen.	Akadálymentes közintézmények, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása. Szóites Népművészeti Ház energiatartósságának javítása, infokommunikációs akadálymentesítés. Előzetes szükséges eszközök beszerzése.	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025). Idősgyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024).	Közintézmények akadálymentesítési lehetőségeinek felmérése	polgármesteri rendelet	2029. 07. 30. (hétfő) Részben megvalósult.	Akadálymentes épületek száma	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, technikai feltételek	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, technikai feltételek	Akadálymentesség követelményeknek megfelelő épületek számának növekedése.	Nem releváns.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

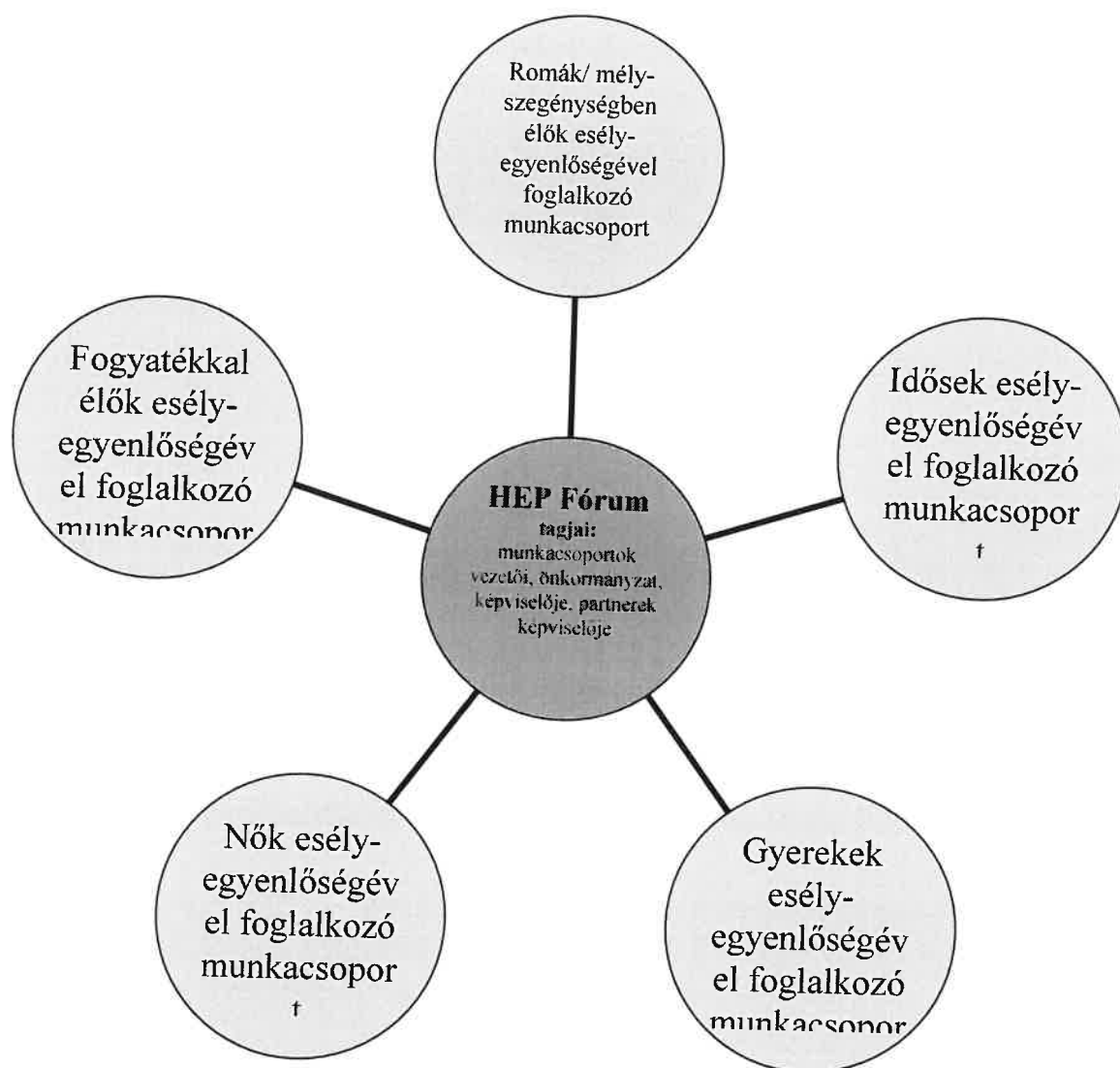
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Tiszatelek Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tiszatelek község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 8/2020.(II.13.) számú határozatával elfogadta.

III. Ezt követően Tiszatelek község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta 6/2025.(II.14.) Kt. számú határozatával elfogadta.

Tiszatelek, 2025. február 14.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Tiszatelek Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tiszatelek község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 8/2020.(II.13.) számú határozatával elfogadta.

III. Ezt követően Tiszatelek község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta 6/2025.(II.14.) Kt. számú határozatával elfogadta.

Tiszatelek, 2025. február 14.


Szabó Zoltán
aljegyző




Gégény Géza Zsolt
polgármester